

Notulen Halfjaarlijkse Algemene Leden Vergadering
93e bestuur van Studievereniging Congo



Datum: 15 oktober 2012

Aanwezig: 43 aanwezigen (ten tijde van de stemming)

Aantal machtigingen: 37

Voorzitter: Francis Zoet

Notulist: Sahira van de Wouw

1. Opening

Francis heet iedereen welkom en opent de vergadering om 18.18 uur.

2. Mededelingen

Floris: de ALV is dit keer op maandag in plaats van dinsdag, omdat de zaal op dinsdag al gereserveerd was.

3. Goedkeuren agenda

Jurrien: gaan er dingen besproken worden die vereisen dat het quorum wordt gehaald?

Francis: het quorum is gehaald, maar voor deze ALV is het niet per se nodig

De agenda is goedgekeurd.

4. Halfjaarverslag

Floris: goedenavond allemaal. We zullen nu de dingen die zijn gebeurt toelichten en aangeven wat we wilde bereiken en wat we ondertussen bereikt hebben. Eerst zal ik een kort overzicht geven van de bestuursvorm. Normaal bestaat het bestuur uit 6 mensen, maar dat zijn er nu 5 omdat de functie commissaris PR & acquisitie is vervallen. PR is opgedeeld tussen de secretaris en de commissaris activiteiten. Acquisitie is gedaan door de voorzitter en de penningmeester. De promotie en de posters ophangen heeft Coco gedaan. Dit is goed gelukt, alleen de collegepraatjes is moeilijk gebleken dan we gewild hadden. Komend half jaar zullen we proberen dit beter op te pakken. Acquisitie bleek lastig te combineren met de dagelijkse taken van de voorzitter en de penningmeester. Hier zal later nog op terug worden gekomen. Dit alles was wel drukverhogend voor het hele bestuur. We kunnen echter nog wel goed als groep functioneren.

Jurrien: zijn er specifieke dingen waar de aandacht niet op verminderd gaat worden? Waar ondanks dat jullie met een man minder zijn toch meer aandacht aan gaat worden gegeven?

Floris: we gaan de promotie van activiteiten niet laten lijden. Ook wilde we de collegepraatjes aandacht geven maar dat bleek toch moeilijk. PR en promotie is in stand gebleven. Je wilt alles het beste doen maar daar bleek niet altijd genoeg tijd voor te zijn.

Commissiebeleid

Floris: het commissiebeleid was het eerste punt in het beleidsplan. De betrokkenheid tussen de commissies en het bestuur was niet goed genoeg. Hierdoor kwamen activiteiten niet goed uit de verf. Coco heeft geprobeerd veel contact te houden met de voorzitters van commissies. In combinatie met

zo regelmatig mogelijke commissieoverleggen en indien nodig 1 op 1 gesprekken is het gelukt om meer inzicht te krijgen in wat commissies doen. We hopen dat de commissies het waarderen dat we een korte update geven.

Overzicht en duidelijkheid

Floris: eerst was er een onduidelijke jaarplanning. Vanaf het begin hebben wij met een nieuw systeem gewerkt, google calendar. De jaarplanning is hierdoor overzichtelijker geworden. Het was nu duidelijk wanneer activiteiten gepland konden worden.

Onderwijs

Floris: in ons beleidsplan stond dat we meer aan studievoorzichting wilde doen en studenten inzicht wilde geven in het verloop van de studie. Wat gaat er gebeuren na het afronden van je bachelor en tijdens je master etc. Met behulp van de nieuwe CarrièreCommissie hebben we een Carrièredag opgericht. Op deze dag zijn onderzoeksinstituten en mastervertegenwoordigers aanwezig zodat je meer te weten kan komen over je studie en je verdere loopbaan. Jennifer is op dit moment bezig met het organiseren van een masterdag vanuit het LOBS. Op deze dag komen mensen vanuit heel Nederland langs en er gaat dus veel energie in zitten, vooral van Jennifer. Ook probeert Jennifer binnen de faculteit een moment te regelen om te bespreken wat je kan doen met Psychobiologie.

Jaarvertegenwoordigers

Floris: Veel faculteiten hebben jaarvertegenwoordigers. Dit zijn studenten die samen met de faculteit het onderwijs evalueren. Wij hebben deze niet, dus dit jaar proberen we dat door te voeren. Binnen de faculteit is er grote vraag naar Psychobiologen, want dit gaat minder snel dan Biomedici. Het is moeilijker mensen te vinden. De eerste vergadering is volgende week. Biologie heeft moeilijkheden binnen de faculteit, want mensen willen geen meewerking verschaffen omdat ze jaarvertegenwoordigers niet nodig vinden.

Bart: wat gaan jaarvertegenwoordigers precies doen?

Jennifer: dit wordt een adviesgroep samen met een docent, een OC lid en de opleidingsdirecteur. Op deze manier heb je alles bij elkaar. Die enquêtes schijnen namelijk niet te werken en niemand heeft daar zin in na een tentamen. Zo proberen we dat weg te dragen.

Emma: hoeveel ben je er mee bezig? Een uur per week?

Jennifer: er is 1 vergadering per maand, als het vak loopt of is afgelopen.

Dominique: is er iedere maand een andere jaarvertegenwoordiger net als bij geneeskunde?

Jennifer: ik zal eens bellen en vragen hoe het werkt. Er is dan natuurlijk de kans dat je geen goed contact onderhoud.

Babette: moeten jaarvertegenwoordigers directe problemen tijdens een vak oplossen?

Jennifer: voor lopende zaken kun je mij mailen en dan kan ik het doorgeven aan de faculteit.

Jaarvertegenwoordigers vragen aan studenten of er problemen zijn en geven door zodat ik er mee verder kan. Ze worden ook een soort aanspreekpunt.

Parcival: waarom is de eerste vergadering volgende week al voor biomedici?

Jennifer: dit is met een groep die zich vorig jaar al heeft aangemeld. Het is een soort open vergadering. Wat vinden zij prettig en wat vind ik prettig. We moeten nog even overleggen.

Kavel: hoe gaan deze mensen gekozen worden? Als het niet teruggekoppeld wordt aan de studenten dan is het geen vertegenwoordiging maar meer een commissie.

Jennifer: er komt zeker feedback over wie het zijn geworden. Het principe wordt misschien uiteindelijk dat het bestuur ze aankondigt en later solliciteren voor de functie.

Parcival: hoe hebben ze zich aangemeld? Ik wist er niets van!?

Jennifer: via de mail, nieuwsbrief en collegepraatjes

Francis: voor psychobiologie is dat nog niet gebeurt

Jelle: vorig jaar was er toch al een jaarvertegenwoordiger door faculteit zelf?

Jennifer: dat is de OC

Floris: dan, vorig bestuur heeft geprobeerd om de commissaris onderwijs meer gezicht te geven. Dit jaar is dat minder actief gepromoot. Er waren minder posters en het is niet onder mensen hun neus gedrukt op Facebook. Vraag het Jennifer is in stand gehouden. Bij de Facultaire Introductie is tijdens het contact met eerstejaars de commissaris onderwijs wel uitgelicht.

VUsie

Floris: waarschijnlijk gaat de fusie met de VU ook impact hebben voor Congo en ook hoe studenten gaan studeren. We hebben ons best gedaan om zoveel mogelijk informatie hier over te krijgen. Er zijn veel overleggen geweest. We proberen er achter te komen wat er speelt en wat er aan de hand is, maar ze geven niet veel informatie weg. We liepen eigenlijk vast. Toen zijn we via de FSR gestuit op subwerkgroep onderwijs. Dit was een werkgroep met studenten en oa Jennifer en de FSR.

Jennifer: uit elke opleiding is een student lid van deze werkgroep om te kijken hoe ze in de faculteit de opleidingen bij elkaar kunnen gooien.

Floris: we hebben ons best gedaan om in een situatie waar we weinig informatie krijgen, toch zo dicht mogelijk bij de ontwikkeling staan

Tom: wat is het idee achter de fusie?

Floris: daar kan ik alleen maar naar speculeren

Francis: bezuinigingen gaan beter door fusie. Maar door het toenemen van het aantal management lagen is het uiteindelijk niet goedkoper en gaat het ten koste van onderwijs.

Jurrien: er is op gegeven moment een praatje geweest. Moeten studieverenigingen ook fuseren?

Floris: daar weten we niets van

Emma: geldt dit alleen voor de bèta faculteiten?

Floris: ja, daar beginnen ze mee, maar later moet alles fuseren.

Bart: klopt het dat levenswetenschappen naar de VU gaat verhuizen?

Floris: dan had je het gehoord.

Jelle: is Congo's reputatie goed genoeg om te kunnen blijven bestaan?

Floris: daar kan ik niets over kwijt. We proberen zo snel mogelijk te weten te komen wanneer we inspraak hebben.

Bart: heeft de FSR een rechtszaak aangespannen?

Julien: is niet de FSR en CSR, maar ik weet het eigenlijk niet. Ze zijn alleen bezig met de medezeggenschap, er is geen rechtszaak.

Bart: moet Congo niet met ze praten?

Coco: wat denk je dat we aan het doen zijn?

Jennifer: zijn we mee bezig.

Financiën

Floris: er zijn veel commissies en veel uitgaven. Soms is het lastig overzicht te houden van alle uitgaven en geldstromen. In voorgaande jaren is er al een Dropbox systeem ontwikkeld waarin de penningmeester updates meteen kan bijwerken, dus je weet op ieder moment hoeveel geld er precies is. Dit systeem is nu volledig in gebruik genomen. Alle informatie over de uitgaven van commissies komen ook terecht in de Dropboxen van de commissies. Dit is dus universeel. In realiteit vergt het veel tijd en de communicatie laat soms te wensen over tussen het bestuur en de commissies. Desalniettemin wordt over het algemeen op het moment dat het nodig is de Dropbox wel bijgewerkt en het is goed inzichtelijk.

Yannick: is het een commissie Dropbox of ook gedeeld met het bestuur?

Floris: de penningmeester van iedere commissie heeft een eigen Dropbox die wordt gedeeld met de penningmeester van het bestuur

Sylvie: hoe ziet het bestuur wat de commissies uitgeven?

Floris: het werkt van twee kanten.

Sylvie: als commissies een uitgave doen is daar pas naar afloop inzicht in.

Floris: een aspect van de penningmeester is op voorhand al duidelijk maken of een commissie binnen zijn budget gaat blijven. Hiernaast moet ook overleg blijven over aankomende uitgaven.

Floris: verder moeten commissies een begroting inleveren bij grote activiteiten. Dit is normaal gesproken gewoon gebeurt, maar niet als opdracht naar de commissies. Meer over financiën later, nu verder met continuïteit en efficiëntie.

Jurrien: gaat de opdracht voor begrotingen voor grote activiteit nog wel gedaan worden?

Floris: het liefst wel, dat hangt af van de communicatie

Merel: waarom is dit tot nu toe nog niet gedaan?

Floris: er waren relatief weinig grote activiteiten. Bijvoorbeeld het congres, dat hadden we al een tijd in handen, en veel was van onszelf. Bij winterweekend bijvoorbeeld hebben we dat niet, maar Zoë zit in die commissie, dus contact was er wel. Er was geen opdracht naar de commissies, maar uiteindelijk was de begroting altijd wel gebeurt, ook al was het niet per se gevraagd.

Jurrien: als gebeurt lag het initiatief dus bij de commissies?

Floris: ja, en als dat niet zo is neemt het bestuur contact op. Dit is tot nu toe nog niet voorgekomen.

Jelle: wat is de definitie van grote activiteit?

Floris: ja, dat is dus ook iets. Dat is eigenlijk niet gespecificeerd. Vanuit het verlies van de dies is dit idee opgekomen. Het gebeurt automatisch wel maar wordt niet als opdracht gecommuniceerd.

Babette: is het voor het bestuur op tijd duidelijk dat er geen verlies gedraaid gaat worden? Bijvoorbeeld op het hoeren en pooiers?

Floris: ja dat is natuurlijk de insteek. De begroting moet er op tijd zijn, net als de communicatie. Als dat niet op tijd rond is valt er een gat in begroting, dan kan het zijn dat de activiteit niet door gaat.

Jurrien: dit moet echt goed gedaan worden want het gebeurt ieder jaar dat begrotingen te laat worden afgeleverd. Ieder jaar wordt gezegd er wat aan te zullen doen, maar ik ben er nu nog niet gerust op dat het dit jaar wel gebeurt. Ik wil jullie op het hart drukken dat je zorgt dat je weet wat er gebeurt.

Acquisitie

Floris: het werven van sponsors is mede door der opsplitsing en verdeling vrij moeilijk gebleken. Het bleek moeilijk te integreren. We hebben geëvalueerd hoe het in voorgaande jaren is gedaan, en we hebben geconcludeerd dat dat niet de goede manier was. Op die manier kostte het veel energie. Nu proberen we een bedrijf meer te benaderen als een bedrijf voor toekomstige werknemers. Dit bedrijf kan dan een praatje houden voor studenten, die gezien worden als toekomstige werknemers. Het is heel mooi dat de organisatie daarvan op de Carrièredag al loopt. In ruil voor de praatjes die bedrijven mogen houden vragen we sponsoring.

Sylvie: is er overleg hierover geweest met faculteit?

Floris: ze vinden het een goed idee en willen ons eventueel wel helpen maar dat hebben we op het moment niet nodig.

Sylvie: via Michel Haring komen veel verzoeken hiervoor binnen van bedrijven die dat wel willen doen.

Floris: bedankt voor de tip. Dit nemen we zeker mee.

Gesponsorde activiteiten

Floris: voor activiteiten wordt vaak de locatie gesponsord door de bedrijven die het leveren. Dit wilde we meer promoten. We hebben het geprobeerd maar het bleek niet nodig te zijn, commissies doen dit al heel trouw. Ze hebben allemaal al wel ideeën over hoe ze het goedkoper kunnen krijgen. In vergelijking met andere verenigingen is Congo lekker bezig op dit terrein.

Anna: bij EJW was het vrij moeilijk en er was weinig uitkomst. Kan er geen dag georganiseerd worden zodat er overleg kan plaatsvinden over hoe anderen dit doen?

Floris: bij het commissieoverleg zijn hier ook ideeën over geweest

Continuïteit en efficiëntie

Floris: kennis mag niet verloren gaan, we moeten niet steeds opnieuw het wiel uitvinden. We moeten dingen verbeteren en zorgen dat dingen niet onnodig veel werk kosten. Daarvoor is het maken van evaluaties en protocollen erg belangrijk. Geen lange verhalen maar kort een aantal puntjes die bruikbaar zijn. Dit doen we zelf en hebben we ook aan de commissies gevraagd te doen. Veel hebben dit ook gedaan. Van onszelf hebben we ook wat liggen wat bruikbaar is. In combinatie met voorgaande jaren hebben we zo heel veel documenten verzameld; de computer staat er helemaal vol mee, zie het bureaublad. Dit moeten we makkelijker vindbaar maken. Met dank aan ICT'ers gaan we nu een systeem op de computer ontwikkelen. We willen mappen maken per commissie. Dingen die handig zijn sorteren we onder deze mappen en we gaan commissies en het bestuur aansporen deze te gebruiken.

Lianne: staat er nog wat op Congopedia?

Floris: voor het bestuur wel, wij gebruiken dit. Bijvoorbeeld voor de constitutieborrel.

Lianne: waarom niet ook voor de commissies?

Floris: hebben we over nagedacht, en gaan we nog wel een keer over denken. Maar er staan veel documenten op die niet voor iedereen zijn.

Parcival: misschien werken met dubbele lagen en wachtwoorden.

Hilde: zijn er veel protocollen gemaakt?

Floris: ja

Floris: dit jaar hebben we veel dingen automatisch laten verlopen. Bijvoorbeeld de lijst met nieuwe leden en de ledenlijst door de secretaris. Het ledenbestand is nu ook gekoppeld aan de Congo website waardoor je automatisch in de lijst wordt bijgeschreven. De mailinglist werd ook handmatig gedaan, en dit gebeurt nog steeds. Het kon niet gekoppeld worden. Bij activiteiten betalen leden laat of zelfs helemaal niet. Financiën zijn soms onoverzichtelijk. We willen nu iDEAL koppelen aan de inschrijflist waardoor je pas staat ingeschreven als er betaald is. Het lijkt er op dat dat gaat werken. Ook willen we een automatisch incasso voor de streeplijst. Dit is nog niet geregeld maar staat op het lijstje.

Jelle: is er ooit gedacht aan het gebruiken van ticketscript? Dat je kaartjes online kan kopen die dan bijvoorbeeld aan de deur gescand worden?

Floris: nooit van gehoord en nooit aan gedacht. We kunnen kijken of dat handig is, maar iDEAL is ook handig.

Emma: komt iDEAL op korte termijn? Waarom duurt het zo lang?

Floris: ja, het komt er echt aan. Het heeft te maken met de wisseling van vorig bestuur naar huidig bestuur.

Thomas: wat doet het bestuur met mensen die echt niet betalen? Laten jullie die gaan?

Floris: dat is altijd lastig. We zijn van plan er harder achter aan te gaan. Eerst spammen, dan misschien sancties maar kan ik nu nog niets over zeggen. iDEAL gaat dit probleem oplossen.

Lianne: mijn adres bleek beschikbaar voor iedereen. Is dit al aangepast?

Inske: Dit is aangepast. Het is nu afgeschermd, mensen kunnen het nu niet meer zien.

Jurrien: gaat iDEAL doorgevoerd worden in jullie bestuursjaar?

Francis: is net gevraagd door Emma

Jurrien: kunnen jullie een belofte doen?

Floris: ja, daar lijkt het wel op.

Zoë: het contract is uitgeprint en opgestuurd.

Tom: vaak staan er ook streepjes op de streeplijst bij verkeerde personen. En sommige mensen staan niet op de streeplijst. Wat dan?

Floris: mensen die regelmatig contant bier kopen kunnen later op de lijst komen. Daarvoor moet je even mailen naar Zoë. Mensen die strepen op de verkeerde naam, als dat soms gebeurt, kan niets aan gedaan worden.

Babette: vroeger heb ik dat ook veel gehad, haal jezelf van de streeplijst en betaal contant, dan kunnen mensen niet op jouw naam strepen

Matthijs: is iDEAL alleen voor ING?

Francis: je kan zelf je bank kiezen.

Bryndan: kost iDEAL geld voor Congo?

Zoë: de aansluitkosten zijn 20 euro per maand, ingecalculeerd in de begroting die aan het begin van het

jaar is gemaakt. Misschien dat er een klein beetje extra geld per lid wordt gevraagd.

Bart: Ik ben het niet eens met de mening dat de streeplijst een slecht systeem is. Mensen strepen niet veel bij andere mensen. En contant is gewoon irritant.

Floris: de streeplijst blijft gewoon behouden.

Zoë: automatisch incasso houd in dat mensen toestemming moeten geven voor een incasso en dan op streeplijst mogen, anders niet.

Eva: het actieve leden bestand is gedeeld onder actieve leden, ook met adressen.

Francis: het actieve leden bestand is alleen gedeeld met de voorzitters van commissies, alleen voor hun actieve leden, niet voor andere leden. In principe is het adres ook niet echt nodig.

Floris: voor de grote massa is het afgeschermd.

Parcival: iDEAL is ingewikkeld te koppelen aan de Congowebsite. Gaat de ICT'ie dat doen? Wij voelen ons gepasseerd als commissie.

Zoë: ik heb het er met Elmer over gehad en hij zei dat hij dat wilde doen en dat hij dat kon.

Coco: anders misschien VIA.

Floris: de boekverkoop is een van de grootste organisatorische momenten voor Congo in het bestuursjaar. Voorgaande jaren werden boeken hier opgehaald en betaald. Vaak waren er lange lijsten, veel mensen moesten pinnen, er was veel mankracht nodig, het was een grote chaos. Dit jaar hebben we de boeken thuis laten bezorgen. Voorgaande jaren waren mensen hier tegen omdat we zo het eerste contact met nieuwe leden zouden verliezen. We zouden minder kunnen laten zien dat we er voor ze zijn. Nu moeten ze alsnog langs komen voor hun snijset en dergelijke, dus dat is verholpen. Verder is de webshop achter de inlog op de website geplaatst. Toekomstige eerstejaars moesten zich eerst inschrijven bij Congo, daarna konden de boeken pas besteld worden.

Emma: eerstejaars snapte de webshop niet.

Floris: we hebben ons best gedaan door brieven te sturen via de faculteit en op de website ook uitgebreide uitleg te plaatsen en mailtjes en telefoontjes te beantwoorden. We hebben ons best gedaan maar sommige mensen zullen het nooit snappen

Sylvie: zijn er meer of minder mensen die hun boeken hebben besteld?

Floris: dat weten we nu nog niet

Coco: iedereen moest zich wel inschrijven bij Congo, want ze moesten de snijset ook via de Congosite bestellen en daar moest je voor ingelogd zijn. Hoeveel boeken zijn besteld is nog niet bekend.

Jennifer: de inlogcode voor bioportal is ook persoonlijk en kon ook alleen via webshop worden besteld

Jurrien: ik vind het een goed idee

Kavel: die bioportal codes. Wordt er duidelijk vermeld aan eerstejaars dat ze die moeten hebben?

Floris & Jennifer: ja.

Contact met broertjes en zusjes

Floris: broertjes zijn verenigingen aan deze faculteit. Zusjes zijn verenigingen van dezelfde studie aan andere universiteit. We wilde meer van hun leren en informatie uitwisselen. Naast het maandelijkse BVO (beta vereniging overleg) hebben we bij problemen contact opgenomen met andere verenigingen. We hebben samen gebrainstormd en dat bleek vruchtbaar. Activiteiten van Congo hebben we breed gepromoot. Ook hebben we geprobeerd het imago van Congo (buitenbeentje, grote enge vereniging) een beetje te verminderen. We hebben meer dingen samen gedaan, zoals de bètabar en bezoeken afleggen. We hebben getracht de banden tussen de broertjes en de FSR tot een geheel smeden, mede door een broertjes besturen weekend door Coco. Dit was zonder subsidie en van eigen geld betaald. We hebben bereikt dat we meer als een front binnen de faculteit staan en we kunnen van elkaar leren.

Jurrien: wat hebben jullie geleerd van elkaar?

Floris: we hebben samen overlegd over de fusie en grote activiteiten worden wel eens in de groep gegooid.

Lianne: is er ook overleg over promotie en sponsoring?

Floris: ja, daar hebben we het ook over gehad. Maar soms is het zo dat als het bij ons op bepaalde punten nog niet zo lekker gaat, gaat het bij andere helemaal niet.

Matthijs: wat hebben jullie geleerd van zusjes?

Floris: we hebben het gehad over de fusie. En over bijvoorbeeld het gala, hoe zij dat doen.

Jennifer: we hebben ook contact met het lobs en het BMSO, daar kan je alles ingooien wat je dwars zit en opleidingen kunnen met elkaar vergeleken worden

Julien: bijvoorbeeld Delft?

Jennifer: dat is een ander overleg

Jurrien: wel mondeling toch?

De Congokamer

Floris: hoe wordt de Congokamer gebruikt als ruimte? Naast een verenigingskamer is het ook de bestuurskamer. Er moet wel gewerkt worden door het bestuur. We hadden meer moeilijkheden verwacht maar het is goed uitgekapt, waarschijnlijk ook door de nieuwe indeling van de kamer. We zitten niet meer direct in de bierdrinkzone. Dat neemt wat afleiding weg en hier zijn we blij om. Soms ging er wel het een en ander mis bij het beheer van de ruimte. We mogen geen eten meer nuttigen en verkopen. Oorzaak is de zomervakantie en de periode daarvoor. Er waren weekendjes weg, het eindfeest en een lage bezetting in de Congokamer, waardoor er matig opgeruimd werd. De GGD is langs geweest omdat er een algemeen muizenprobleem was op de UvA. Onze ruimte bleek niet goed. Toen liep er plotseling een ultimatum af waar we niets van wisten. Er moest een schoonmaakprotocol geschreven worden en overleg met faculteit. Dit geldt voor alle verenigingen in ieder geval tot januari. De contactpersoon die we hebben in de faculteit vind eten belangrijk. De kans is groot dat het weer gaat gebeuren, maar tot dan is er sprake van overmacht. Het is spijtig dat het niet kan. Het bier is ook verplaatst, dat vond de faculteit een goed idee.

Bryndan: als je eten meeneemt, moet je echt naar buiten lopen? Mag een mandarijn?

Floris: eerst deden we niet moeilijk over een mandarijn. Dit gaat echter voor faculteit ook te ver. Dus nee, een mandarijn mag niet.

Jurrien: worden jullie gecheckt tot januari? Het is soms medium opgeruimd.

Floris: hebben ze niet aangekondigd maar we kunnen er op rekenen dat het wel een keer gebeurt

Jurrien: bij het eten net kwam er een mannetje.

Floris: soms is het moeilijk na te leven

Marnus: wat is het officiële plan qua bezetting van de Congokamer? Vinden jullie dat het bestuur voldoende aanwezig is?

Floris: vaak is er één iemand aanwezig en zo vaak mogelijk meer. We proberen zoveel mogelijk wel bezetting te hebben maar alle vijf aanwezig zijn is niet het uitgangspunt.

Marnus: het is niet de bedoeling dat jullie van 9 tot 5 daar zitten

Coco: in principe wordt er altijd voor 10 uur/half 11 geopend, en zitten we er minimaal tot 5 en vaak zelfs tot 10. Met zijn vijven is dat moeilijk. Je wil zelf ook wel eens gezellig doen. Ik snap je punt niet dat er vaak mensen niet zijn. Er is altijd wel iemand aanwezig.

Floris: allemaal aanwezig zijn is dus niet de bedoeling, en dat is ook nooit de insteek geweest, je hebt ook nog andere taken die je moet vervullen.

Jurrien: het feit dat iedereen daar gezellig zit maakt het ook moeilijk voor het bestuur om er te werken.

Floris: dat gaat verassend goed, maar niet altijd, je hebt ook nog een leven

Alumnivereniging Sequoia

Floris: Jennifer is actief aanwezig geweest bij de vergaderingen en heeft hieraan meegewerkt. Een paar maanden geleden zijn de statuten opgesteld en de vereniging is nu officieel. Net als vorig jaar blijft het moeilijk om activiteiten te organiseren voor leden zonder leden. Daarom is er nu actieve promotie van de vereniging bij bijvoorbeeld de bulborrels. Het is nog geen opgegeven zaak, maar staat nu wel op laag pitje dat echter wel zo weer opgestart kan worden.

Matthijs: wat is het doel hiervan?

Floris: Sequoia heeft een eigen bestuur en moet zichzelf dus ook ontwikkelen. Wij zijn tekortgeschoten

bij de promotie, daarom zijn er nog maar weinig leden.

Matthijs: is het liefdadigheid of krijg je er nog iets uit?

Floris: zo afstandelijk is het niet

Merel: het idee is ook dat er een groep van alumni wordt gecreëerd die iets kunnen teruggeven aan Congo bijvoorbeeld sponsoring of een lezing, daarom is het ook belangrijk. Waar haalt Sequoia nu het geld vandaar

Floris: weet ik niet. Blijkbaar is er een potje vanuit Congo.

Emma: worden er wel mensen lid? Veel mensen?

Floris: je moet je er zelf voor inschrijven. Er zijn nu te weinig leden om het goed te laten draaien op zichzelf. Opzetten heeft altijd het probleem dat er zonder leden geen activiteiten zijn, maar je kan geen leden werven zonder activiteiten.

Francis: het is een hele jonge vereniging. Tijdens 91^e bestuur van Congo is het opgericht. Vorig jaar was de eerste grote activiteit. Dit jaar misschien weer. Maar misschien is er niet ieder jaar behoefte aan grote activiteit

Anna: kan je niet mensen automatisch inschrijven? Dat kost even geld, maar met leden haal je ook weer geld binnen

Floris: dat zijn geen dingen die wij doen, maar het zou kunnen bijdragen

Parcival: krijg je een mail als je lid zou kunnen worden

Floris: denk het niet

Jennifer: er liggen plannen voor een brief die ze krijgen bij de afstudeerborrel

Sylvie: bij aankomende borrel al?

Jennifer: het is niet het doel die te halen, maar zou een idee kunnen zijn

Kavel: misschien kan je iets op de Congosite zetten

Francis: er is een aparte link op de Congosite met een snelkoppeling naar een hele andere alumni site

Masters

Floris: Tot slot, even de masters als punt van aandacht. De mastercommissie is relatief nieuw. Het is moeilijk om zoiets op te zetten. Met name door inzet van Lianne en Sylvie is dit nu gelukt. Twee jaar geleden is de master FI ingesteld. Een moment om nieuwe masters actief te maken bij de mastercommissie en Congo. Dat is dit jaar redelijk goed gelukt. We zijn van plan de mastercommissie een groter budget te geven, wat omgezet gaat worden in een leuke activiteit wat hopelijk nieuwe leden gaat werven.

Sylvie: we willen in het Huishoud Reglement.

Floris: ik wilde vandaag wijzigingen doen, maar we konden niet goed genoeg voorbereiden, dat komt bij de volgende ALV

Lianne: we hebben nieuwe studenten vorig jaar niet gepakt. Maar we hebben nu al 21 inschrijvingen voor een weekend. Daar steken we best veel geld in. We proberen mensen nu vast te houden en hopelijk actief te laten blijven.

Pauze – door om 20.00uur

5. Financiën

Zoë gaat dit onderwerp toelichten.

Zoë: eerst even de activiteiten georganiseerd door het bestuur; de Constitutieborrel, de dies en de ouderdag. Er was verlies op de ouderdag, maar winst op de CoBo.

Babette: hoezo winst op CoBo?

Zoë: door de bonnetjes. Er is minder uitgegeven dan in begroot.

Zoë: de commissies gaan goed, er is geneukt. Ook zitten ze binnen hun subsidies.

Kavel: even over EJW. De FeestCie maakte winst en schuift dit nu door naar andere activiteiten. Wat is de standpunt van het bestuur hiertegenover? Over het winst maken bij de ene, en uitgeven bij een andere activiteit. In dit geval winst aan eerstejaars, dat wordt uitgegeven aan dingen voor ouderejaars.

Zoë: ik wist niet dat er winst gemaakt werd. Ik heb afrekeningen nog niet gezien. Dit komt door een penningmeester wissel, het is eigenlijk niet de bedoeling dat dit gebeurt.

Bart: bij de vorige ALV ging het hier ook over. Sommige activiteiten kosten meer geld dan andere. Als je het maar in andere activiteit steekt is het oké.

Anna: de ene activiteit is voor eerstejaars, en de andere voor iedereen. Zo betalen eerstejaars mee aan dingen die niet voor hun zijn.

Francis: moest de winst naar EJW of naar de FeestCie? Het bestuur kan er nog niets over zeggen, er zijn geen afspraken gemaakt voor EJW.

Tom: dat van alleen eerstejaars belasten is niet helemaal waar, iedereen is ooit eerstejaars geweest dus uiteindelijk krijg je het wel weer terug.

Merel: Het zijn twee verschillende dingen, je kan winst maken op een eigen activiteit, maar op een Congo-brede activiteit winst maken is net iets anders.

Kavel: mijn punt is dat in mijn ogen commissie geen winst maken op een activiteit. FeestCie wil winst maken op EJW. Dat is een hele andere insteek.

Juliette: onze eerste prioriteit is een goed feest neerzetten.

Jelle: dat is inderdaad onze eerste prioriteit, we maken wel ieder jaar winst, maar dat schuiven we door naar het hoeren en pooiers feest, dat is ook druk bezocht door eerstejaars. Daarom kunnen we grootst uitpakken, anders is het moeilijk te bekostigen.

Anna: het is onterecht dat eerstejaars moeten betalen voor hun drankjes en daarmee ook een ouderejaarsfeest bekostigen. Niet alle eerstejaars gaan mee op EJW, het is dus ongelijk verdeeld.

Jurrien: alle leden betalen contributie terwijl niet alle leden naar de feesten gaan. Is dat niet hetzelfde? Zo bekostigen ze ook feesten waar ze niet heen gaan.

Anna: ja.

Marnus: op EJW is dezelfde verhouding eerstejaars : ouderejaars, als bij andere feesten. Behalve de harde kern van Congo komen er vooral eerstejaars. Dit jaar was er genoeg geld omdat vorig jaar goed is gegaan, maar voor een grote activiteit als hoeren en pooiers is het moeilijk om winst te maken en te begroten hoeveel geld je nodig hebt. Net als het gala.

Juliette: de winst op EJW was 600 euro

Marnus: we steken vooral geld in het gala, en dit feest krijgt dan ook de hele subsidie van 2500 euro. De boot was 8000 euro. In vergelijking daarmee is 600 euro niets.

Sylvie: het punt is dat het geld van eerstejaars niet naar eerstejaars gaat. Maar gek dat bijvoorbeeld de KookCie gratis eten weggeeft en geen winst maakt om later een diner neer te zetten. Waarom mag de FeestCie wel winst maken terwijl het georganiseerd is door de IntroCie? En dan de winst van de bar naar de barco? Jullie maken als enigste winst.

Julien: in hoeverre laat je commissies zelf beslissen hoe ze met hun budget omgaan? Je moet commissies wel vrij laten in hoe ze hun geld beheren. Als ze geld verdienen mogen het ook zelf investeren. Voor EJW gaat dit niet helemaal op omdat meer commissies hieraan werken en alleen FeestCie winst maakt

Matthijs: ook de KookCie maakt bij de vreetmibeau soms een beetje winst en dat gaat naar het diner, maar dit zijn veel kleinere bedragen. En dat is ook leuk dat je dan het diner bijvoorbeeld goedkoper kan maken. Zolang er maar niet extra winst wordt gemaakt om iets onnodig groot te maken.

Emma: de IntroCie betaalde het eten voor de KookCie en de drank betaalde de FeestCie zelf. Daarom kan je de KookCie en FeestCie niet vergelijken.

Bart: de kostprijs van een biertje is niet 1 euro, daar maken ze winst op.

Marnus: 600 euro is niet veel. Bier voor 50 cent kan je nooit winst op maken. Van tevoren is aangegeven dat bier dan 1 euro kost. Mensen met eigen drank doen we niet moeilijk over. Het gaat hier over zulke grote bedragen, als we voor goedkoper gaan dan kunnen we ineens ook heel veel verlies draaien. Andere feesten gaan op die manier achteruit, en dat zou Congo misschien zelf op moeten vangen dan.

Jurrien: er kan lang gediscussieerd worden over wat commissies met hun geld mogen doen. Maar voor FeestCie is anders dan voor de KookCie omdat het over grotere bedragen gaat. Er moet meer inzicht in

zijn.

Advies aan het bestuur: de penningmeester moet er meer inzage in hebben

Advies aan de FeestCie: de begroting ook doorgeven aan het bestuur.

Marnus: is de Dropbox daar niet voor?

Jurrien: jullie houden zelf een kasboek bij van de kas, daar hebben wij geen inzage in. Misschien inderdaad invoegen in de Dropbox, want nu is het een soort zwart gat in de begroting.

Francis: dus het bericht van de ALV naar de FeestCie en het bestuur is dat er vanuit het bestuur controle moet zijn over de uitgaven van de FeestCie. Er moet meer inzage komen

Coco: dit is dus een grote activiteit. Hier willen we dichter op zitten, we zijn er al mee bezig.

Zoë: de sponsoring. Er is veel geld binnengehaald, vooral van de boeken. Het is alleen wel minder dan vorig jaar doordat acquisitie dit jaar is verdeeld.

Jelle: hoe is het in vergelijking met andere jaren?

Zoë: dat zei ik al, minder dan vorig jaar, maar vorig jaar was nog geen duizend euro meer

Bryndan: wat zijn de sponsors?

Zoë: die ga ik niet verder uitsplitsen. Oa het LUMC.

Stephan met vikinghelm (VIA) komt binnen: “mag parcival geroyeerd worden?”

Unaniem: ja!

Parcival is bij deze geroyeerd.

Jurrien: is het percentage sponsoring over de boeken hetzelfde? Hebben we meer of minder dan voorgaande jaren?

Zoë: ik weet het bedrag niet precies van vorig jaar.

Zoë: de streeplijst. Er staat behoorlijk veel open. Heel veel. Daarom willen we dus een automatisch incasso invoeren. We gaan nu eerst iedereen stalken, bellen etc. Sancties kunnen uiteindelijk zijn dat mensen niet mogen deelnemen aan een activiteit.

Sylvie: hoeveel mensen dragen deze schuld?

Zoë: weet ik niet precies, misschien wel 100 mensen. Sommige mensen hebben meer dan 100 euro schuld. Maar er zijn ook veel kleine bedragen tot de 30 euro, wat uiteindelijk ook best oploopt

Coco: dat wat nu openstaat betekend niet dat het altijd zo is. De streeplijst is net verstuurd, heel veel zal komende weken worden betaald.

Jelle: wie is verantwoordelijk voor actief spammen?

Zoë: het gaat vooral ook om grote bedragen, daar moet je mee beginnen

Francis: er wordt dus niet actief genoeg achter kleine bedragen aangegaan

Marc: moeten mensen niet verboden worden bier te halen als ze veel schuld hebben?

Zoë: dan is er de kans dat mensen zomaar pakken of strepen bij andere mensen, je kan het moeilijk controleren.

Juliette: mensen met schuldbedragen boven de 50 euro persoonlijk mailen, of persoonlijk aanspreken is nog beter.

Coco: staat er al.

Jurrien: dit is een structureel probleem, er moet iets gebeuren. Vorig bestuur had de regel dat alleen mensen die al hun gegevens achter laten op de lijst mogen. Nu is het zo dat als je geen geld bij hebt dat mensen random gaan strepen, of je naam ergens bij schrijven. Dit is wel een groot probleem. Als het zo doorgaat loopt de schuld alleen maar op.

Zoë: we kunnen bellen en mensen van de streeplijst afhalen.

Jurrien: dat lost niet op wat hier al staat

Jelle: streeplijst inkorten werkt niet, als je toevallig geen 50 cent bij hebt.

Francis: hier komen we voorlopig niet uit, bestuur, ga hier goed over nadenken, er moet meer sociale

controle komen.

Sylvie: kan het bestuur niet afspreken met de ALV dat volgende ALV het bedrag verminderd is, omdat het systeem nu niet werkt. Ik stel voor volgende ALV een openstaand bedrag onder de 100 euro.

Coco: de streeplijst is net verstuurd, er wordt echt nog heel veel betaald komende tijd.

Het bestuur gaat deze aanmerking wel meenemen.

Zoë: het moet bedrag moet sowieso wel naar beneden, volgende ALV is het bedrag minder.

Anna: ik heb vrienden die een touchscreen systeem hebben in huis waarmee je automatisch een biertje van je rekening afschrijft, misschien iets voor de ICTcie?

Kavel: het was zo dat niet al het bier werd afgestreept. Is dat nog steeds?

Zoë: dat valt mee de afgelopen periode.

Bryndan: wat is de juridische potentie die Congo heeft om mensen te laten betalen.

Francis: bij grote bedragen kan het voorgelegd worden aan de ALV om mensen juridisch achter de broek te zitten.

Bryndan: kunnen we geen strippenkaart of iets invoegen?

Zoë: zijn we mee bezig met het automatisch incasso. Komt eraan.

Jeroen: hoe vaak heb je een rekening gestuurd dit jaar naar mensen?

Zoë: 3 keer.

Jelle: stuur een dag na de stuif de rekening.

Zoë: zo wordt het vaak wel gepland.

6. MotivaCie

Doel en leden

De MotivaCie staat niet in statuten. Het is een soort commissie die door het bestuur en de ALV wordt gevraagd een nieuwe bestuur te vormen. Dit doen ze door gesprekken met kandidaten. MotivaCie is dit jaar weer samengesteld, er zijn mensen voor gevraagd. Julien licht toe.

Julien: Als eerste de doelstelling van de MotivaCie. We willen aan de kandidaten toelichten wat het bestuur inhoudt. We willen duidelijkheid verschaffen. Daarnaast proberen we een zo geschikt mogelijk kandidaatsbestuur samen te stellen. Als laatste zullen we een advies uitbrengen aan de ALV en de kandidaten. In de MotivaCie zitten mensen uit oud besturen. Het is een verspreid palet van oud bestuursleden.

Hilde: is het niet traditie dat een lid uit vorige MotivaCie in de huidige MotivaCie zit? Waarom is dat niet dit jaar?

Francis: het is niet echt traditie, maar was toevallig zo.

Matthijs: Jennifer vertelde dat er vorig jaar veel gedoe was met een tegenbestuur vormen.

Julien: daar kom ik nog op

Francis: de MotivaCie moet wel verkozen worden door de ALV. Na uitleg over de procedure zal er een stemming voor de kandidaten en de procedure plaatsvinden. Dit wordt gedaan door te klappen. Als er hard genoeg geklapt wordt zijn de kandidaten aangenomen.

Thomas: wat als ze niet worden aangenomen?

Merel: er gebeurt dan niets, want de MotivaCie is een commissie van het bestuur, eigenlijk meer een werkgroep aangesteld door hen, dus ook als ze niet worden aangenomen blijven ze MotivaCie. Als de ALV echt tegen is kan het bestuur dat meenemen.

Girish: wordt er apart over kandidaten en procedure gestemd?

Francis: ja, sowieso

Bart: is op de website terug te vinden hoe het allemaal werkt? Wat er gebeurt als je bestuur wordt?

Francis: tot op heden niet, er wordt wel een mail rondgestuurd.

Julien: dat staat een beetje los van de MotivaCie, die is namelijk niet voor werving

Kavel: is het bestuur van plan een HHR wijziging door te voeren voor de MotivaCie?

Floris: gaan we over nadenken, nog niet gedaan. Sylvie: het is niet een officiële commissie van Congo, dan moet je ook een statuutswijziging doen

Procedure

Julien: we hebben flink nagedacht over de procedure. We hebben besloten dat er drie fases komen, en bij elke fase hoort een gesprek. Deze drie gesprekken zijn verkenning, verdieping en vorming. Het eerste gesprek is vrijblijvend. Puur voor geïnteresseerde. Alle open vragen kunnen worden beantwoord, en er wordt gekeken naar mogelijke interesses van de persoon. We proberen wel zoveel mogelijk informatie uit te wisselen. Bij het 2^e gesprek wordt gekeken naar mensen die echt door willen gaan, er wordt gekeken naar groepsinteracties, persoonlijkheid, verwachtingen, kwaliteiten. Een stuk grondiger en serieuzer dus. Als laatste gaan we met alle kandidaten die in het 2^e gesprek zaten een gesprek aan. Niet alleen mensen die in het voorstelbestuur zitten dus, zodat geen onduidelijkheden zijn.

Thomas: wanneer wordt het voorstelbestuur samengesteld?

Julien: na verdiepen, na 2 gesprekken dus, daarna gaan we onze keuze toelichten. Er kunnen altijd meer gesprekken worden aangevraagd.

Emma: de MotivaCie maakt een voorstelbestuur?

Julien: ja, de ALV stemt voor het voorstelbestuur of niet. Dus andere kandidaten hebben dan ook nog kans.

Francis: de MotivaCie presenteert alleen het voorstelbestuur aan de ALV.

Julien: verder is er meer contact nodig vanuit kandidaten zelf. Daarom hebben we een onafhankelijke contactpersoon aangesteld om alle klachten en onduidelijkheden die je niet aan MotivaCie kwijt kan, te bespreken. Deze contactpersoon is Jennifer. Het huidig bestuur kan ook aanspreekbaar zijn op dit soort punten.

Francis: als je niet in het voorstelbestuur zit kan je tegenbestuur vormen en presenteren aan de ALV.

Als je dat niet doet kan je ook nog opstaan per functie op de ALV zelf.

Sylvie: goed plan, alleen er is meer informatie nodig over hoe je je status van de beslissing op de ALV ziet. Wat voor advies geef je op de ALV? Wat vind je van alle kandidaten?

Julien: we zullen proberen zo duidelijk mogelijk de redeneringen achter het voorstelbestuur toe te lichten, maar het is vaak persoonlijk en je wilt geen mensen kwetsen. In principe zullen we bijna alles vertellen.

Sylvie: hoe bindend is het voorstel.

Julien: niet.

Sylvie: hoe makkelijk is het om tegenbestuur te vormen.

Julien: hiervoor kun je bij Jennifer terecht. MotivaCie is hiervoor eigenlijk te biased.

Sylvie: iedereen kan dus nog opstaan.

Julien: ja.

Francis: de MotivaCie geeft een voorstel, dat heeft wel iets van status natuurlijk, maar we proberen het wel zo open mogelijk te houden. Hier is Jennifer ook voor.

Girish: Vorig jaar had het advies van MotivaCie wel heel veel invloed, mede door presentatie op de ALV. Wordt die procedure anders?

Julien: het moet inderdaad duidelijk zijn dat het kandidaatsbestuur maar een advies is. De presentatie wordt dus wat anders. Er zal meer ruimte zijn voor tegenkandidaten. Vorig jaar was het ook een beetje onduidelijk bij de kandidaten zelf.

Thomas: het kandidaatsbestuur wordt gevormd na tweede stap. Kan er na derde de derde fase nog een bestuur wijziging plaatsvinden?

Julien: het kan, als iemand een functie niet wil.

Francis: in principe zullen we ook van te voren vragen met wie je graag in een bestuur wil en daar wordt wel rekening mee gehouden. Bestuur moet het wel zien zitten met elkaar.

Thomas: jullie willen in principe alles vertellen? Is er een moment waarop je als kandidaat kan zeggen wat je wel en niet wil dat verteld worden?

Julien: ja.

Hilde: wordt er per functie gestemd of per bestuur?

Francis: dit moet goed geëvalueerd worden. Voor verkiezings ALV zal er een korte stemming over de procedure van dit jaar worden gehouden in een aparte ALV.

Lianne: als we iets gaan stemmen, zou ik dat nu doen, niet op het moment zelf. Nu heb je tijd om erop te anticiperen.

Floris: dat is waar, we hebben al wel afgesproken dat we per functie stemmen.

Bryndan: als ik het goed begrijp, wordt er 1 voorstelbestuur gedaan en wij zeggen ja of nee, maar we gaan per functie stemmen?

Floris: in principe kan iedereen zich opgeven voor bestuur. Inherent daaraan is dat per functie wordt gestemd.

Jurrien: Doe je dan een voorstel als groep met de functies al toebedeeld?

Francis: in principe groep en functies

Emma: je kan toch kiezen voor een voorstelbestuur en niet voor de functies van de kandidaten?

Francis: daar is nog niets over besloten, we gaan hier even kort voor zitten. De ALV kan na de reces hierop stemmen: kiezen per functie of kiezen voor voorstelbestuur en daarna functie.

Reces

Francis: over de procedure hoeft in principe niet gestemd te worden. Het bestuur ligt toe.

Floris: stemmen per functie of groep heeft beide voor en nadelen.

Stephan (VIA) is weggestemd uit de ALV met duidelijke meerderheid

Floris: op dit moment wordt gestemd per functie. Je bent niet gekoppeld aan je groep. Je hebt de vrijheid om je op te geven voor een functie, los van een groep. De MotivaCie motiveert wel een groep en geeft ze begrip waarom ze als groep goed gaan functioneren op hun functies. Ruim voor de ALV is het voorstelbestuur bekend. Er is voor gekozen om te stemmen op de groep als voorstelbestuur.

Iemand anders die hier niet in zit kan hierin gestemd worden, maar het kan dat de groep het hier niet mee eens is. Daarom stemmen we op een bestuur als geheel. Want dit is intern besloten. Mensen die het anders willen hebben 2,5 week de tijd om een tegenbestuur te vormen en kunnen zich als groep aandragen

Bart: als je het niet eens bent met het voorstelbestuur, moet dan eerst het voorstelbestuur weggestemd worden voordat die persoon de kans heeft zich verkiesbaar te stellen

Floris: het is raar als je jezelf erin kan laten stemmen als er al een groep gevormd is

Bart: maar het is maar een advies

Floris: het is niet zomaar mening. Het wordt met de kandidaten overlegd, iedereen begrijpt waarom die groep als beste gaat functioneren.

Sara: je kan niet in je eentje opstaan voor een functie?

Coco: je moet zelf met een groep een tegenbestuur vormen

Francis: de MotivaCie stelt een voorstelbestuur voor. Je kan dan naar Jennifer gaan en een tegenbestuur vormen, die ook kan bestaan uit voorstelbestuursleden

Anna: als je een functie in het voorstelbestuur wilt, en je wilt 1 persoon uit het voorstelbestuur inruilen voor een adequaat iemand?

Floris: je moet een beetje vertrouwen in de MotivaCie, de kans dat de ALV het beter weet is klein

Coco: die persoon die zich beter acht moet zelf een tegenbestuur vormen

Anna: je kan dus niet als één persoon opstaan

Coco: nee dat kan niet

Francis: het bestuur stelt voor dat de ALV eerst op een voorstelbestuur stemt, als hiertegen gestemd wordt, kan op een tegenbestuur worden gestemd, die ook kan bestaan uit voorstelbestuursleden. Je kan als voorstelbestuur ook een tegenbestuur vormen als je dat liever wil, maar je stemt dus per bestuur, niet per functie

Floris: we willen wel eenheid in de groep

Bart: vorig jaar is per functie gestemd.

Inske: dat was een officiële aanname vorig jaar. Daarvoor was het ook altijd per bestuur.

Bart: ligt dit nu vast dat per bestuur wordt gestemd?

Sylvie: de procedure staat niet vast, er wordt eerst overlegd met ALV

Francis: er wordt over gestemd met de ALV

Bryndan: en als de MotivaCie twee besturen voorstelt waar de ALV op kan stemmen?

Francis: er zijn bijna nooit meer dan 12 mensen beschikbaar, het is een zware functie, mensen moeten er bewust voor kiezen. Niet ideaal dus. Eén bestuur kan het beste bestuur zijn dat wordt voorgesteld.

Jelle: dus de MotivaCie geeft een advies, dan stemt de ALV ja of nee, en als het nee is, dan pas zijn er verdere opties?

Coco: de tegenbesturen worden voor het stemmen al gepresenteerd op de ALV

Lianne: tot één dag van tevoren kan een tegenbestuur worden voorgesteld

Floris: Jelle, we zijn het met je eens. We willen iedereen de mogelijkheid geven op te staan maar het moet wel goed onderbouwd worden.

Lianne: hoelang van tevoren weten mensen dat ze in het voorstelbestuur zitten?

Francis: na dat tweede gesprek dus.

Eva: de MotivaCie moet overtuigend zijn in hun keuze, maar het moet niet dwingend zijn. MotivaCie is key voor de MotivaCie.

Hilde: misschien beter als een eventueel tegenbestuur een week van tevoren moet worden doorgeven zoals vorig jaar. Zodat mensen niet op de ALV pas horen wat het tegenbestuur is.

Jurrien: ze kunnen een veel meer overwogen keuze maken als ze langer de tijd hebben om over hun stem na te denken.

Marnus: elk jaar heeft Congo moeite met het zoeken van een bestuur. Er is vooral grote moeite met wie welke functie krijgt.

Francis: de MotivaCie geeft één samenstelling, maar mensen kunnen ook zelf een nieuwe samenstelling voorstellen in derde gesprek. En anders kan het ook aan Jennifer voorgelegd worden, zodat een andere optie kan voorgesteld en overwogen worden.

Marnus: daar moet een lage grens voor zijn. Als van tevoren al duidelijk is dat het geen vaste samenstelling is en dat de MotivaCie alleen een voorstel met MotivaCie geeft, dan is het dus laagdrempeliger.

Floris: kandidaten moeten dus meer betrokken worden bij de besluitvorming. Al eerder moet worden aangegeven waarom functies worden gegeven. het contact is nu al beter, er is meer voorlichting. We willen iedereen duidelijk maken wat het is om in het bestuur te zitten. Soms maakt het voor mensen dan niet meer uit in welke functie ze zitten. Er wordt uitgelegd waarom je als groep beter zou functioneren.

Francis: we gaan verder, er zijn verschillende opties, gaan nu stemmen.

1. Optie 1. Stemmen per functie
2. Optie 2. Stemmen voor voorstelbestuur, zo niet per functie
3. Optie 3. Stemmen voor voorstelbestuur, zo niet voor een tegenbestuur, nog steeds niet, dan misschien toch per functie

Fabien (VIA) verstoord de ALV in boxer met vikinghelm: "heeft er iemand aardbeien".

We gaan door met de stemming

Optie 1 : 24 stemmen voor

Optie 2 : 7 stemmen voor

Optie 3 : 52 stemmen voor

Blanco: 2 stemmen

Onthouden : 0 stemmen

Er is een duidelijke meerderheid, optie 3 is aangenomen. Er wordt gestemd voor het voorstelbestuur, als deze niet wordt aangenomen wordt voor een tegenbestuur gestemd, als deze het ook niet is, dan wordt misschien toch per functie gestemd

Stemming voor de MotivaCie: er wordt genoeg geklapt, de MotivaCie is aangenomen.

7. WVTTK

Jelle: ik ben teleurgesteld in de regeling van een nieuwe bestuur voor de ALV, dat moet beter geregeld worden. Jullie zijn nu gered door oud bestuur.

Floris: met dit soort voorstellen omgaan kan lastig zijn, we nemen dit mee.

Matthijs: in de Congokamer zie ik altijd een mooi bordje 'ereleden'. Misschien wil het bestuur actief 1 x per jaar of 1 x per 2 jaar een erelid kiezen. Is leuk voor promotie e.d.

8. Rondvraag

Marnus: er is een aanbod gedaan voor nieuwe Congoboxen. Er is aangegeven dat er interesse is. Het is 250 euro. Dit is een goed idee.

Jelle maakt promotie.

Thomas: het is leuk om een broertjes/zusjes dag voor familie te organiseren, maar gaat waarschijnlijk niet dit bestuursjaar gebeuren.

Jurrien: promotie voor winterweekend. Het wordt epic, schrijf je op tijd in.

Bart: 28 juni is de eindejaarsbarbeque.

Jurrien: er is geneukt, daarom gaat het goed? daar wil ik graag details over.

Na de ALV.

Vigo: MotivaCie MotivaCie MotivaCie, nu moet Girish zijn bier opdrinken.

Floris: we zijn nu al bezig met het 19^e lustrum, dit is een grote organisatie, wie wil helpen? Mail naar Coco. De ALA komt er ook aan, waarschijnlijk 1 november. En last but not least, KookCie bedankt voor het koken. Iedereen bedankt voor de komst!

9. Sluiting

Gesloten door Floris om 22.03 uur.