

Notulen Halfjaarlijkse Algemene Leden Vergadering

91e bestuur van Studievereniging CONGO



Datum: 4 oktober 2010
Voorzitter: Renée Rooijmans
Notulist: Anna van Beek
Aanwezigen bij aanvang vergadering: 66 (44 is minimaal quorum)
Duur: 3 uur

1. Welkom

Renée opent de vergadering en heet iedereen welkom. Er zijn verrassend veel eerstejaars aanwezig, die worden bedankt voor hun betrokkenheid.

2. Goedkeuren agenda en mededelingen

Bart vd Meij: de CONGOboom ziet er dood uit. Babette legt uit dat het bestuur contact heeft met iemand van de faculteit die hier verstand van heeft en naar gaat kijken, wellicht valt de boom te redden.

Alex v Benckendorff: deelt (in het Duits) mede dat er vanavond Oktoberfest wordt gevierd in de Havelaar. Bij binnenkomst krijg je een gratis bierpul.

3. Halfjaarverslag

Merel, als voorzitter van het 91^e bestuur, doet verslag van het afgelopen half jaar.

Bestuursvorm: Tijdens de ALV van vorig jaar is er besloten over te stappen naar een 6-koppig bestuur, in plaats van een 4-koppig dagelijks bestuur met 6 commissarissen. Hierdoor is er veel veranderd in functies en beleid. Over het algemeen gaat het goed, de taken zijn goed verdeeld, iedereen is betrokken bij wat er gebeurt binnen CONGO. Door deze betrokkenheid zijn taken ook gemakkelijk van elkaar over te nemen.

Contact commissies: Het contact met de commissies is veranderd en verloopt nu door middel van een commissie overleg. In dit overleg geeft Babette vanuit het bestuur aan waar ze mee bezig zijn en voorzitters van commissies kunnen vertellen met welke plannen ze bezig zijn, tegen welke problemen ze aanlopen en welke tips ze hebben voor andere commissies.

Nieuw bestuur: Het feit dat het 6-koppig bestuur lijkt te werken en het contact met de commissies goed verloopt, maakt voor het bestuur duidelijk dat de verandering blijvend is en er straks weer opnieuw gezocht gaat worden naar een nieuw 6-koppig bestuur.

Contact faculteit: zoals bij de facultaire introductie te zien was, is het contact met de faculteit verbeterd. Door middel van een facultaire taartdag, waarbij er taart wordt uitgedeeld aan medewerkers, wordt er informeel contact gelegd, waardoor de medewerkers zich ook meer betrokken voelen richting de studenten.

Masterstudenten: er is een speciale introductie geweest voor masterstudenten, vooral gericht op de studenten van buitenaf. Ook zijn er boeken aan hen verkocht en is er een lunch georganiseerd tijdens de eerste colleges. Er was veel animo voor.

Alumni: het bestuur is bezig met het opzetten van een alumnivereniging. Er is een openingsactiviteit gepland in april. De eerste grote activiteit zal nog voor de zomer plaatsvinden.

Sponsoring: Shering Plough is door reorganisatie afgefallen, maar hiervoor is een aantal nieuwe sponsoren in de plaats gekomen. Het contract met de Havelaar is vernieuwd. Er is van Newbricks overgestapt naar studieboeken.com, dat zowel voor de studenten als voor ons meer voordeel oplevert. De sponsoren bij elkaar leveren 8500 euro op. Dit zal nog oplopen, gezien de geplande boekverkoop in de loop van het jaar.

Vragen naar aanleiding van het halfjaarverslag:

Oscar vraagt wie er verantwoordelijk is voor het regelen van sponsoren. Hier is de commissaris acquisitie voor aangesteld. Kort gezegd houdt het in dat wij reclame maken in ruil voor geld.

Bart vd Meij vraagt hoe wij geld ontvangen voor de boekenverkoop. Thomas antwoordt dat wij een percentage krijgen over de niet-nederlandse titels die we verkopen. (dit is in verband met de wet niet mogelijk bij Nederlandse boeken).

Bart Appelhof vraagt in hoeverre sponsoring is geregeld met de Kwikstaart, een biologische groente en fruitkraam, die elke woensdag en zaterdag op de Noordermarkt staat (Bart A en Renee KD werken er). Anouk antwoordt dat er nog geen concrete afspraken zijn gemaakt. Wel krijgen wij als CONGOleden al wel 10% korting. 1 dag in de week staat de kraam op de Borneokade.

Jan Thijs vraagt of wij als CONGOleden nog extra korting hebben bij deze sponsoren. Er wordt geantwoord dat we eens in de zoveel tijd gratis kaarten van Toomler krijgen om te verloten. In de Havelaar krijgen wij korting op het bier, en De Polder heeft onlangs via een bon in de Gymno een gratis consumptie aangeboden.

Sicco vraagt bij welk van de genoemde sponsors er daadwerkelijk een geldbedrag aan CONGO gegeven wordt. Anouk geeft aan dat Seed Valley, De Polder, USC, De Havelaar en studieboeken.com geld geven, dus alleen Toomler niet.

Joyce vraagt zich af of er ook een financieel halfjaarsverslag wordt gegeven, in verband met de verlaging van de facultaire subsidie. Dat is niet het geval, maar Merel geeft aan dat er een nieuwe regeling van kracht is met de faculteit. Dit komt erop neer dat de subsidie niet zover omlaag gaat als dat eerst werd gedacht. Daarnaast is er ook een groot aantal nieuwe leden, die via hun contributie veel geld opleveren.

Jurrien meent dat het probleem van het korten van de subsidie bij andere studieverenigingen niet zo aanwezig was en vraagt zich af hoe andere studieverenigingen hiermee omgaan. Anouk heeft contact gehad met Mebiose, de studievereniging voor Biomedisch Wetenschappen in Utrecht, die een sponsoring post op de begroting hadden van 17.000 (30.000 was het streefbedrag), waarvan 10.000 van de faculteit kwam. Uit dit gesprek zijn wel tips naar voren gekomen die ze mee heeft genomen in haar aanpak.

Sicco vraagt om hoeveel sponsorgeld dit gaat. Het is in totaal 8500 euro. Dit kan nog meer worden als de Havelaar drukker wordt, omdat een deel van het bedrag prestatie afhankelijk is. Hoe meer we omzetten, des te meer we krijgen, tot een bepaald maximum.

Arjan vraagt wat de verdere plannen zijn omtrent de masterstudenten, na deze leuke introductie. Merel geeft aan dat er een maandelijkse borrel komt, en vanuit daar wordt gekeken naar wat er gewenst is. Er is op de website al een aparte pagina voor masters, over lezingen en congressen. Concrete plannen zijn er echter nog niet.

Renee KD vraagt welke masters de doelgroep zijn. Merel antwoordt dat het hier om de masters gaat van alle levenswetenschappen.

Joyce heeft niet zoveel gemerkt van de introductie. Merel geeft aan dat ze ook hebben gericht op zij-instromers. Aandacht geven aan CONGO leden die al lid waren van CONGO leek hen overbodig. Joyce geeft aan dat er naast de masterlunch tijdens het eerste college ook een meer informele activiteit gewenst is, en dat de borrel niet goed is gepromoot. Dit schijnt te liggen aan communicatie vanuit de faculteit. Joyce en Anna hebben er allebei niet veel van gemerkt.

Arjan stelt voor dat er een combinatie gemaakt kan worden tussen de Alumnivereniging en de masters.

Sicco vraagt hoe het bestuur zich oriënteert op wat interessant is voor masters. Merel geeft aan dat zij hier zelf over nadenken, in samenwerking met de Raad van Advies. Ook zal er tijdens de masterborrel aan studenten zelf worden gevraagd wat er gewenst is.

4. Discussie beleid

Met dit punt gaat de ALV het interactieve deel in, waar er op basis van stellingen en vragen gediscussieerd kan worden over het gevoerde beleid. Er wordt in dit deel geen rekening gehouden met machtigingen.

Stelling 1 - ik heb het gevoel dat ik welkom ben in de CONGO kamer

Eens: 62

Oneens: 4

Oscar legt uit dat hij zich niet zozeer niet welkom voelt. Hij weet dat je er tosti's en bier kan krijgen. Wellicht kan het beter uitgelegd worden tijdens de facultaire introductie of kan er een brief op de deur gehangen worden. Het komt over als een (rommelige) ruimte waar het bestuur zit en mensen die het bestuur kennen. Iets duidelijker aangeven dat de kamer er voor iedereen is, vindt hij belangrijk.

Paulien merkte dat er tijdens de facultaire introductie opmerkingen in de zin van 'O, mag ik naar binnen dan?' werden gemaakt, dat aangeeft dat het voor een aantal niet vanzelfsprekend is dat je daar altijd binnen mag stappen.

Inger (namens de FI-commissie) meent dat ieder groepje tijdens de facultaire introductie is meegenomen naar de CONGOkamer. Het was vanuit de commissie de bedoeling dat iedereen enthousiast werd gemaakt voor de CONGOkamer. Dit is blijkbaar niet bij alle begeleiders goed doorgedrongen.

Nathan legt uit dat je ergens heen gaat waar je vrienden ook heen gaan. De CONGOkamer heeft het imago dat het voor mensen bedoeld is die een langere tijd bij CONGO zitten. Op het moment dat je meer mee wordt genomen in dat geheel, ga je er eerder heen. Je moet er in worden 'geloosd'.

Jurrien vindt dat het geen goede stelling is voor een ALV, omdat wij als ALV geen representatieve groep leden vormen.

Sicco vindt dat er een tent moet komen. Het is duidelijk dat niet iedereen in de CONGOkamer past. We zijn hier tenslotte met een flink quorum, dus wil graag de CONGOkamer uitbreiden met een tent.

Arjan vraagt het bestuur wat het doel is van deze stelling. Wil het bestuur meer mensen in de CONGOkamer die niet in commissies zitten? Hij vertelt dat hij het vroeger bijvoorbeeld 'eng' vond om een fietspomp te lenen in de CONGOkamer. Is het doel om dat soort dingen te voorkomen? Babette legt uit dat het bestuur duidelijk wil maken dat leden voor alles terecht kunnen in de CONGOkamer.

Dat ze binnen durven te stappen, en vooral ook mensen die niet in commissies zitten zich welkom voelen. Om bier te drinken, vragen te stellen over onderwijs of fietspompen te lenen, etc.

Renee KD vindt het een leuk idee, maar vraagt zich af in hoeverre dit doel wenselijk is, omdat het bestuur er ook moet werken. Babette geeft aan dat het bestuur om het rumoer heen kan werken en vindt dat er genoeg andere stille ruimtes zijn waar anders wel gewerkt kan worden.

Stelling 2: ik heb het gevoel dat ik welkom ben op de activiteiten van commissies

A) eens, bij alle activiteiten: 62

B) eens, bij sommige activiteiten: 4

C) oneens: 0

(A is 1 hand opsteken, B is 2 handen opsteken, 3 is 3 handen opsteken. Anouk bedankt.)

Jan Thijs (B) heeft geen idee hoeveel activiteiten er zijn, omdat hij niet eens weet welke commissies er allemaal zijn. Hij zegt dat je af en toe een mail krijgt, maar heeft van enkele commissies geen idee wat ze uitspoken. Hij vindt dat er te weinig contact gezocht wordt met de studenten en dat je als student teveel zelf op zoek moet. Anouk vertelt dat dit niet de strekking is van de stelling. Gelukkig voelt Jan Thijs zich wel welkom.

Sicco (B) vindt het een stuk beleid en goed dat hij niet altijd welkom is op alle activiteiten. Het is goed om je activiteiten toe te spitsen op een subgroep. Als masterlid krijgt hij de CONGO nieuwsbrief, maar nooit een aparte aansporing om ergens te zijn, zoals een masterborrel bijvoorbeeld. Je zou hier aparte mailinglists voor kunnen opstellen.

Joyce (B) vindt dat bepaalde activiteiten toegankelijker zijn dan andere. Neem bijvoorbeeld het winterweekend, waar 40 leden een weekend samen bivakkeren in een groot huis in Limburg, om te slapen, te drinken, spelletjes te spelen en rondjes te lopen in het dorp. Als je dan niet zoveel mensen kent, vind je dat wellicht helemaal niet leuk, maar je hoeft ook niet per se.

Vraag 3: wat is een goede richtlijn voor het aantal activiteiten per week naast de wekelijkse activiteiten?

A) 1 grote activiteit, 1 kleine: 3

B) 2 activiteiten, groot of klein: 17

C) 1 activiteit, groot of klein: 42

D) anders, namelijk: 4

Deze vraag wordt gesteld naar aanleiding van de situatie voor de zomer. Voor de zomer was het qua activiteiten een hele drukke periode, met soms wel 3 activiteiten per week, naast de borrel op dinsdagavond en een vrijdagmiddagborrel. Er wordt nu vanuit het bestuur op gelet dat de spreiding nu beter is.

Lianne (D) zegt dat, op het moment je de activiteiten toespitst, het niet meer veel uitmaakt dat er meerdere activiteiten per week zijn. Per subgroep valt het aantal activiteiten dan wel mee.

Mark (D) vraagt wat CONGO per week kan organiseren. Een feest is een andere grote activiteit dan een grote activiteit in de middag. Renée geeft aan dat de capaciteit eindeloos is, maar dat het idd moeilijk is om hier een eenduidig antwoord op te geven (invloed van activiteit op volgende dag). Babette geeft aan dat ze met deze vraag een antwoord hebben proberen te krijgen of de situatie ten opzichte van de vorige ALV verbeterd is.

Sicco (D) denkt dat er door een overzicht te maken duidelijk kan worden of de gehele week wordt gebruikt. Het samen kijken van een voetbalwedstrijd voor ouderejaars die in Amsterdam wonen of een zondagse borrel voor stagelopende studenten die doordeweeks geen tijd hebben kan er voor zorgen dat de week meer gespreid wordt; je maakt de week langer.

Jennifer geeft aan dat 1800 leden zo'n groot aantal is dat sommige activiteiten ook niet passen. De capaciteit voor het EJW is te klein, en moet groter. Er wordt geantwoord dat het met de reservelijsten wel mee viel, ook al praatten eerstejaars er wel over. Uiteindelijk waren de lijsten niet zo lang (wellicht ook omdat mensen er niet meer op wilden, omdat de kans heel klein leek dat ze nog mee zouden kunnen).

Pieter geeft aan dat hij liever 1 keer per maand een groot feest heeft, waar iedereen kan komen, in plaats van meerdere keren een klein feest.

Ties geeft aan dat door de kleinschaligheid van sommige activiteiten je wel beter mensen leert kennen. Volgens hem is het EJW bijvoorbeeld groot genoeg.

Alex geeft aan, hoewel hij het ook eens is met toespitsen van activiteiten, het niet altijd goed uitpakt. De groepen zijn niet geheel verschillend, een harde kern is altijd wel aanwezig. Grote activiteiten zijn over het algemeen meer rendabel, wat terugkomt naar de leden. Hij noemt het voorbeeld van het EJW en Oktoberfest, die qua alcoholgraad te dicht bij elkaar gepland zijn.

Stelling 4: ik ben door de posters op Science Park goed op de hoogte van komende activiteiten.

A) eens: 16

B) oneens: 52

Inger vindt de A3 formaat posters, waarop de posters doorgaans worden gedrukt, te klein. Te klein dat het je niet opvalt, tenzij je ervoor open staat. Daarentegen vindt de Facebook uitnodigingen wel fijn, omdat je dat thuis met je agenda erbij kan bekijken. Ze geeft aan dat het samen gebruikt kan worden en dat het bestuur vooral door moet gaan met de evenementen functie van Facebook.

Joyce ziet de posters op Science Park niet. Wel in de Congokamer, waarvan net al is aangegeven dat het door een aantal leden als 'eng' wordt aangemerkt. Deze mensen zijn ook geen lid van de Facebook groep. Wat Joyce betreft, mag geheel Science park vol gehangen worden. Anouk zegt de afgelopen drie maanden contact te hebben gehad met het facilitair centrum, maar dat het posterbord naast de kantine het enige is geweest, dat ze toe hebben gelaten. Nu is er links van de grote trap ook een extra posterbord gekomen, maar die is niet voor CONGO exclusief.

Wendy geeft aan dat vooral de niet-actieve leden naar posters kijken, en niet zoals actieve leden af en toe een blik op de website werpen. Iedereen die hier zit, weet bijvoorbeeld al dat het Hoeren en Pooiersfeest op 1 november is.

Thomas wil graag dat posters opgehangen worden waar het niet mag. Anouk beantwoordt dat deze posters elke avond worden weggehaald.

Lianne bedenkt het mooiste idee van de avond. Het bestuur zoekt een zondebok van de week uit, die met een bord voor en achter gaat rondlopen, waarop alle komende activiteiten vermeld staan.

Jurrien is vooral op de hoogte doordat hij veel in de CONGOkamer te vinden is. Hij mist wel de collegepraatjes die hij vorig jaar nog wel heeft gehad. Anouk betrapt hem hier op spijbelen door te zeggen dat de collegepraatjes vorige week zijn gehouden. Jurrien wil graag ook een centraal punt waar iedereen langs loopt, waar de posters opgehangen kunnen worden, maar Anouk geeft nogmaals aan dat het moeilijk is exclusieve borden voor elkaar te krijgen, zeker nu de andere beta-verenigingen ook hun intrede hebben gedaan in het nieuwe gebouw. Jurrien sluit af door te zeggen dat het ieders eigen verantwoordelijkheid is om een leuke studententijd te hebben.

Marnus vindt het allemaal onzin. Hij heeft een nieuwsbrief ontvangen en is daardoor op de hoogte van de ALV. Ook heeft hij een heleboel posters gezien.

Livio merkt op dat begeleiders tijdens de Intreeweek en de facultaire introductie veel hebben verteld over activiteiten en mogelijkheden van CONGO. Hij roept daarom op tot meer mondelinge communicatie.

Nienke vindt dat er ook op andere plekken behalve Science Park posters moeten hangen, omdat sommige vakken niet hier worden gegeven. Anouk geeft aan dat de VSPA (psychologie, REC) en de MFAS (geneeskunde, AMC) ons hier in niet kunnen helpen. We moeten zelf posters ophangen in de verschillende gebouwen, maar Anouk geeft aan dat dit de verantwoordelijkheid is van de commissies zelf.

Stelling 5: ik vind de nieuwsbrief nu naar wens

- A) eens, qua lay-out: 8
- B) eens, qua inhoud: 2
- C) eens, qua inhoud en lay-out: 31
- D) oneens: 0

Iris vraagt waarom de nieuwsbrief per se groen moet zijn (geen duidelijk antwoord op gekregen), en ziet graag bovenaan de brief niet alleen de activiteiten in het kort, maar ook de bijbehorende data.

Coco vindt de nieuwsbrief onoverzichtelijk, moet echt gaan lezen. Ook zij is geen fan van groen.

Jan Thijs vindt de blokken onoverzichtelijk en leest liever standaard van boven naar beneden. Normaal gesproken negeert hij de blokken rechts automatisch, maar ziet nu (de nieuwsbrief is op het scherm weergegeven) dat er daadwerkelijk nuttige dingen staan.

Floris merkt op dat de agenda op de website wel erg overzichtelijk is.

Vraag 6: zijn er nog andere manieren van promoten die jullie aanraden?

- A) ja namelijk...
- B) nee

Deze vraag is niet geteld, maar is er direct ingegaan op alle vragen en opmerkingen van de ALV.

José vindt dat er al jaren het argument gebruikt wordt dat er niet teveel mailtjes voor sociale activiteiten verstuurd mogen worden, terwijl er volgens haar toch wel wat meer gemaïld mag worden. Anouk brengt hier tegenin dat er nu 2x per maand een nieuwsbrief uitgaat.

Renée merkt op dat het wellicht handig is dat er speciale mailinglists komen voor commissies, waarvoor je je kan aanmelden, die een commissie zelf kan gebruiken om specifieke nieuwtjes rond te sturen. Joyce vult aan door de Facebook groep te promoten. Via Facebook kan er dan in redelijke mate gespamd worden, terwijl de rest, die niet geïnteresseerd is, geen ongewenste mail krijgt. Marle sluit dit punt af door de suggestie te doen voor een standaard balkje op de website (volg ons via Facebook, Twitter, Hyves, etc.)

Jelle vindt dat het bestuur al teveel promoot. De nieuwsbrief is niet moeilijk, maar de lezers zijn lui. Er is volgens hem genoeg openheid, leden moeten zelf maar meer moeite doen.

Coco promoot mond op mond reclame. Alle eerstejaars gaan naar practica, die voor een groot deel worden gegeven door (voorheen) actieve CONGOleden. Ze geeft aan dat er wat haar betreft wel genoeg gepromoot wordt.

Inger heeft een vooruitstrevend idee. Koppel het startscherm van de computers in de faculteit aan de collegekaartnummers, die dan weer gekoppeld zijn aan CONGO.

Floris vindt dat iedereen ingewikkeld doet en dat het heel gemakkelijk is om een extra mailtje te sturen. Mensen die dat niet willen, kunnen deze ook net zo gemakkelijk weer verwijderen. Hier wordt tegenin gebracht dat je hierdoor de echt belangrijke mails over het hoofd kan zien.

5. Busjesprotocol

Inhoudelijke veranderingen zoals vermeld in de presentatie tijdens de ALV:

- Alle bestuurders moeten een kopie van hun rijbewijs inleveren bij het verhuurbedrijf, omdat we anders bij eventuele schade niet verzekerd zijn.
- Bestuurders moeten op zijn minst één jaar rij-ervaring hebben.
- Er moeten ten alle tijden twee mensen met rijbewijs in het busje zitten (de bestuurder en een bijrijder met een rijbewijs).
- Er moet op gelet worden dat mensen niet brak en oververmoeid zullen rijden.
- Bestuurders mogen alleen voor CONGO in een busje rijden na instemming met het busjesprotocol.

Omdat er hierover een stuk staat in de statuten, moet het busjesprotocol ook up to date zijn in het Huishoudelijk reglement (HHR). Het busjesprotocol is ervoor bedoeld duidelijkheid te scheppen tussen het bestuur en CONGOleden, die busjes huren namens CONGO. Dit gaat dan bijvoorbeeld om busjes die gehuurd worden tijdens weekenden (EJW, winterweekend, zeilweekend). Om de veiligheid in de gaten te houden en duidelijk te hebben hoe verantwoordelijkheden verdeeld zijn, wil het bestuur een aantal zaken wijzigen. Vaak gaat het goed, maar bijna nog veel vaker gaat het niet goed. Een paaltje raken of een kras veroorzaken op de gehuurde bus betekent niet automatisch dat CONGO voor de kosten opdraait.

Het busjesprotocol heeft geen hogere juridische waarde dan het contract met de verhuurder zelf. Het protocol is slechts een aanvulling hierop, die qua aansprakelijkheid alleen voordelig uit kan vallen voor degenen die in de bus rijden. Omdat er op naam van CONGO busjes worden gehuurd, mag het bestuur hier voorwaarden aan stellen. Iedereen is uiteraard zelf verantwoordelijk voor ongelukken e.d., maar vaak is er onduidelijkheid over materiële schade. CONGO heeft een aansprakelijkheidsverzekering, maar deze dekt geen schade aan een eigen busje.

Een deel van de HHR wijzigingen gaat over de verouderingen in het artikel. Dit is specifiek de regels die geschreven zijn omtrent Ouke Baas, de verhuurder, die je via de UvA kon regelen. Dit is niet meer het geval, en is dus veralgemeniseerd, naar 'de verhuurder'.

Het tweede deel van de HHR wijzigingen gaat om de richtlijnen die het bestuur wil stellen. Dit houdt in dat iedereen die gaat rijden een kopie van hun rijbewijs achter moet laten bij de verhuurder. Nu gebeurt het nog vaak dat iemand een kopie achterlaat, en dat er anderen in rijden, die geen kopie achter hebben gelaten. Verder eist het bestuur een jaar rijervaring. Dit hoefde voorheen niet, maar een groot busje blijkt soms wel te heftig te zijn voor een onervaren rijder. Ook is er een nieuwe voorwaarde en dat er twee leden in het busje zitten die een rijbewijs hebben en dat je niet brak of oververmoeid gaat rijden. Op het moment dat jij je aan de richtlijnen hebt gehouden, te bepalen door het bestuur, zal CONGO eventueel gemaakte schade dekken. Deze nieuwe regels kunnen dus slechts in positieve zin voor het lid uitvallen.

Vragen naar aanleiding van deze wijzigingen:

Thijs Jan vraagt of het hier over busjes gaat die vallen onder rijbewijs B. Dat is het geval.

Lianne merkt op dat een jaar rijervaring misschien niet de juiste bepaling is. Zijzelf heeft 2 jaar rijles gehad, en mag dus zonder een jaar zelfstandig te rijden technisch gezien in een busje van CONGO rijden. Sylvie merkt op dat voor veel bepalingen geldt dat het naar eigen inzicht is, zeker voor brakheid/vermoeidheid. De regel zal iets anders geformuleerd worden.

Jurrien heeft in de wandelgangen gehoord dat CONGO misschien een eigen busje gaat regelen. Sylvie antwoordt dat het bestuur ermee bezig is, maar dat er nog geen concrete plannen zijn. Dit zal dan ook tijdens een ALV besloten worden.

Mark reageert op de opmerking van Lianne en vindt dat er gekeken moet worden naar de regel van het verhuurbedrijf zelf. Sicco vult aan dat een rijbewijs te meten is, ervaring niet. Lianne geeft de uiteindelijke oplossing: zelfstandige rijervaring.

De laatste verandering die het bestuur wil doorvoeren is dat een lid alleen voor CONGO mag rijden als ze het protocol hebben getekend. Voor elke activiteit opnieuw, zodat het duidelijk is wie er mogen rijden.

Sicco merkt op dat het veel gevraagd is om twee mensen te vragen die een rijbewijs hebben. Als er iets gebeurd, mag het busje niet verder rijden. Daarnaast is het erg streng.

Sylvie zegt dat dit de afspraken zijn die we als vereniging maken. Dit is de formele regeling binnen CONGO, waar commissies rekening mee moeten houden.

Mark vindt het geen goed idee om hier juridische zaken te bespreken en niet slim om een protocol tijdens een ALV te behandelen. Sicco vult aan door te zeggen dat dit ook niet de wet kan overrulen.

Sylvie zegt dat het idee achter dit protocol is dat het duidelijkheid schept. Zolang het rijbewijs niet is ingeleverd, is CONGO niet verantwoordelijk en hoeft er ook niet betaald te worden bij schade, maar is de persoon zelf verantwoordelijk. CONGO neemt op deze manier je eigen risico over, maar stelt daar een aantal voorwaarden tegenover.

Arjan vindt de discussie een beetje uit de hand lopen en zegt dat het er puur om gaat dat je je aan de regels van de wet houdt en daarnaast deze richtlijnen in acht neemt. Wel vraagt hij zich af of twee mensen met een rijbewijs reëel is en een probleem. Merel geeft antwoord hierop dat het bestuur het oplost, mochten er niet genoeg commissieleden zijn met een rijbewijs.

Jan Thijs vraagt hoeveel we busjes eigenlijk gebruiken. We gebruiken de busjes het meeste binnen Nederland, maar 1 keer per jaar nemen we ook een busje mee tijdens de liftwedstrijd in het buitenland.

Officieel stemming:

Met het lid dat betrekking heeft op het hebben van rijervaring, veranderd naar aanleiding van de opmerking van Lianne, wordt er gestemd over het busjesprotocol.

Voor: 64

Tegen: 1

PAUZE

Mededeling na de pauze: Steef (Barco) vertelt dat de pullen niet zijn geleverd door Grolsch, wat betekent dat iedereen een eigen pul mee kan nemen naar de Havelaar, en die kan laten vullen voor 2 euro. De Havelaar heeft zelf geen pullen.

6. Stellingen Havelaar

Anouk en Babette gaan verder met het interactieve deel van de ALV. Nu gaan de stellingen over de Havelaar, ons stamcafé, waar iedere dinsdag een borrel is. Als CONGOlid krijg je hier korting op het bier.

De stellingen worden tijdens deze ALV behandeld, omdat het de laatste tijd niet zo druk is in de Havelaar en het bestuur erachter wil komen wat hierover mogelijke oorzaken zijn.

Stelling 1: ik vind het in principe leuk om elke dinsdag naar de Havelaar te komen voor de borrel.

A) eens: 18

B) oneens: 8

Anton wil opmerken dat hij veel andere activiteiten heeft, dus vindt elke week borrelen voor zichzelf te druk.

Floris zegt er eigenlijk nooit te zijn. Hij merkt op dat het een drempel heeft, omdat er vaak dezelfde mensen zijn. De keer dat hij er was, waren er niet zoveel mensen die hij kende, dus vond hij het niet echt gezellig.

Oscar vindt dat het er ook om gaat dat er korting is op het bier en vindt het niet erg dat er mensen buiten CONGO komen. Niet iedereen hoeft elke week te komen. Anouk legt uit dat de stelling erom gaat of jij persoonlijk het leuk vindt om te komen. Er staan leden van de Barco achter de bar, maar het is open voor iedereen. Wij krijgen korting, dus het is gezellig samen goedkoop bier drinken.

Jurrien denkt dat we misschien een beetje op de zaken vooruit lopen. Voor de vakantie zal het bomvol activiteiten. Hij denkt dat iedereen een beetje CONGO-moe is. Hij merkt ook op dat het belangrijk is

dat het gehele bestuur er staat. Hij begrijpt dat ze het allemaal druk hebben, maar hecht er net als andere mensen wel waarde aan.

Stelling 2: ik vind de borrel niet leuk als er weinig (bekende) mensen zijn

A) eens: 19

B) oneens: 7

Francis vindt het een rare stelling. Als je niemand kent, moet je meer je best doen mensen te leren kennen. Als er een paar bekenden zijn, maak je het ook wel weer naar je zin.

Anna vindt het ook een verantwoordelijkheid voor het bestuur om deze mensen te betrekken

Stelling 3: het is belangrijk dat er CONGOleden achter de bar in de Havelaar staan

A) eens: 16

B) oneens: 18

Lianne merkt op dat het niet per se belangrijk is, maar wel leuk. Het gaat erom dat er bier in het glas komt. Babette vraagt het publiek daarom of het iets toevoegt aan de borrel.

Thijs Jan zegt dat eerstejaars niet altijd herkend worden. Je moet kunnen laten zien dat je lid van CONGO bent; hij heeft geen pas. Babette verzekert hem dat dit goed komt en dat je op dit moment ook gewoon korting krijgt op bier als je zegt dat je van CONGO bent.

Floris vraagt zich af of het bier altijd 1 euro is. Helaas is dat niet zo, alleen op themaborrels. Op andere dagen is het voor ons 1,80.

Jurrien vindt de Barco leden wel leuk, maar niet noodzakelijk of belangrijk.

Francis merkt als Barco lid op dat het voor de borrelgangers misschien niet zoveel uitmaakt, maar dat de Barco op deze manier wel geld verdient om themaborrels mee te financieren.

Door deze opmerking verandert de keuze van iedereen: het is zeker belangrijk dat er eigen leden staan.

Stelling 4: ik vind het leuk als er elke maand een themaborrel is

A) eens: 35

B) oneens: 0

Bart vd Meij vindt de themaborrels wel leuk, maar denkt ook dat het een oorzaak is van het feit dat er op gewone borrels minder mensen komen.

Er wordt opgemerkt dat de Barco bezig is om dingen te organiseren op andere 'normale' borrels.

Stelling 5: er mist iets bij de borrel waardoor het de laatste tijd minder druk is

Er wordt niet gestemd.

Lianne mist een rookvrije omgeving. Ze bedacht zich vandaag dat ze het douchen nog wel even kon laten, aangezien ze door de rook straks toch weer stinkt. Sinds er weer mensen roken, gaan er minder mensen. Dan liever naar een cafe met je vrienden waar niet gerookt wordt.

Thijs Jan denkt dat er ook een aantal eerstejaars nog geen kamer heeft in Amsterdam, en daarom niet op de borrel kan komen. Hij stelt voor iets via CONGO te regelen voor kleine studentenkamers. Hij kent dit idee van studentenverenigingen, maar Babette merkt terecht op dat zij veel meer geld hebben en CONGO hier absoluut geen geld voor heeft (30 euro contributie). Babette zegt dat het bestuur ermee aan de slag gaat.

Anna stelt een interne couchsurfing systeem voor waarbij mensen met een kamer in Amsterdam hun bank/slaapmatje beschikbaar stellen voor een ander CONGO lid.

Jurrien is het eens met Anna, om op deze manier eerstejaars te helpen. Hij meent dat er voor zijn tijd, toen CONGO nog borrelde in de Biecht, een dansvloer was. Renée legt uit dat die ruimte nog kleiner was dan het dansvloertje wat er beschikbaar is in de Havelaar.

Extra vraag: is de Havelaar leuker als hij rookvrij is?

Rookvrij: 28

Niet rookvrij: 6

Bart vd Meij wil nog opmerken dat de muziek te hard staat en het altijd dezelfde muziek is. Francis legt uit dat hier hard aan gewerkt wordt, nu er een nieuwe eigenaar is.

7. MotivaCie

Renée legt uit dat er ieder jaar een bestuurswissel plaatsvindt eind januari/begin februari. Ver van tevoren worden dan nieuwe mensen gezocht, die bereidwillig zijn om hier een jaar aan te besteden. Vorig jaar is er een nieuwe commissie geïntroduceerd, die zich bezighoudt met het zoeken van nieuwe bestuursleden. Deze commissie heet dat MotivaCie, die het bestuur graag vandaag samen met de ALV wil aanstellen. Ook zal er omtrent deze commissie nog een stemming moeten plaatsvinden voor een wijziging in het HHR. In de statuten is een stuk opgenomen over de voordracht van een bestuur tijdens een ALV:

Statuten CONGO

4. De benoeming van bestuursleden geschiedt uit één of meer bindende voordrachten, behoudens het bepaalde in lid 5. Tot het opmaken van zulk een voordracht zijn bevoegd zowel het bestuur als tien of meer leden. De voordracht van het bestuur wordt bij de oproeping voor de vergadering meegedeeld. Een voordracht door tien of meer leden moet voor de aanvang van de vergadering schriftelijk bij het bestuur worden ingediend.

5. Aan elke voordracht kan het bindend karakter worden ontnomen door een besluit van de algemene vergadering.

6. Is geen voordracht opgemaakt, of besluit de algemene vergadering overeenkomstig het voorgaande lid de opgemaakte voordrachten het bindend karakter te ontnemen, dan is de algemene vergadering vrij in de keus.

7. Indien er meer dan één bindende voordracht is, geschiedt de benoeming uit die voordrachten.

In het huishoudelijk reglement wordt hier nog een aanvulling op gedaan. In dit artikel wil het bestuur graag de volgende veranderingen toepassen:

Artikel 2 - Huidig

1) Het zittende bestuur ziet erop toe dat elk commissielid wordt benaderd om zich kandidaat te stellen voor een functie in het toekomstige bestuur, met nadruk op vrijkomende functies. Tevens mag ieder gewoon lid uit eigen beweging een ander lid benaderen om zich kandidaat te stellen voor een functie in het toekomstig bestuur. Ten slotte kan elk lid zich uit eigen beweging kandidaat stellen.

2) Nieuwe kandidaten voor bestuursfunctie mogen tot direct voor de stemming op de algemene ledenvergadering naar voren komen.

Artikel 2 – Voorstel:

1) Het zittende bestuur ziet erop toe dat elk commissielid wordt benaderd om zich kandidaat te stellen voor een functie in het toekomstige bestuur.

2) Een door de ALV aangestelde commissie draagt een voltallig kandidaatsbestuur voor aan de ALV. Daarnaast heeft elk lid de mogelijkheid om een tegen-bestuur voor te dragen. Een voorstel tot het aandragen van een tegen-bestuur is alleen geldig indien deze door minimaal tien leden ondersteund wordt, en het voorstel schriftelijk voor aanvang van de ALV is ingediend bij het zittende bestuur. Een kandidaat kan deel uitmaken van verschillende kandidaatsbesturen.

Sylvie en Merel leggen uit hoe de procedure in zijn werk gaat (ongeveer net zoals vorig jaar). Op 7 oktober wordt er een informatieavond georganiseerd. Daarna, als je nog geïnteresseerd bent, wordt een aantal gesprekken gevoerd, op basis van hoeveel gesprekken er worden gevraagd vanuit de kandidaat en de MotivaCie. De MotivaCie stelt dan een kandidaatsbestuur voor op de verkiezings-ALV op 7 december. Behalve de MotivaCie, mogen ook andere CONGOleden een kandidaatsbestuur voorleggen aan de ALV. Dit voorstel moet schriftelijk ingediend worden bij het bestuur, en door minimaal 10 leden ondertekend zijn. Geïnteresseerden weten ver van tevoren wie er voorgesteld gaan worden, wat tijd genoeg zou moeten geven om een eventueel tegenbestuur te vormen. Iedereen die een gesprek heeft gehad met de MotivaCie hoort wie er in het voorgestelde bestuur plaatsnemen.

Francis vraagt of het tegenvoorstel een compleet bestuur moet zijn. Sylvie antwoordt dat het in principe wel een geheel bestuur moet zijn, maar dat je ook jezelf als tegenkandidaat voor een bepaalde positie kan voorstellen.

In de statuten staat dat iemand zich nog kandidaat mag stellen als het voorgestelde kandidaatsbestuur bekend is. De ALV mag dan beslissen of er over jouw kandidaatschap gestemd mag gaan worden.

Jurrien vraagt of de 10 leden, die voorwaarde zijn om een tegenvoorstel in te dienen, lid mogen zijn van het voorstel bestuur. Ja, dat mag.

Lianne vindt het raar dat het niet volledig openbaar is wie er voorgesteld gaan worden, wat zou kunnen betekenen dat jij aan het twijfelen bent om jezelf beschikbaar te stellen voor een functie en niet weet wie je 'concurrent' is. Sylvie maakt duidelijk dat iedereen, die serieus meedingt naar kandidatuur, op de hoogte wordt gesteld.

Marle wil graag dat lid 1 van het artikel minder specifiek wordt gemaakt. Elk lid van CONGO zal geïnformeerd worden, niet alleen commissieleden. Commissieleden worden behalve in het algemeen, ook nog eens persoonlijk geïnformeerd.

Er wordt geopperd door Amber om het kandidaatsbestuur van tevoren op de website te zetten. Vorig jaar bleek het niet helemaal duidelijk te zijn of de kandidaten van het voorstel bestuur al 100% wilden, wat een moeilijke situatie geeft als je al wel online staat. Daarbij zou het ook wellicht verwarrend kunnen zijn als het kandidaatsbestuur niet overeenkomt met het uiteindelijk gekozen bestuur.

Jurrien vindt dat de MotivaCie nu wel verantwoordelijk is voor een nieuw bestuur. Er zal niet zomaar iemand opstaan tijdens de ALV, die drempel ligt namelijk heel hoog. Je moet wel lef hebben om dat te doen. Sylvie benadrukt dat die drempel ook hoog mag liggen, aangezien de drempel voor een gesprek met de MotivaCie heel laag ligt.

Renee KD stelt de openheid van CONGO ter discussie. Deze constructie geeft een risico op een 'ons kiest ons' MotivaCie. Onbewust zal je dit toch doen. Sylvie zegt dat een MotivaCie beter en objectiever kan kijken dan een ALV, die een keuze kan baseren op een kort praatje, in plaats van meerdere gesprekken. Daarnaast zal de MotivaCie ook deels uit niet bekende CONGOleden bestaan.

Stemming over HHR wijziging, met in acht genomen dat 'commissielid' wordt veranderd in 'lid' en 'benaderd' wordt veranderd in 'geïnformeerd'.

-

Artikel 2 – Stemming:

1) Het zittende bestuur ziet erop toe dat elk lid wordt geïnformeerd om zich kandidaat te stellen voor een functie in het toekomstige bestuur.

2) Een door de ALV aangestelde commissie draagt een voltallig kandidaatsbestuur voor aan de ALV. Daarnaast heeft elk lid de mogelijkheid om een tegen-bestuur voor te dragen. Een voorstel tot het aandragen van een tegen-bestuur is alleen geldig indien deze door minimaal tien leden ondersteund wordt, en het voorstel schriftelijk voor aanvang van de ALV is ingediend bij het zittende bestuur. Een kandidaat kan deel uitmaken van verschillende kandidaatsbesturen.

-

Voor: 39

Tegen: 3

Blanco: 3

De voorgestelde MotivaCie

Bart Appelhof

Bart was vorig jaar penningmeester van CONGO. Hij is nu nog steeds actief in meerdere commissies en heeft belangstelling voor het bestuur. Hij weet wat er speelt. Hij heeft intussen de ALV verlaten om zijn klimexamen te doen.

Merel Janssen

Merel is momenteel voorzitter van CONGO en heeft daarnaast veel ervaring binnen CONGO. Ze was voorzitter van de Facultaire Introductie 2009 en zit ook nog in de ActieCie. Ze zit midden in de vereniging en kent daarom veel mensen.

Sylvie Lesuis

Sylvie zit graag in het hooi. Heeft de afgelopen twee jaar bestuur gedaan, was vorig jaar secretaris en is nu Commissaris Onderwijs. Ze heeft vorig jaar geholpen met het aanstellen van de MotivaCie en heeft veel doorzettingsvermogen.

Guido Meijer

Guido is de man met de gitaar. Hij is in 2006 bij CONGO gekomen, begon in de BoekenCie, werd boekencommissaris, is door en door CONGO, is altijd aanwezig, staat klaar en heeft een mening. Bovendien zit hij in de RvA.

Arjan Miedema

Arjan is ook een man met een gitaar. Hij was twee jaar geleden voorzitter en heeft sindsdien veel gedaan. Arjan zit op dit moment in de RvA, Lijst CONGO en de FSR. Hij is van alle markten thuis en heeft er veel zin in.

Eva Naninck

Eva heeft zich binnen CONGO op de kaart gezet door Hoofd sprekers te zijn van de CONGREScommissie. Ook was ze op de dag zelf dagvoorzitter, heeft ze in de FSR gezeten en is ze actief binnen de opleidingscommissie. Eva zit ook in de RvA.

Al deze kandidaten worden voorgedragen om samen de MotivaCie te vormen. Renée stelt voor om hierover te stellen per acclamatie. Ofwel, door middel van applaus. Ze legt uit dat je er op dit soort momenten van uit mag gaan dat het bestuur hier over nagedacht heeft, zeker als je de mensen niet kent. Mocht je er zwaar op tegen zijn, kan je altijd tegenstemmen.

Arjan legt uit dat er over deze commissie gestemd moet worden tijdens de ALV, omdat het een commissie is van de ALV, niet van het bestuur. Het bestuur vraagt op deze manier goedkeuring aan de ALV.

José denkt dat je best mag overwegen of dit per se tot stemming gebracht moet worden tijdens een ALV. Er is niet per se een alternatief, een groot deel van de aanwezigen kent ze niet zo goed, het is een beetje voor de vorm. Arjan merkt op dat iedereen hier het recht heeft om op te staan. Daarvoor heb je wel vertrouwen nodig in jezelf, maar je kan altijd opstaan.

Renée zegt dat het in principe iets is wat in de statuten staat en voor de vorm gedaan moet worden. Omdat ongeveer iedereen het er mee eens is, kunnen we door. Dit is de commissie die er nu wordt voorgedragen.

Arjan vindt dit niet een goed idee. Een deel van de ALV voelt zich niet serieus genomen. Als het zo moet, doe het dan vooral niet. Neem dit mee naar de volgende ALV. Hoe ga je met zulke formele stemmingen om, zodat de ALV een afgewogen beslissing kan nemen.

Sophie had het fijn gevonden als alle kandidaten voor de MotivaCie aanwezig zouden zijn geweest, behalve Merel, Sylvie en Arjan.

Thijs Jan heeft tot zover begrepen dat de MotivaCie mensen aanstelt, maar vraagt zich af of die kandidaten nog begeleid worden. Merel legt uit dat er een intensieve inwerkperiode is van anderhalve maand.

Jurrien heeft het volste vertrouwen in het bestuur, maar merkt op dat dit een belangrijke issue is. Hij constateert dat het belangrijk is en dus meegenomen moet worden naar volgend jaar.

Renée merkt op dat het voordragen van een kandidaatsbestuur nog een redelijk prille situatie is en pas voor de tweede keer plaatsvindt. Daarom worden alle suggesties meegenomen naar volgend jaar. Ze wil het liever nu niet inhoudelijk over deze manier van voorstellen hebben, maar op de agenda zetten van volgend jaar.

De Motivacie wordt per acclamatie ingestemd.

Er wordt nog opgemerkt dat de MotivaCie een verdeling heeft van mensen die binnen en buiten CONGO staan. Door ook commissieleden te hebben die iets minder dichtbij CONGO staan, wordt bevooroordeeldheid weggenomen. Hoewel er ook protocollen genoeg zijn, heb je ook mensen nodig in de commissie, die weten wat CONGO nodig heeft.

8. W.V.T.T.K.

Er komt verder niets ter tafel.

9. Rondvraag

Lianne geeft aan dat mensen die hier in eerste instantie voor gratis bier en eten aanwezig zijn ook iets te zeggen hebben over een onderwerp, ook al was dat niet hun eerste prioriteit. Zij hebben zeker goede punten en meningen aangedragen. Sylvie biedt haar excuses aan voor de bitse opmerking die ze tijdens de HHR wijziging mbt de MotivaCie heeft gemaakt.

Renee KD geeft het bestuur een compliment dat er goed gewerkt is het afgelopen half jaar. Ga zo door!

Helen wil graag van iedereen weten of ze al in hun agenda hebben staan dat het jaarlijkse Hoeren en Pooiers feest dit jaar op 1 november in de Jimmy Woo is.

Ook Sophie promoot graag haar eigen commissie en nodigt iedereen uit voor de VreetMiBeau op vrijdag 22 oktober. Er zal een frikadellen eetwedstrijd plaatsvinden.

Renée R wil graag de KookCie bedanken voor hun vertoonde kunsten vanavond.

Jurrien wil graag afsluiten door te zeggen dat, hoewel hij veel kritiek heeft geuit deze avond, hij wel vindt dat het bestuur het goed heeft gedaan de afgelopen maanden.

10. Sluiting

Renée R merkt op dat ze het heel leuk vond dat er veel eerstejaars in het publiek zaten en dat ze waardevolle inbreng hebben geleverd. Ze bedankt het bestuur voor hun frisse blik en moed om dit jaar aan de slag te gaan. Applaus.

Nu is het tijd om naar de Havelaar te vertrekken om Oktoberfest te vieren.