

Notulen Halfjaarlijkse Algemene Leden Vergadering
92e bestuur van Studievereniging CONGO



Datum: 13 oktober 2011
Voorzitter: Arjan Miedema
Notulist: Inske Groenen

1. Opening

De vergadering wordt om 18.14 uur geopend door Arjan Miedema.

2. Mededelingen

Sophie Pijpers meldt dat er vanuit het bestuur geen mededelingen zijn. Ze legt uit dat het kopje mededelingen los van goedkeuren agenda is toegevoegd, door commentaar tijdens de vorige ALV.

3. Goedkeuren agenda

Puntje rondvraag wordt toegevoegd na het punt financiën, als er geen WVTTK is. Agenda is met wijziging vastgesteld.

4. MotivaCie

Arjan: Het zoeken naar kandidaten voor het nieuwe bestuur is begonnen. De MotivaCie wil een update geven, vandaar dit puntje. Gilles naar voren.

Samenstelling MotivaCie

Gilles De Hollander: Ik, Mark de Boer en Hilde Schwantje vormen met z'n drieën de MotivaCie. We wilden er graag iemand bij hebben door grote interesse voor het nieuwe bestuur. Alex Von Benckendorff zal daarom ook bij de MotivaCie komen.

Procedure

We hebben de procedure van de vorige ALV uitgewerkt. Ik zal een korte uitleg van plan van aanpak geven. Kort het doel: het is belangrijk dat mensen met interesse weten wat ze van een bestuursjaar kunnen verwachten. Toen ik zelf begon wist ik niet wat ik moest doen. Mogelijke bestuursleden moeten weten waar ze ja tegen zeggen. Bij het kiezen van de juiste mensen, wordt goed gekeken naar welke mensen zich aangemeld hebben. Er wordt gekeken naar welke mensen goed kunnen samenwerken. Samenwerken is erg belangrijk. Er wordt gekeken naar welke functie bij wie past. MotivaCie zal samen met de kandidaten kijken welke rol past. Uiteindelijk zal er een advies aan de ALV gegeven worden, waarop de ALV ja of nee kan zeggen. De oude procedure kan altijd weer op gang gezet worden. De procedure bestaat uit 3 gesprekken. Het eerste gesprek is ter oriëntatie. Het tweede gesprek. Het derde gesprek is de definitieve keuze. Belangrijk: in principe gaat niks om de statuten om. De ALV kan ja of nee zeggen tegen het kandidaatsbestuur. Als de ALV het oneens is met het voorstelbestuur, kan er een tegenbestuur opstaan. Mogelijk tegenbestuur moet het op tijd aangeven, zodat het op de agenda gezet kan worden en mensen die naar de ALV komen weten dat ze een keuze moeten maken. Je mag tijdens de ALV altijd aangeven dat je het er niet mee-eens bent.

Lianne Klaver: Samenstelling van een heel bestuur wel leuk, maar kan je ook als individu opstaan?

Hilde: In principe mag er pas individueel opgestaan worden als het voorstelbestuur is weggestemd.

Gilles: De MotivaCie legt in eerste instantie het voorstelbestuur aan de ALV voor. Als de ALV het er dan oneens mee zal de oude procedure dat mensen individueel mogen opstaan, gestart worden.

José Overbeek: Ik kan me voorstellen dat de ALV bij het stemmen voor het voorstelbestuur, wil weten wat het alternatief is.

Gilles: Als mensen tegen voorstelbestuur stemmen moeten op tijd aangeven.

José: Als iemand vindt dat ie in het bestuur moet, mag hij dan alsnog samen met mensen uit het voorstelbestuur een tegenbestuur vormen?

Gilles: Dat moet hij van te voren, voor de ALV, aangeven.

José: Dus als iemand vindt dat ie beter geschikt is voor het bestuur, dit voor het kiezen mag aangeven.

Arjan geeft aan dat het bij dit punt over de procedure en werkwijze van de MotivaCie gaat en dat het invloed heeft op de ALV wat de MotivaCie gaat doen. Maar de daadwerkelijke verkiezing is niet de rol van de MotivaCie.

Merel: De planning van drie gesprekken is prima. Hoeveel weken voor de ALV wordt het kandidaatsbestuur bekend? Oftewel, hoeveel tijd is er om een tegenbestuur te vormen?

Gilles: De planning is dat het voorstelbestuur 2 ½ week van te voren bekend is.

Arjan: Het is voor de ALV belangrijk om op tijd te weten of er een tegenbestuur gevormd is en wie voor welke functie. Wanneer moet dit bekend zijn?

Hilde: Officieel moet het een week van te voren bekend zijn.

Kavel Ozturk: Ik heb het idee dat de MotivaCie geen adviesorgaan is, maar een beslissingsorgaan. Als de MotivaCie een bestuur voorstelt, zullen mensen altijd daarop stemmen.

Gilles: Formeel heeft de ALV de macht om het bestuur te kiezen. De MotivaCie heeft alleen een belangrijk rol.

Kavel: Door het kiezen van een voorstelbestuur speel je een belangrijke rol en haal je het advies deel weg. In deze vorm heb je geen kans om je mening te geven.

Gilles: Bij de vorige ALV is al afgesproken dat het dit jaar zo zal gaan.

Mark de Boer: (van de MotivaCie) Het moet duidelijk zijn dat het een advies is. Iedereen mag op de ALV opstaan als ie het bestuur in wil. Iedereen heeft de ruimte en tijd om zijn verhaal te doen. De ALV is er om het juiste bestuur te kiezen. MotivaCie is in het leven geroepen door de grote interesse in het bestuur.

Arjan: De vraag is dus of het wel een adviesorgaan is.

Lianne: Wat kavel bedoelt is dat je nu voor een bestuur kiest en pas daarna de andere optie krijgt. Is het niet beter dat de alternatieven voor het stemmen bekend zijn?

Gilles: We doen dat min of meer. Een week van voor de ALV kunnen alternatieven zich aanbieden.

Arjan: Stel er is een individu als alternatief dan moet ie kunnen opstaan voor het stemmen voor het voorstelbestuur.

Floris van Rhijn: Wat Kavel bedoelt is dat het belangrijk is dat een groep van mensen zich aanmeld waarbij een aantal mensen niet gekozen zullen worden voor het voorstelbestuur. Het is belangrijk dat die mensen die niet in voorstelbestuur komen nog een mogelijkheid hebben om op te staan.

Kavel: Als je een groep moet kiezen blijft het problem bestaan.

Arjan: Het gaat dus om de vraag of je individueel moet stemmen of als groep. Willen mensen t daar over hebben. Reacties?

ALV wil het erover hebben.

Mark: De MotivaCie moet een groep kiezen, want er wordt ook gekeken naar of mensen bij elkaar passen of niet. Je moet wel individueel kunnen opstaan tijdens de ALV, en op dat moment kan de ALV daarover stemmen.

Merel Janssen: Volgens mij kan je als MotivaCie wel aangeven waarom jullie die 6 mensen hebben gekozen voor het voorstelbestuur en waarom deze mensen bij elkaar passen. Vervolgens kunnen andere mensen opstaan. Daarna alle kandidaten per functie op een blaadje schrijven. De ALV kan dan op het blaadje z'n keuze aanvinken. Het hoeft geen probleem te zijn om niet op een groep te stemmen.

Bart vd Meij: Helder verhaal van Merel.

Coco Beudeker: Ik vraag me af of n individu op de ALV weet of een groep bij elkaar past of niet. De MotivaCie heeft gesprekken gevoerd met de kandidaten en kan op basis daarvan wel inschatten of mensen bij elkaar passen. Ik denk dat mensen uit de ALV niet voldoende weten om in te schatten of mensen samen goed kunnen functioneren.

Floris: Ik snap deze reactie niet zo goed. Ik denk dat het niet zo is dat mensen tijdens de ALV onvoldoende weten.

Bart: Je mag tijdens de ALV aangeven waarom mensen niet bij elkaar passen. MotivaCie kan zeggen waarom ze wel bij elkaar passen.

Gilles: Ik ben het eens met wat Coco heeft gezegd. We hebben een heldere procedure en nemen het serieus. Ik denk dat wij een betere inschatting kunnen geven of mensen goed bij elkaar passen dan mensen die naar ALV komen. Het doel de MotivaCie is ook om een groep mensen te kiezen die goed bij elkaar passen.

Babette Burggraaff: Iedereen is het erover eens dat de MotivaCie een beter beeld heeft. Als je doet wat Merel zegt komt het vrijwel op hetzelfde neer als stemmen voor voorstelbestuur.

Arjan: We hebben het over de hele procedure gehad. Deze is duidelijk tot de ALV en het stemmen voor het voorstelbestuur van de MotivaCie. Wordt er gestemd voor het hele voorstelbestuur of niet. Sommigen zijn hier voor want MotivaCie heeft helder inzicht. Anderen niet want mensen moeten als individu voor het stemmen van voorstelbestuur kunnen opstaan. We gaan nu alleen stemmen voor de twee modellen (1. stemmen voor gehele voorstelbestuur 2. stemmen per functie volgens model van Merel).

Jeroen Schutt: Per functie stemmen maakt het wel gecompliceerd. Hoeveel stemmen zijn er eigenlijk nodig voor keuze?

ALV: De meerderheid.

Jeroen: Oja.

José: Iedereen moet realiseren dat we een MotivaCie hebben ingesteld doordat er vroeger individueel gestemd werd en het toen een zootje ongeregeld was.

Jelle Zijlstra: Het probleem met de huidige procedure is dat de drempel om naar voren te stappen veel groter geworden is, wanneer je eenmaal uit voorstelbestuur bent. Je sluit leden uit. Ik zou zeggen per functie stemmen.

Julien Fiorilli: Het gevaar hierbij is vriendjespolitiek.

Sylvie Lesuis: De MotivaCie stopt er veel energie in. Ik ben het ermee eens dat ze een betere mening kunnen vormen over het bestuur door het aantal uren dat ze erin stoppen. Mensen in het voorstelbestuur hebben een enorm voordeel. Het probleem is dat die mensen veel sneller gekozen worden. Mensen die tijdens de ALV opstaan moeten wel een eerlijke kans krijgen. Dit probleem los je op door apart te stemmen. Daarom is het kiezen per functie te kiezen een groot voordeel.

Francis Zoet: Wat er bij ons in het bestuur voorkwam is dat mensen niet tevreden waren over hun functie. Stel je wilt mensen apart stemmen dan zullen mensen voor meerdere functies willen gaan. Dat is een probleem.

Arjan: Dit probleem gaan we nu niet oplossen.

Merel: Ik heb een voorstel om het wel op te lossen. Er mag als kandidaat maar voor één functie gegaan worden.

Arjan: We gaan nu stemmen over de oude procedure. Als deze wordt verworpen mag iemand een tegenvoorstel doen.

Tommy: Ik heb twee vragen: Is deze ALV rechtsgeldig? Er mag in een ALV niet zomaar gestemd worden over de aanpak in een volgende ALV.

Sylvie: Dit staat niet als zodanig in de HHR opgeschreven.

Tommy: Het besluit tijdens deze ALV kan verworpen worden tijdens de volgende ALV.

Arjan: Oftewel, de groep is te klein en in de volgende ALV kunnen we het gewoon anders doen. We kunnen nu dus gewoon afspreken wat we van plan zijn te doen bij de volgende ALV. We gaan nu stemmen over het oude voorstel. Oftewel, 2 ½ week van te voren kandidaatsbestuur bekend en een week van te voren het eventuele tegenbestuur. Tijdens ALV stemmen over het hele kandidaatsbestuur.

Voor: 12

Tegen: 20

Blanco: 5

Arjan: Het voorstel is verworpen. Tegenvoorstel?

Merel: Tegenvoorstel: de procedure van de Motivacie blijft hetzelfde tot de ALV en komt met een voorstelbestuur. Tijdens de ALV geeft de MotivaCie een duidelijk uitleg over het voorstelbestuur, mensen kunnen vragen stellen. Vervolgens kunnen mensen die ook het bestuur in willen maar niet in het voorstelbestuur zitten opstaan. Vervolgens zal er per functie op mensen gestemd worden.

Voor: 23

Tegen: 7

Onthouding: 5

Blanco: 3

Arjan: het voorstel is officieus aangenomen. Dit is geen officiële ALV, volgende ALV kan er alsnog besloten worden het anders te doen. De oude procedure van de MotivaCie is tot de ALV niet verandert.

Bart Appelhof: Klein puntje. Stel dat je een negatief advies van de MotivaCie hebt gekregen. Kan de MotivaCie dan aangeven waarom je niet gekozen bent, stel je wilt een tegenbestuur vormen.

Gilles: De gesprekken zijn vertrouwelijk, dus de MotivaCie zegt er niks over. Tenzij de kandidaat aangeeft dat hij het niet erg vindt als het tijdens de ALV gezegd wordt.

Pauze: Congoboorn III planten!

5. Halfjaarverslag

Arjan: Op basis van het beleidsplan zal er een halfjaarverslag gegeven worden. Dit beleidsplan is geschreven aan het begin van bestuursperiode en uitgedeeld tijdens de kennismaking met het nieuwe bestuur. Sophie zal het woord nemen en per punt verhaal doen. Na elk punt kunnen er vragen worden gesteld. Vragen kunnen door Sophie of een andere bestuurslid beantwoord worden. We bespreken dus na elk punt.

Sophie: Hallo. Ik zou aan de hand van beleidsplan aangeven wat we van de bestuurspunten bereikt hebben.

Uitstraling van Congo

Is belangrijk voor de vereniging. Kan leiden tot meer leden en gezelligheid op de faculteit. In het beleidsplan: als bestuur prominenter naar voren. Bestuur moet een duidelijker gezicht krijgen. Het moet duidelijk zijn als lid wie van het bestuur je waarvoor kan aanspreken. Congokamer langer open, zodat mensen gezellig koffie kunnen drinken. Negatief karakter van Congo verminderen door meer naar voren te komen.

Gelukt: aan het begin van ons bestuursjaar hielden we koffiepauzes, tussen de colleges door, voor vragen en het beter leren kennen van het nieuwe bestuur. Tijdens EJW, hadden we als bestuur een bestuursactiviteit. Hierdoor werd het voor eerstejaars duidelijk wie er in het bestuur zit. De Congokamer is nu van 09:30 tot 17:00 open en regelmatig ook nog na 17:00. De vermindering van het negatieve karakter is voor ons niet duidelijk, omdat we nu zo in Congo zitten. We wilden meer verbreding, meer mensen betrekken, zoals de biomedici, masterstudenten en alumni. De laatste twee ook met name om een duidelijker beeld te krijgen van het toekomstperspectief. Verder dachten we dat Congo wat biologischer mag zijn. Gedaan: lezing voor biomedici op AMC met aansluitend een borrel. We willen nog meer doen op AMC. Wat er voor de alumni en masters gedaan is, komt terug in volgend puntje. Vraag aan de ALV: het leek ons leuk om Congo biologischer te maken, is het gewenst dat er meer biologische activiteiten komen? Zoals een boom planten J

Vragen

Wolke: Een vraag over het negatieve karakter. De groep mensen die er nu buiten valt, zijn dat niet juist de mensen die meer biologische en onderwijsgerelateerde activiteiten willen?

Sophie: Ik weet niet waarom mensen Congo een negatief karakter vinden hebben. Meer biologische activiteiten leek ons gewoon leuk.

Coco: Biologische activiteiten, neem aan dat je daarmee uitstapjes naar bedrijven bedoelt?

Babette: Snap niet zo goed wat het afwijkt van de activiteiten die al georganiseerd worden door de BioloCo en de onderwijscommissie.

Sophie: Die commissies stimuleren maar te weinig mensen. BioloCo doet ook dingen met bier, dit is wel biologisch maar minder onderwijsgerelateerd.

Babette: Stel dat mensen nee zeggen op de vraag of er meer biologische activiteiten moeten komen, betekent dat dan dat de BioloCo en onderwijscommissie niet nuttig zijn?

Sophie: Nee, staat er los van.

Merel: Leuk idee! Suggestie: wordt er bij biologisch ook gedacht aan biomedische wetenschappen en psychobiologie? Daarin mis ik nog wel activiteiten. Als daaraan ook gedacht wordt, goed idee!

Adriaan Mutsaers: Nee. Er zijn genoeg biologische en onderwijs gerelateerd activiteiten. Deze activiteiten moeten alleen beter gepromoot worden.

Jelle: Bedrijfsuitjes: nee.

Floris: JA! Met mij ook meer mensen denk ik. Ik denk niet dat er genoeg biologische activiteiten zijn. Er is nog niet genoeg biologische uitstraling.

Coco: Reactie op Jelle. Het is wel nodig. Biomedici en psychobiologie hebben nog niet genoeg inzicht in waar ze terecht kunnen komen, dus ja.

Sophie: Plan voor komende maandag, door alle positieve reacties, stimuleren van biologische activiteiten. Dus borrels op AMC, ook na tentamens. Want mensen komen niet helemaal naar Science Park. We proberen als studie actief overal bij te zijn.

Jose: Over de uitstraling, misschien moet er nog beter onderzoek onder inactieve leden gedaan worden over wat zij vinden over Congo. Nu is het nog te veel een gevoel.

Sophie: Misschien moet het inderdaad beter onderzocht worden. We krijgen in ieder geval algemeen het idee dat mensen Congo niks vinden. We dachten dat we dit gevoel weg kunnen nemen door als bestuur meer naar voren te komen. Misschien moet er een enquête gehouden worden om te kijken wat mensen van Congo vinden. Maar het leek ons gek om dit te doen onder mensen die Congo niks vinden. We hebben wel het idee om een enquête te geven over Congo net nadat mensen hun bachelor hebben afgerond.

Commissiebeleid

Sophie: Commissies zijn belangrijk, voor o.a. activiteiten.

In het beleidsplan: Communicatie tussen bestuur en commissies soepel laten verlopen, geen commissarissen meer in bestuur. Meer 1 op 1 gesprekken met voorzitters van de commissies. Zodat er we achter mogelijke problemen kunnen komen en kunnen zorgen voor oplossingen. Als bestuur vergaderingen van commissies bijwonen. We wilden voorzitterscursussen aanbieden.

Gelukt: De 1 op 1 gesprekjes, deze zijn al 2x geweest en het beviel goed. Er komt hierover nog een evaluatie. De voorzitterscursus was gisteren, deze was semi-nuttig. Er waren zeker dingen in de cursus waar voorzitters iets aan hadden. Er werd met name aandacht geschonken aan de manier waarop je moet vergaderingen. Vergaderingen van commissies bijwonen is niet geheel gelukt, omdat dit betuttelend overkwam en het bij commissies overkwam alsof het bestuur in de gaten hield of ze het wel goed deden.

Verder wilden we het commissieoverleg nuttiger maken, door thema's toe te voegen en te kijken waar commissies zelf behoefte aan hebben tijdens zo'n overleg. Commissies de vrijheid geven om zelf aan te geven of ze behoefte hebben aan commissieoverleg. Dit is niet volledig gelukt. We kijken wel meer naar wat commissies zelf willen, maar daardoor kan het zijn dat er een lange tijd geen overleg is. Tijdens het volgende commissieoverleg zal de voorzittercursus geëvalueerd worden.

Komende halfjaar zal Hilde nog een keer 1 op 1 gesprekken houden, om ook de nieuwe voorzitters te spreken. Voor het wisselen van bestuur is het fijn als het binnen commissies soepel loopt.

Vragen

Sylvie: Ik kan me voorstellen dat commissieoverleg niet soepel verloopt. Maar wanneer je alleen een overleg houdt op het moment dat mensen aangeven dat ze er behoefte aan hebben is het misschien al te laat?

Sophie: Klopt, we willen het commissieoverleg ook niet volledig afschaffen. We gaan kijken hoe het goed kan verlopen.

Lianne: Wat bespreek je in een commissieoverleg?

Sophie: Problemen binnen de commissie, de wisseling van voorzitters, aanstelling van nieuwe pr mensen en penningmeester, opkomende activiteiten. We merken dat grote problemen binnen commissies niet naar voren komen in het overleg.

Merel: Als commissieoverleg op die manier wordt gevoerd is het bespreken van problemen misschien niet nuttig aangezien het in 1 op 1 gesprekken veel meer naar voren komt. Ik zou het wel jammer vinden als het commissieoverleg wegvalt, misschien moet het overleg anders ingevuld worden?

Sophie: Ja, misschien tijdens overleg meer richten op mogelijke activiteiten die georganiseerd kunnen worden en op mogelijke samenwerking tussen commissies.

José: Is het niet beter als elk lid van het bestuur in 2 commissies zit?

Sophie: Ik ken inderdaad andere verenigingen waar dit goed werkt. Maar het bestuur heeft het nu al zo druk, dat er met taken geschoven zou moeten worden om dit te realiseren.

Marnus Witte (voorzitter FeestCie): Mooie plannen, maar het overleg is wel nuttig voor meer informatie vanuit het bestuur. Uit de vergadering blijkt wel dat je zaken van het bestuur moet weten die je dan nog niet weet. Jullie visie moet duidelijk aan ons voorgelegd worden.

Arjan: Dus het bestuur moet dingen melden aan de commissies in het overleg.

Marnus: Ja, meer contact.

Sophie: Fijn dat jullie meer update van het bestuur willen. Wij vinden het fijn om van commissies feedback te krijgen.

Gymno

Het is fijn voor leden om iets tastbaar hebben.

In het beleidsplan: Verbetering van de gymno. Meer leden in de RedactieCie krijgen. Een eindredactie vormen om op spelling te controleren. Journalistiek cursus aanbieden voor leden van de RedactieCie. De lay-out van het blad standaardiseren. Meer wetenschappelijke stukken plaatsen en minder roddels enzo.

Gelukt: Nieuwe leden in de RedactieCie. De gymno is vooruit gegaan. Er is een eindredactie gekomen die op spelling checkt. Lay-out is gestandaardiseerd. Journalistiek cursus komt eraan.

Vragen

Adriaan: Ik krijg de gymno niet aangeboden. Kan de gymno niet tijdens colleges uitgedeeld worden?

Esther Visser (voorzitter RedactieCie): Het plan is inderdaad om de gymno in de collegezaal aan te bieden. Het is niet mogelijk om ze bij kantine neer te leggen. Maar we willen ze wel bij de practicumzalen neerleggen.

Hilde; Er is binnen de RedactieCie ook gesproken over de mogelijkheid een mailinglist op te stellen voor mensen die de gymno graag thuis willen ontvangen.

Lianne: Ik kreeg de gymno ooit digitaal, maar nu niet meer.

Sylvie: Is het niet slim om de gymno weer digital rond te sturen?

Hilde: Ik wist niet dat het gebeurde, maar goed plan.

Onderwijs

In het beleidsplan: Het aanstellen van jaarvertegenwoordigers, waarbij het idee was dat er via deze mensen per jaarlaag en per vak teruggekoppeld kon worden wat er verbeterd kan worden. Geen inhoudelijke terugkoppeling, maar over zaken als roostering en het onduidelijk zijn van tentamenstof. De bedoeling is snellere terugkoppeling naar Francis Zoet. Commissaris van onderwijs, Francis, onder de aandacht bij studenten. UvA stimuleren voor duidelijkere deadlines.

Gelukt: Francis bekender gemaakt. Er hangen 'vraag het Francis'. Er is een kopje op de site, waarvan Francis meteen de mail in haar mailbox krijgt. UvA zorgt voor betere deadlines en stuur meerdere mailtjes ter herinnering.

Nog niet gelukt: Jaarvertegenwoordigers. Het protocol van Sylvie is uitgebreid. Komend jaar gaat Francis dit nog verder uitwerken. Francis gaat zich ook bezighouden met biopedia. Deze is nu wel weer schoon, maar er staat nog niks bij de linkjes. We willen in de studiegids de mening van studenten toevoegen.

Vragen

Babette: Vanuit gesprekken met studenten blijkt dat het nog niet heel duidelijk is met welke vragen ze naar Francis kunnen.

Sophie: Misschien moeten de posters duidelijker worden.

Arjan: Dus specifieker zijn, met welke vragen kan er naar Francis gegaan worden.

Inger van den Bosch: Vlak voor de tentamens was biopedia uit de lucht. Verder is biopedia ook slecht bereikbaar via de site.

Adriaan: Kan er niet een kopje voor biopedia gemaakt worden op de site?

Sophie: Biopedia is nog niet volledig, dus dat is nu nog niet slim. Maar misschien is dit later wel een goeden stap.

Masterstudenten

In het beleidsplan: Meer betrekking van de masterstudenten in Congo. We wilden graag een uitbreiding van de MasterFI. Oprichten van een mastercommissie, die gerichtere masteractiviteiten zal organiseren.

Gelukt: De vrijdag voor de BachelorFI, was er een MasterFI. Dit was een succes, mede door de nieuw opgerichte mastercommissie. Er is nu ook een masterborrel op de 3e dinsdag van de maand in de Havelaar. Het organiseren van andere activiteiten is verder nog niet aan bod gekomen. We gaan nog kijken waar vraag naar is.

Lianne: Het plan is om bij de komende masterborrel een enquête te verspreiden om te pijlen waar behoefte voor is. Verder hebben we als activiteit op de komende masterborrel het plan om een minicursus te geven voor de masters.

Sophie: We willen de mastercommissie stimuleren om zo goed door te gaan. De uitdaging is om de borrels lopend te krijgen en meer masteractiviteiten te organiseren.

Vragen

Jennifer: Komende masterborrel valt samen met de themaborrel Oktoberfest. Het zal druk zijn, is zo'n enquête dan wel een goed plan?

Lianne: Er is hierover overleg geweest met het bestuur.

Arjan wijst erop dat dit iets is om buiten de vergadering om te regelen.

Babette: Die borrel is elke 3e dinsdag van de maand in de Havelaar. Betekend dit dat de masterstudenten dan gratis bitterballen krijgen en wij niet? Waarom is de masterborrel dan niet gewoon op een andere locatie?

Sophie: We hebben voor deze locatie gekozen omdat er al goed contact tussen de Havelaar en Congo is. Er waren ook problemen met het vol krijgen van de Havelaar op 'gewone' borrelavonden, dus het plannen van een masterborrel kan ervoor zorgen dat er al vroeg mensen in de Havelaar zijn en dat de 'gewone' borrel op die manier ook gaat lopen.

Babette: Toch wel raar, dat de regels niet voor iedereen hetzelfde zijn.

Sophie: Ja. De gratis bitterballen zijn er alleen omdat ik met Olger gebeld had en die toen heel enthousiast gezegd had om dat te regelen. Dus zo is het gekomen.

Floris: Zouden jullie niet eerst kijken of er animo is voor een borrel?

Lianne: We wilden als mastercommissie al beginnen met het organiseren van een borrel. Maar we zullen dus ook een enquête houden voor feedback vanuit masterstudenten die wel zin hebben in een borrel. We willen niet eerst afwachten of het gaat lopen.

Alumni

In het beleidsplan: De alumni meer bereiken. Ze kunnen een goede aanvulling van Congo zijn. Het kan voor alumni ook leuk zijn om betrokken te blijven bij Congo.

Gelukt: Vorig jaar is het bereiken van de alumni al begonnen. Dit jaar is de officiële start en opening van alumnivereniging gelukt. De alumnivereniging heeft een naam en logo.

Minder gelukt: De opkomst van de opening was niet erg hoog. Misschien kwam dit door te mooi weer of niet kloppende adressen.

We willen nog een brainstormavond houden met actieve alumni om op die manier te kijken welke activiteiten nog georganiseerd kunnen worden. Op deze manier willen we de alumnivereniging draaiend krijgen. We willen dus nu de basis leggen, zodat het goed kan gaan lopen en over een paar jaar echt loopt.

Merel: Aanvulling; ik zit in die commissie en ben zelf geen alumni, dus dat is gek. We proberen meer alumni in de vergadering te krijgen zodat de commissie ook door alumni gedraaid wordt. Als je klaar bent met je bachelor ben je ook alumnus!

Financiën

In het beleidsplan: Aanstellen van een contactpersoon binnen elke commissie voor financiën. Invoeren van een Dropbox. Kijken naar de betaalrekeningen van commissies want die kosten ook geld.

Gelukt: De Dropbox is er. Er is een kas zodat commissies kunnen zien wat ze uitgegeven hebben. Er komt nog uitleg over de Dropbox.

Niet gelukt: Het terugdringen van betalingen. We moeten nog contact hebben met de commissies. De contactpersonen zijn ook nog niet duidelijk.

Boekenbalie

Sop: Dit punt stond niet in het beleidsplan. We hebben ons hier wel mee bezig gehouden. Het leek ons namelijk handig om een balie te hebben, omdat Congo te groot is voor boekverkoop in de Congokamer. Bovendien had de faculteit een balie over. Er is alleen nog geen protocol voor de boekenbalie. De webshop voor de boeken moet behouden blijven. We willen aan de slag voor het aanstellen van een BoekenCie, zodat het bestuur niet alleen de boekenbalie hoeft te bemannen.

Vragen

Lianne: De oude BoekenCie wacht nog op schnitzels.

Jurrien Fransen: Klopt.

Gilles: Populair wetenschappelijke boeken, verkopen jullie die ook?

Jurrien: We willen hier inderdaad mee beginnen.

Gilles: Niet het boek van Dick Swaab.

Sophie: Als er weer een BoekenCie is, kunnen zij hierover nadenken.

Lianne: Krijgen masterstudenten dan ook korting op de boeken?

Jurrien: Nog niet over na gedacht, maar goed punt. Komt nog.

Sponsoring

In het beleidsplan: Er is vorig jaar een sponsorplan gemaakt, dit jaar gericht bedrijven benaderen voor sponsoring. Oprichten van een sponsorcommissie (SpoCo) om plan uit te werken.

Gelukt: Gerichtere benadering.

Niet gelukt: De SpoCo is opgericht, maar het is niet gelukt deze levend te houden. Het is lastig om als bestuur deze commissie bij het actief vinden van sponsors te trekken. Laurent Lokhorst en ik gaan nu elke week een dag voor sponsoring zitten en kijken of het op die manier lukt, zonder afleiding. Misschien gaan we later kijken of we nog iemand bij dit overleg kunnen betrekken.

Vragen

Bart: Waarom is er met de SpoCo gestopt? Misschien moet je iemand aan het hoofd zetten die niet in bestuur zit?

Sophie: We hebben de SpoCo voor nu even stopgezet en gaan nu even kijken of wekelijks overleg tussen 2 personen gaat lukken. Later kan misschien gekeken worden of de SpoCo nieuw leven ingeblazen kan worden met iemand anders aan het hoofd.

Coco: Ik zat in de SpoCo. Het werkt denk ik niet om iemand aan het hoofd van SpoCo te zitten die niet in het bestuur zit, want dan is het niet duidelijk wat we als SpoCo moeten doen.

Babette: Hoeveel is er dit jaar al opgehaald?

Sophie: Komt bij het puntje financiën.

Lianne: Tijdens de vorige ALV bood Steph Menken aan te helpen met sponsoring, is hier wat mee gedaan?

Sophie: Laurent is langs Steph geweest. Steph gaf als advies om langs alumni te gaan. We wilden bij de opening van de alumnivereniging langs alumni gaan, maar het leek ons raar om bij een net opgerichte vereniging meteen over geld te beginnen.

Coco: Twee bestuursleden willen nu elk week, een hele dag aan sponsoring gaan te zitten, hoe kost dit minder tijd dan het in stand houden van een sponsorcommissie?

Sophie: Dit klinkt misschien gek, ja. Maar als je het niet inplant komt het door andere bestuurszaken niet goed. Daarom willen we eerst kijken hoe we het als bestuur kunnen inplannen en aanpakken.

Gilles: Ik vind dat sponsoring niet iets voor een commissie is. Je moet verstand van zaken hebben om je hiermee bezig te kunnen houden.

Jelle: Ik vond wel de SpoCo wel potentie hebben. Maar aandacht is belangrijk. Ik heb niet het idee dat de potentie op het moment goed gebruikt is.

Sophie: Ik denk dat er inderdaad meer in de SpoCo zit, dan er tot nu toe uitgekomen is. Mocht het nieuwe plan niet werken, dan is de SpoCo zeker weer een optie.

Lianne: Ik vind dat je als commissaris pr en acquisitie hiermee bezig moet zijn, waarom moet een ander bestuurslid met een andere taak zich hier mee gaan bemoeien?

Laurent: Voor mij is het te veel, daarom hebben we besloten het nu op deze manier te gaan doen. Misschien dat als het goed loopt de SpoCo weer leven inblazen.

Lianne: Waarom leg je nu een bestuurslid een andere taak op?

Laurent: Het was meer dat ik besloot om te een dag per week in te plannen om voor sponsoring te gaan zitten en dat Sophie toen aanbood mij hierbij te helpen.

Arjan wijst op het punt dat het hier gaat over de manier waarop sponsoring beter kan verlopen. Het gaat hier nu niet over de taakverdeling binnen het bestuur.

Merel: Ik vind het een goed idee om gestructureerd met sponsoring bezig te gaan. Ik vraag me alleen af waarom twee mensen hier één dag per week voor moeten gaan zitten en niet gewoon één iemand 5 dagen per week?

Laurent: Als iemand 5 dagen hiermee bezig, dan komen zijn andere taken te verlopen.

Babette: Hebben jullie bepaalde doelstellingen, zoals aantal bedrijven en hoeveelheid geld?

Laurent: Qua geld is dit natuurlijk moeilijk in te schatten, want bedrijven geven niet zo snel geld. Eerder vrijkaarten. Aan het begin ingezet op 2 of 3 sponsoren.

Sophie: Over een maand hebben we waarschijnlijk meer inzicht.

Wolke: Het punt van overlijden van de SpoCo was voor mij nog maar kort geleden. Ik ben nooit op de hoogte gesteld dat commissie zou overlijden?

Laurent: Ik kreeg zelf het idee dat ik het niet meer trok. Er moest wel wat aan sponsoring moest gebeuren, dus toen ben ik er zelf voor gaan zitten.

Promotie

In het beleidsplan: we wilden pr personen invoeren bij commissies. Meer actieve promotie, flyers etc. Actieve leden als begeleiders bij Intreeweek en FI.

Gelukt: Er zijn pr personen per commissie ingesteld. Bij sommige commissies werkt dit wel, bij andere (nog) niet. Voor de Intreeweek is het gelukt om een lijst in te sturen met actieve leden die we graag als begeleiders wilden. Ook tijdens de FI actieve leden als begeleiders.

Niet geheel gelukt: Actieve promotie. Er was weinig communicatie vanuit het bestuur. Er moet dus nog meer aangestuurd en voor gezorgd worden dat de posters op tijd gedrukt zijn. Er moet meer contact met de pr personen komen, zodat de promotie meer van de grond komt.

Vragen

Coco (pr persoon ActieCie): Nadat pr personen waren aangesteld, ging er mail uit vanuit het bestuur met een kleine enquête. Daar is uitvoerig op gereageerd, omdat de functie nog vrij onduidelijk was. Maar daar is vanuit het bestuur nooit reactie opgekomen.

Laurent: Jij was de enige die daar enthousiast op in was gegaan. Het is een tijd geleden dat ik naar die punten heb gekeken. Maar ik weet nog dat ik die punten toen moeilijk vond om toe te passen.

Coco: Ik ging gewoon in op een aantal punten die bizar slecht gepromoot waren. Daar is toen door het bestuur slecht op ingegaan.

Laurent: Excuses daarvoor, ik zal er nog een keer naar kijken.

Sophie: We hebben het als bestuur misschien toch iets te los gelaten, dus er zal nu meer contact komen.

Jelle: Misschien is het een idee om elke maand commissies te contacteren over de promotie van activiteiten.

Laurent: We hebben besloten dit niet te doen, omdat we de verantwoordelijkheid bij de commissie willen leggen.

Jelle: Ik vind dat eindverantwoordelijkheid bij de commissaris pr en acquisitie ligt, dus het is jammer wanneer de promotie niet goed lukt hier niet achteraan gegaan wordt.

Merel: Waar wordt er gepromoot?

Laurent: In de Congokamer hangt een briefje met plekken waar posters opgehangen kunnen worden.

Merel: Vorig jaar was er nog niet zoveel promotie op AMC en Roeters.

Laurent: Veel mensen hebben geen zin om helemaal naar het AMC te gaan.

Sophie: Als ik nu een praatje hou op AMC, neem ik meteen een stapel posters mee.

Merel: Zoek alternatieve locaties.

Adriaan: Hoeveel mensen zijn er lid van de Facebook pagina? Probeer iedereen op de Facebookpagina te krijgen.

Laurent: Goed idee, maar het is lastig om mensen te bereiken.

Julien: Ik ben nu bezig met een mail om leden te bereiken.

Wolke: Kan er vanuit commissaris pr en acquisitie geen mail met informatie komen voor de pr mensen in commissies?

Laurent: Heb ik gedaan.

1. Financiën

Jurrien: Het gaat goed met de financiën. De financiën zijn vrij uitgebreid, dus ik zal niet elk punt behandelen. Ik zal alleen de opvallendste punten en speciale uitgaven toelichten.

Inwerkweekend

Tijdens het inwerkweekend wordt het nieuwe bestuur ingewerkt door het oude bestuur. Uitgaven van dit weekend vallen niet meer onder begroting van het oude bestuur, maar van het nieuwe bestuur. Daardoor zijn de uitgaven de pan uitgerezen. Er is meer geld uitgegeven dan ik begroot had. Volgend jaar willen we niet weer zo'n situatie. Dus ik ga ervoor zorgen dat het nieuwe bestuur niet heel veel geld zal uitgeven.

Vergadercursus

Het oude bestuur had dit voor het nieuwe bestuur geregeld. We hebben hier veel aangehad. Onze sterke punten en valkuilen werden duidelijk. We kregen ook uitleg over hoe te vergaderen. Wij dachten dat het 500euro was, maar toen kregen we een factuur van 900euro. Dat was even schrikken, maar we moesten hem wel betalen.

Babette: Waarom hebben jullie dit betaald?

Jurrien: Het was al geregeld. Later heb ik het teruggezocht in de email en dit bedrag was wel afgesproken. Maar iets misgegaan in de commissie.

Adriaan: En voor volgend jaar?

Jurrien: Er is geen les uit te trekken, maar we weten nu dat het zo duur is.

Dies

Alles ging fout. We waren enthousiast aan ons bestuursjaar begonnen en opeens kwamen we er achter dat de Dies al over 2 weken was. Marnus wist een locatie. We moesten een bepaalde baromzet halen, normaal zou dit geen probleem zijn. Maar de promotie was heel laat waardoor er te weinig mensen waren op de Dies, dus toen moesten we bijbetalen. Volgend jaar gaan we als oude bestuur, het nieuwe bestuur hierbij helpen. Want de Dies is vrij snel na de wissel.

Marnus: Mooi punt. Ik heb het idee dat het misgegaan is doordat ik de leiding moest nemen. Maar ik dacht het is jullie feestje dus toen heb ik dat niet echt gedaan.

Jurrien: Klopt, het is ook bij ons misgegaan.

Lianne: Uit welk potje halen jullie dit geld?

Jurrien: Minder sparen. FI en boekverkoop zijn ook nog niet afgehandeld, dus het is nu nog moeilijk om te zeggen waar we het geld precies vandaan halen. We zullen dit aan het eind van het jaar bekijken. Stel dat alles blijft zoals het nu is, dus er is geen overschot dan zal het betekenen dat we minder sparen.

Lianne: Ik had mooie dingen met de mastercommissie kunnen doen met een overschot van 1000 euro.

Jurrien: Als de mastercommissie met een goed plan komt, dan kan het potje van de mastercommissie uitgebreid worden.

Onvoorzien

Er was ook nog een wc gesloopt bij de Dies, dus die rekening kwam er ook nog eens bij. We hadden namelijk geen idee wie dat gedaan had. Dit heeft verder niks met de Dies te maken dus dit komt ook bij potje overzien.

Bart: Zijn we hiervoor niet verzekerd?

Jurrien: Nee.

Mark: Was het een besloten feest?

Jurrien: Nee, dat is niet helemaal goed gegaan.

Babette: Stond er in het contract dat het een besloten feest was?

Jurrien: Weet ik niet.

Mark: Is het al betaald?

Jurrien: Ja.

De vaatwasser in de Congokamer deed het niet meer, dus moest er een monteur langskomen. Ik dacht stuur de factuur naar faculteit, maar er is nu nog discussie over wie het gaat betalen.

Tijdens het zeilweekend was er bootschade. Ik ben nog aan het uitzoeken of we hiervoor verzekerd zijn.

Bart Appelhof: Er is hier een lange discussie over geweest. Degene die schade maakt, maakt gewoon aanspraak op zijn verzekering.

Jurrien: Nieuwe computers. We merkten dat het drukker wordt in Congokamer, dus er ontstond een tekort aan computers in de Congokamer. We konden op de UvA computers niet de juiste software installeren. We krijgen nu meer subsidie en hebben nu 3 computers. We willen met een intern netwerk gaan werken, waarbij iedereen een eigen account heeft.

Francis: Het idee van een nieuwe server is dat alle kamers in de Congokamer verbonden zijn en alle bestanden op de server opgeslagen kan worden. Elmer heeft heel veel verstand van computers en heeft ook nog plannen om ervoor te zorgen dat je ook thuis bij de bestanden die op de server staan kan.

Jurrien: Door 91^e is 1000 euro gespaard, door 92^e euro 500 euro gespaard, daardoor was er geld over. Een klein deel van dit geld wordt nog besteed aan de server. Er zal ook een klein deel aan de Dies besteed worden. Sommige mensen hebben hier moeite mee omdat in de statuten staat dat er toestemming op de ALV gevraagd moet worden bij bedragen boven de 1000 euro. Maar bij vervanging van oude apparatuur gaat dit niet op.

Tjibbe: Er was toch ook specifiek gespaard voor computers?

Jurrien: Ja.

Tjibbe: Dan heb je überhaupt geen probleem.

Jurrien: Ik had het idee dat sommige mensen zich gepasseerd voelden doordat we het gewoon gedaan hebben.

Jelle: Het was misschien slim om het te overleggen. Waren het dure computers?

Jurrien: Elmer heeft een eigen bedrijf, dus via hem konden we heel voordelig goede computers krijgen.

Arjan merkt op dat de computers er al zijn.

Tommy: Ik zou het er in het vervolg niet met de ALV over hebben.

Jurrien: We wilden de ALV op de hoogte stellen.

Merel: Er moet ook geld betaald worden voor het netwerk van de UvA, zit dat niet in die 1000 euro?

Francis: Ik heb hier al een tijd mee bezig. De UvA is een lastig orgaan, maar alle 3 de computers gaan nu over dezelfde verbinding. Eventueel krijgen we van de faculteit grotere bandbreedte.

Mark: Subsidie van de UvA, zijn er nog andere dingen waar UvA bedragen voor vraagt?

Jurrien: Dit is een nieuw beleid. Er zijn dingen uitgesplitst. We waren eerst niet van de 1000 euro op de hoogte.

Mark: Er is nu dus wel een beter overzicht?

Arjan: Ja.

Sponsoring

Jurrien: Grootste deel komt uit overboekingen. Ik mag het niet uitsplitsen ivm privacy.

Babette: Mag je niet zeggen wie erbij is gekomen?

Jurrien: Erasmus mc.

Laurent: Er zijn 3 contracten met bedrijven waar waarschijnlijk wel iets uitkomt, onder andere textieldrukkerij Amsterdam.

Babette: Wat is er met de sponsoring van de Havelaar gebeurd?

Laurent: We krijgen geen geld van de Havelaar, maar de Havelaar sponsort wel t-shirts.

Babette: Maar dat is toch waarom we de Havelaar gekozen hebben?

Laurent: Weet ik niet.

Merel: Misschien kijken of de Havelaar wel een goede kroeg is. Er was toch een afspraak?

Arjan: We kunnen dit nu niet oplossen. Zoek het op.

Tommy: Wat was er in begroot voor sponsoring?

Jurrien: We zijn uitgegaan van 6000. Daar komt nog een boekverkoop bij.

Streeplijst

Er is een streeplijst voor tosti's en bier bij gehouden. Na een tijd krijg je daar een afrekening van. Er zijn veel mensen op de lijst gekomen en niet alle mensen zijn niet heel gewillig om te betalen. Daarom is de lijst ingekort en moeten mensen bij mij toestemming vragen om op de lijst te komen.

Sylvie: Spelen jullie wel quitte met de lijst als iedereen die nog moet betalen, betaald?

Jurrien: Ja, bovendien houden we nu beter bij of mensen strepen, want dat werd soms ook vergeten. Verder, als je niet betaald kom je op 0 te staan. Anders komt de volgende keer het bedrag bij het nog openstaande bedrag.

Jelle: Idee om achter wanbetalers aan te zitten, wat actiever aanpakken?

Jurrien: We gaan frequenter mailen.

Babette: Als tip, 1x bellen werkt beter als zoveel mailtjes.

Kavel: Is dit bedrag ook bier dat niet gestreept is?

Jurrien: Nee, maar als het bedrag dat hier staat betaald wordt, spelen we meer dan quitte.

Jelle: Kan je niet dreigen bij mensen bij betaalde activiteiten?

Jurrien: Die mensen zijn hier nu niet, maar ik heb dit wel gedaan bij mensen bij wie het openstaande bedrag extreem werd.

Sylvie: Ik zag dat het lidmaatschapsgeld voor masterstudenten 5 euro is, terwijl is statuten 10 euro stond?

Sophie: We hadden nog weinig activiteiten staan, dus we vonden het raar om dat bedrag te vragen terwijl we zelf niet eens precies weten voor welke activiteiten. In volgende vergadering misschien HHR aanpassen. Komt in volgende ALV naar voren.

Sylvie: Ik vind jullie beweegredenen wel goed, maar je kan dat niet zomaar doen.

Sophie: Het is nu gebeurd, sorry.

6. Rondvraag

Wolke: Wat vond het huidige bestuur over de gang van zaken van afgelopen half jaar?

Sophie: We genieten allemaal van het bestuur zijn. Het is nu al heel leuk en leerzaam. We zijn nu bekend met het druk hebben. Het bevalt nog steeds. We hebben nog grootse plannen voor het komende halfjaar.

Merel: Goede ALV, leuk. Tijdens de liftwedstrijd naar Roemenië zijn we 2 mensen tegengekomen die daar goede dingen doen. Wij hebben al een aantal dingen gedaan voor die 2 mensen, geld opgehaald. Ze doen aan naschoolse opvang, bejaardenvoorzieningen. We zijn van plan activiteiten te organiseren om nog meer geld op te halen. Er staat nu al 1 activiteit gepland in club 8, namelijk een mannenveiling. We hebben nog niet genoeg mannen voor deze veilig, dus voel je je aangesproken meld je dan vooral aan via het e-mailadres: vriendenvanklaasencorrie@gmail.com. Er komen nog posters om deze activiteit verder te promoten. Dus vind het leuk, kom vooral!

Babette: Tegen het bestuur; fijn wat jullie al het halfjaar gedaan hebben. En veel succes met het komende halfjaar!

7. Sluiting

Arjan sluit de vergadering om 21:30.