

Notulen Verkiezings Algemene Leden Vergadering 93e bestuur van Studievereniging CONGO



Datum: 4 december 2012
Voorzitter: Alex von Benckendorff
Notulist: Nynke van Gorkum

1. Opening

Alex opent de vergadering om 18:10 uur.

2. Mededelingen

Floris: Ik vind het leuk dat er zoveel mensen aanwezig zijn. Ik wil eerst terugkomen op een vraag van Sylvie tijdens de vorige ALV, over of de streeplijst met 20% verminderd kon worden. Vorige keer stond er een bedrag van 2470 euro open, nu is dat 1706 euro en het is nog steeds dalend. Er is dus 29% weggewerkt, met dank aan jullie. We werken er nog steeds aan, de lijst is opgedeeld in groepen en iedereen werkt aan een groep, dus het gaat vooruit.

3. Goedkeuren agenda

Agenda is goedgekeurd.

4. HHR wijzigingen

Wijziging 1, Mastercommissie

Floris: in het HHR staat de Mastercommissie niet in de lijst met commissies. De commissie draait al lang, maar staat er niet in en we willen deze graag toevoegen. De commissie speelt een rol bij de Master FI, een dag om nieuwe masterstudenten te verwelkomen en laatst is er een weekend naar Antwerpen georganiseerd, maar ook andere activiteiten. In het HHR staat onder Artikel 7 een lijst van commissies. Lid 21 willen we hierbij toevoegen, dit wordt dus de Mastercommissie: deze houdt zich bezig met mastergerelateerde zaken en organiseert activiteiten voor de masterstudenten van Congo.

Alex: we hebben een quorum nodig en daar zitten we overheen inclusief machtigingen.

Jurrien: zijn er veel masters niet lid van Congo? Moet je lid zijn van Congo?

Sylvie: er wordt alleen korting, verkregen door subsidie, gegeven aan leden.

Alex: er mag nu gestemd worden, hand omhoog als je voor deze wijziging bent. Er is een ruime meerderheid, bij deze is de wijziging geaccepteerd.

Wijziging 2, Carrièrecommissie

Floris: er is nog een commissie, de Carrièrecommissie, die is iets minder lang actief, maar toch druk bezig. Ze zijn nu een carrière dag aan het organiseren, ook willen ze workshops en cursussen opzetten met het oog op het verduidelijken en verbeteren van het carrièreperspectief onder Congolezen. Hierbij willen we aan het HHR Artikel 7 lid 22 toevoegen, de Carrièrecommissie: deze houdt zich bezig met het informeren over en verbeteren van de toekomstmogelijkheden van de bachelor- en masterstudenten binnen Congo.

Hylco: hoe gaat de Carrièrecommissie de toekomstperspectieven voor ons verbeteren?

Rizgar: naar aanleiding van een Carrière dag, waar iedereen goed geïnformeerd kan worden, en door de workshops. Er is 17 december bijvoorbeeld een sollicitatieworkshop, waar je leert hoe je een werkgever kunt laten zien dat jij de ideale werknemer bent.

Alex: ook hier is een ruime meerderheid. De Master- en Carrièrecommissie bestaan bij deze officieel.

De HHR wijzigingen zijn geaccepteerd.

5. Verkiezing

a. Procedure

Alex: tijdens de vorige ALV was er wat ophef over de verkiezingsprocedure, dus nu is deze aangepast. Francis licht dit toe.

Francis: wij zijn tijdens de vorige ALV gekozen als MotivaCie. We zijn er om gesprekken met het mogelijke bestuur te voeren en uiteindelijk een voorstel te doen. We hebben eerst een verkennend gesprek met de kandidaten gehad, vervolgens een verdiepend gesprek en aan de hand daarvan hebben we het voorstelbestuur gemaakt. Daarna hebben we in een derde gesprek uitgelegd waarom bepaalde mensen wel of niet in het voorstelbestuur zijn gekomen. Tenslotte hebben alle kandidaten nog een gesprek gehad met Jennifer over bijvoorbeeld het vormen van een tegenbestuur, wanneer ze het niet geworden waren en alsnog in het bestuur wilden. We presenteren nu ons voorstelbestuur en de tegenbesturen aan de ALV en jullie mogen zo meteen het nieuwe bestuur gaan kiezen. Nu mogen alle kandidaten zichzelf voorstellen en zeggen waarom zij dé persoon zijn voor die functie voor het nieuwe bestuur van volgend jaar. Daarna zal ik het voorstel toelichten, dan zijn er nog twee tegenbesturen, en daarna zal gestemd worden. Je krijgt een blaadje met de drie besturen, blanco en onthouding. Eerst zal er gekozen worden tussen de drie besturen, als één bestuur geen meerderheid heeft behaald wordt er gekozen tussen de twee besturen met de meeste stemmen en als er dan nog geen bestuur is met een meerderheid dan gaat er gestemd worden per functie.

b. Kandidaten

Florence: ik ben 21, studeer Biologie, en ben sinds het begin van mijn studie veel bij Congo geweest. Ik heb me er altijd thuis gevoeld, ik was actief bij de BoekenCie en heb sinds dit jaar nagedacht over het bestuur. Ik ben naar de infoavond geweest, waar ik een beter idee over de functie secretaris heb gekregen, en nu wil ik graag in het bestuur. Ik wil secretaris worden omdat ik werkervaring heb bij deze functie, het lijkt me leuk en ik denk dat ik het goed zal kunnen. Ik kan zelfstandig werken, ik neem verantwoordelijkheid en ik kan het maximale uit deze functie halen.

Alex: voor de duidelijkheid: het voorstelbestuur is voorgesteld door de MotivaCie, maar je kunt er op- of aanmerkingen op hebben. Vragen aan Florence?

Sam Aakster: welke werkervaring heb je en hoe gaat die je helpen?

Florence: ik heb twee jaar ervaring als programmaredacteur, ik stelde pagina's met tekst en foto's samen gericht op een bepaald publiek. Ik beheerde de mailbox van een programmagids, waar alle wijzigingen verwerkt moesten worden en persberichten doorgestuurd moesten worden naar de juiste redacties. Ook heb ik een half jaar bij Ymere gewerkt, bij het receptiedienstteam, en daar was ik verantwoordelijk voor facility management. Dat hield in dat ik mail moest doorsturen naar de juiste mensen, mijn eigen taken zo snel mogelijk moest afhandelen, vergaderzalen moest boeken, bestellingen moest plaatsen, het bestand met medewerkers bij moest houden, elke dag moest bijhouden wie er in gebouw waren en ik was verantwoordelijk voor de persoonlijke informatie van de medewerkers.

Jurrien: je hebt veel ervaring, kun je van deze functie nog iets leren?

Florence: ja, dit is een andere omgeving, ik vind het juist interessant, ik heb veel dingen gezien en zo kan ik de functie misschien verbeteren en pak ik dingen ook snel op.

Merel: je geeft aan veel ervaring te hebben, dagelijkse dingen zijn dus niet zo moeilijk en je hebt veel tijd om aan andere dingen te werken. Heb je dingen gezien waar je je echt mee bezig wil houden?

Florence: ik moet nog zien hoe we bij Congo precies met deze functie werken.

Girish: ik ben tweedejaars Psychobioloog, vaak te vinden in de Congokamer en betrokken bij Congo. Ik ben best snel in mijn eerste jaar in Congo gerold. Ik had een keer na Hoeren & Pooiers niet geslapen, was na mijn practicum naar de Congokamer gegaan, ben op de bank ingestort en heb toen mensen leren kennen en vrienden gemaakt. Via Bart ben ik in een leuk huis met Congolezen terecht gekomen en sindsdien is mijn leven Congogedomineerd, ik heb echt mijn plek gevonden in Amsterdam door Congo. Ik ben ook actief in de KookCie en sinds januari de voorzitter daarvan. Ik heb veel geleerd door grote activiteiten - je kunt op je bek gaan, maar daar leer je ook veel van. Ik ben niet opgenomen in het voorstelbestuur, heel jammer, maar ik had twee keuzes: dit niet doen, zeggen dat het misschien volgend jaar lukt, of doorgaan. Ik ben er van overtuigd dat ik iets toe kan voegen, en dit jaar wil ik dat

doen, ik ga dat dit jaar vervullen. Ik ben enthousiast, voor de vereniging, maar ook door mensen om me heen enthousiast maken. Ik denk dat ik een reclamebord voor Congo kan zijn, mijn ervaring als voorzitter maakt me geschikt als commissaris activiteiten. Ik ken het commissielevens, weet wat ik eraan wil verbeteren. Ik ben toegankelijk, aanspreekbaar en kan praten als Brugman. Ik hoop dat jullie mij steunen om mijn enthousiasme voor Congo om te zetten in daadkracht voor Congo.

Coco: ik ben nu commissaris activiteiten. Het is een leuke functie, maar je moet ook gestructureerd zijn, overzicht houden, bijvoorbeeld bij de jaarplanning. Je moet nee kunnen zeggen en hard kunnen zijn tegen mensen.

Girish: toen ik begon als voorzitter van de KookCie heb ik daar moeite mee gehad, maar nu kan ik zeggen dat ik dat kan. Dat ik hard kan zijn en mensen kan aanspreken om hun verantwoordelijkheden na te komen. Ik had het eerst niet, maar ik ben daar in gegroeid en kan het nu.

Jennifer: wat wil je veranderen?

Girish: ik weet hoe ik het commissielevens en activiteiten soepeler en makkelijker kan laten gaan. Ik heb bij de KookCie ervaren dat bij activiteiten met meerdere commissies de communicatie soms niet goed gaat. Door communicatie te verbeteren gaan activiteiten soepeler en beter.

Bart van der Meij: hoe zie je dat voor je?

Girish: er zijn nu al overleggen, maar er kan meer uitgehaald worden en ze kunnen vaker plaatsvinden. Wanneer meerdere commissies samen een activiteit organiseren eerst een vergadering met de voorzitters, zodat er niet dingen afzonderlijk worden gepland en mensen langs elkaar heen werken. De communicatie moet opener en overzichtelijker.

Alex: steekwoord is communicatie.

Hilde: op de foto staat een taartversierseldingetje (Jurrien: Jajaja...). Ik ga voor voorzitter, ben nu tweedejaars Psychobiologie en heb het naar mijn zin. Ik ben snel binnen Congo gekomen, meteen bij de ActieCie gegaan, bij de eerstejaarskroegentocht, het was meteen gezellig, ik was meteen enthousiast. Ik ben meteen voorzitter geworden. Eerst was het passen en meten, maar ik kwam snel op mijn plek. Voor de zomer ben ik bij de OnderwijsCie gegaan, dat is iets serieuzer en die kant heeft Congo ook. Binnen Congo wil ik de actieve kern uitbreiden, want ik hoor vaak van ouderejaars dat ze er wel bij wilden maar de drempel te groot vonden. Het lijkt me leuk om een open houding te houden en open te staan voor nieuwe, maar ook voor oudere leden die er nog bij willen. Ik denk dat ik daar goed in ben omdat ik een open houding heb. Als ik kijk naar de andere kandidaten denk ik dat er een mooi bestuur uit kan komen. Communicatie naar de UvA en de faculteit is belangrijk omdat leden zich gerepresenteerd moeten voelen naar de hogere gebieden toe en daar wil ik graag aan werken. Ik hoop dat jullie het met mij eens zijn dat ik dat kan.

Marnus: ik hoor elk jaar dat mensen een opener houding willen, toch zit er altijd weer dezelfde groep van vijftig mensen in de Congokamer. Heb je plannen om dit te veranderen?

Hilde: ik wil meer collegepraatjes om dichterbij de leden te komen. Buiten de harde kern heb ik ook contacten, en ik denk dat ik wat kan toevoegen. Ik wil meer persoonlijke benadering en genoeg mensen in Congokamer, en dan hopen dat mensen daar blijven hangen.

Irene: ik ben tweedejaars Psychobiologe, ik kom uit Houten. Ik heb twee broers, een hond en een oom, Steph Menken, speel tien jaar viool, ook altviool en gitaar. Ik heb in veel strijkkwartetten gespeeld, ben vaak concertmeester geweest. Ik ben heel fanatiek. Vorig jaar liep ik de Intreeweek bij Jennifer en Matthijs. Zij zeiden dat in Amsterdam veel te beleven is, vooral 's nachts. Ik werd door Intreegroepje 203 meteen Congo ingezogen. Dit heeft zijn vruchten afgeworpen. Sinds ik een kamer in Amsterdam heb, ben ik in de FeestCie gegaan. Ik heb de Bèta Bandjesavond georganiseerd samen met andere studieverenigingen. Ik ben ook bij de IntroCie gegaan. En nu ga ik voor het bestuur, als commissaris activiteiten. Ik denk dat ik het goed zou kunnen, ik voel me verantwoordelijk en zorg dat dingen goed worden uitgevoerd, ik werk precies, wil overzicht houden, snappen hoe iets in elkaar zit, ben graag op de hoogte van alles, heb een luisterend oor en kan het met veel personen vinden. Ik ben een makkelijk aanspreekpunt door mijn open houding. Ik vind persoonlijk contact belangrijk, één van de vereisten om verenigingen goed te laten lopen. Ik kan ook veel gezelligheid en duidelijkheid brengen. Het is lang

geleden dat er iemand van de FeestCie in het bestuur heeft gezeten, dus het is hoog tijd voor verandering.

Bryndan: je bent de tweede die solliciteert op deze functie. Wat maakt jou beter dan Girish?

Irene: ik heb geen ervaring als voorzitter, dus ben niet bij commissieoverleg geweest, maar ik denk dat ik snel kan leren, en ik kan makkelijk de leiding nemen. Ik ben gestructureerder en preciezer dan Girish, ik ben rustiger. Ik breng mijn enthousiasme over op een ander manier.

Alex: volgens mij is er zo meteen een verdedigingsmoment voor de kandidaten.

Francis: wij verdedigen onze keuze. Nu is het moment voor de kandidaten om zich te presenteren.

Babette: Girish krijgt deze vraag nu niet, is daar een moment voor?

Floris: ja

Hylco: kun je je zwaktes aangeven, je verbeterpunten?

Irene: ik ben iets verlegener, dus zeg misschien niet heel snel ergens iets van. In functie ben ik wel een andere persoon dan persoonlijk, dus als er iets moet gebeuren dan doe ik dat.

Floris: doe je nog steeds veel net muziek?

Irene: ja, daarom wilde ik eerst niet in het bestuur. Maar ik heb al veel in orkesten geleerd, nu kan ik hier meer van leren.

Floris: je gaat de muziek deels opgeven?

Irene: ja

Kavel: ik ben vierdejaars Biologie en ik wil commissaris onderwijs worden. Ik ben actief sinds mijn eerste jaar, ik ben samen met Floris door Francis de FICie ingeleurd. Ik zat er vorig jaar ook weer in. Ik ben ook nog de BarCo ingegaan, en dit jaar de RedactieCie en de OnderwijsCie. Ik wil een grotere actieve groep Congolezen en ik wil me voornamelijk richten op problemen van studenten zelf, niet alleen op feesten, want dat zit wel goed hier. Ik wil meer intern op de faculteit kijken naar problemen, maar ook extern studiegericht kijken. Ik wil er ook voor zorgen dat er meer discussie is over dingen die op de ALV ter sprake komen, het er onderling erover hebben. We moeten het voor een ALV met werkgroepen over dingen hebben en daar moeten ook nieuwe dingen besproken worden. Ik denk dat we daar een opener vereniging van worden. Ik wil graag commissaris onderwijs worden als jullie mij in die functie neer willen zetten en Congo opener willen maken.

Bryndan: je wil met werkgroepen werken, hoe ga je dat bewerkstelligen?

Kavel: dat is nog niet concreet, maar het plan is om over bepaalde punten op de ALV al van tevoren te discussiëren.

Nils: je zegt veel algemene dingen over het bestuur, maar waarom wil je precies commissaris onderwijs worden en niet iets anders?

Kavel: ik wil me richten op problemen bij het onderwijs, en die verbeteren, vooral voor Congolezen.

Francis: een heel groot deel van Commissaris Onderwijs is de FI, heb je daar nog plannen voor?

Kavel: die heb ik wel, maar daar moeten we uiteindelijk met de hele commissie uitkomen. Iedere voorzitter zegt dat je op tijd moet beginnen en dat komt er steeds niet van. Ik ga er proberen het beste van te maken.

Parcival: hij is ook nog voorzitter van de Kweekvijver!

Kavel: ja

Bryndan: je wil voor studenten opkomen, wat is jouw standpunt over dat we vijf cent moeten betalen om te printen?

Kavel: ik heb liever dat het gratis is. Ik ga kijken hoe dat zit, wat de mogelijkheden zijn en hoe we ons daar sterk voor gaan maken als Congo.

Hylco: kun je onderwijs ook doorvoeren naar de CSR of wil je je alleen op Congolezen richten?

Kavel: als het algemeen is raakt het ook Congolezen, ik wil ook beter contact met de FSR en ASVA.

Nu is het onduidelijk voor leden wat er daar precies speelt, dat kan verbeterd worden door het opener te maken en beter samen te werken.

Jelle Nederstigt: je krijgt veel gesprekken met de faculteit, hoe kun je dingen voor elkaar krijgen?

Kavel: ik wil goed contact met die mensen. Als wij ons hard willen maken moeten we dat doen, en dat moet samen met de rest van het bestuur en de leden. Goed contact is een belangrijk speerpunt. Met hulp van Jennifer moet dat lukken.

Floris: je zit bij een hoop overleggen met belangrijke mensen, of überhaupt met mensen. Ik weet dat je van een drankje houdt, dat je probeert te minderen, door in plaats van zeven nog maar vier dagen per week te drinken. Hoe denk je je feestgedrag te combineren met deze vrij serieuze functie?

Kavel: als iets serieus gedaan moet worden dan doe ik dat ook serieus. Ik kan best een biertje minder drinken. Een biertje hoort erbij, met een biertje kun je goed contact onderhouden met mensen, maar Congo gaat voor bier.

Francis: hoe combineer je het bestuur met je lidmaatschap van de BarCo?

Kavel: soms zullen er moment en zijn dat ik minder kan doen voor die commissie, dat is realiteit, maar niet heel problematisch, omdat er minstens acht of negen mensen in een commissie zitten en die kunnen dat opvangen.

Jurrien: er bestaat een kans dat je met Irene in het bestuur komt. Onlangs is er in de trein iets voorgevallen waarbij kledingstukken zijn kwijtgeraakt. Sta je op niet zulke goede voet met Irene, en zo nee, hoe ga je dat goedmaken?

Kavel: ik heb niets onfatsoenlijks gedaan. Ik denk niet dat ik op slechte voet sta. En anders komt dat vast vanavond wel weer goed.

Irene: volgens mij staan we wel weer quitte.

Romy (FSR): De onderwijsondersteuning vanuit de studievereniging wordt gemist. Dit was er vroeger meer, er waren bijvoorbeeld oude tentamens op de website, nu is dat minder of minder goed bereikbaar.

Kavel: dat is eigenlijk de functie van de Onderwijscommissie, maar het bestuur kan er achteraan zitten, dat commissies wel echt doen wat hun functie vereist. Als er problemen zijn ga ik er achteraan samen met de commissaris activiteiten.

Rizgar: als je je karaktereigenschappen moet uitdrukken in een fruitsoort, welke zou dat zijn en waarom?

Kavel: ik zou zeggen ananas.

Parcival: aardbei?

Kavel: nee, ananas. Hard van buiten, maar als het moet kan ik ook zacht zijn.

Jennifer: ik heb wel je wel eens in de Congokamer horen zeggen: ik ga Lijst Congo oprichten. Gaat dat gebeuren?

Kavel: dit is belangrijk in verband met communicatie richting de FSR, ik hoop dat het nieuw leven ingeblazen kan worden.

Jen: dat vind ik goed.

Kavel: dat is goed.

Naomi: stel dat de fusie doorgaat, hoe zie jij de toekomst van Congo?

Kavel: ik hoop dat Congo altijd blijft bestaan (ALV: ahhh) er moet duidelijkheid geschept worden wat er precies gaat gebeuren we zullen daar als heel Congo bij moeten zijn...

Merel: iedereen niet zo hard praten, maar stil zijn, want ik hoor hier niets.

Sahira: één jaar geleden was ik een onzekere sjaars, alles was nieuw voor me. Ik was vanaf het begin

actief, dankzij Jennifer en Matthijs, en mijn liefde voor Congo groeide. Vorig jaar ben ik bij de FICie gegaan, dat beviel goed, en nu zit ik ook bij de BarCo. Nu wil ik meer: ik wil secretaris worden in het 94^e bestuur. Wat ga ik doen. Als eerste moet ik de vaste taken onder de knie krijgen. Ik leer snel. Ik wil me op meerdere manieren inzetten voor Congo. Ik wil een opener karakter, iedereen moet zich welkom voelen. Het bestuur moet vaak aanwezig zijn, ik zal er vaak zijn, in de Congokamer, de Havelaar en op feesten. Leden moeten altijd met iemand kunnen praten. Dat is belangrijk voor nieuwe leden en voor oude leden die ook nog actief willen zijn. Verder heb ik de volgende ideeën: er komt meer promotie voor de Vrijmibo, de Congokamer wordt beter schoongehouden en de dode plant wordt vervangen. Ik zal een goede secretaris zijn omdat ik gestructureerd ben, vrolijk en enthousiast, maar ook serieus. Ik ben makkelijk in de omgang en kan makkelijk contact leggen, zowel binnen als buiten Congo, dus ik zal niet alleen achter de computer zitten. Ik kan goed samenwerken met de rest van de kandidaten, het zijn chillie mensen, we gaan een leuk jaar tegemoet. Ik wil een bijdrage leveren aan Congo en ik kan dat. Ik hoop dat ik vanavond deze kans krijg en me secretaris mag noemen in het 94^e bestuur van Congo.

Bryndan: je gaat voor dezelfde functie als iemand anders. Welke kwaliteiten heb jij wel en Florence niet?
Alex: Deze vraag moet wachten tot deze persoon zichzelf mag verdedigen.

Adriaan: je zegt dat je eerst de functie onder de knie moet krijgen. Heb je nu weinig ervaring en hoe zie je voor je dat je dat gaat doen?

Sahira: ik heb in een aantal commissies gezeten, dus ik heb wel ervaring met hoe het gaat binnen Congo, maar minder ervaring dan Florence wat betreft secretarisfuncties. Ik denk dat ik dit snel kan leren, het lijkt me heel leuk en ik ga er alles aan doen om het te leren.

Eva: heeft Florence een moment waarop ze kan zeggen waarom ze beter is dan Sahira?

Alex: ik ga Florence nog een moment geven.

Thomas Dolman: wat drink je?

Sahira: ik drink Liqour43.

Rizgar: ik ben boer Bert, ben je een schapen- of een koeienmens?

Sahira: een koeienmens.

Jelle: je wil dat het bestuur vaker aanwezig is, hoe ga je de rest van het bestuur motiveren?

Sahira: het is gezelliger als je met meer bent. Ik denk sowieso dat de rest van bestuur wel enthousiast is, daar komen we wel uit.

Thomas: jaaa.

Sara: Ik ben 20 jaar en tweedejaars Biologie. Ik kom uit Amsterdam en ben door Florence en Sam actief geworden bij Congo. Ik ben vorig jaar bij de RedactieCie gegaan en zit nu ook bij de BarCo. Congo is een open vereniging. Iedereen is anders, maar er zijn geen groepen. Ik ga voor de functie PR & acquisitie, omdat ik daar mijn creativiteit in kwijt kan en omdat ik graag de uitdaging wil aangaan om sponsors te regelen. Het zal wel moeilijk worden, omdat de functie nu niet bestaat, dus alles is nieuw, maar ik wil de uitdaging graag aangaan. Verder wil ik mensen actiever maken die nog niet zo actief zijn. Ik wil mensen enthousiast maken over dingen waar ik ook enthousiast over ben.

Marc: andere mensen enthousiast maken, hoe wil je dat doen?

Sara: je hebt in elk jaar leden die er niet zo vaak zijn, maar door collegepraatjes of door persoonlijk met deze mensen te praten kun je ze actiever maken.

Eva: de functie bestaat dit jaar niet. Wat wil jij met deze functie gaan toevoegen?

Sara: de PR is op dit moment redelijk slecht geregeld. Er komen bijvoorbeeld pas op het laatste moment Facebook events, terwijl het belangrijk is dat mensen eerder weten dat dingen gaan gebeuren. Er zijn dit jaar ook geen sponsors geregeld.

Laurent: hoe ga je sponsors binnenhalen?

Sara: bijvoorbeeld op de Carrière dag, daar zijn veel mensen, dus het is een goed moment om contacten

te leggen.

Laurent: dat is maar één dag.

Sara: ik heb verder nog geen concrete ideeën.

Laurent: het is misschien goed om daarover te denken.

Francis: wat is the unique selling point van Congo?

Sara: ik denk toch wel de openheid. Iedereen wordt geaccepteerd, zelfs mensen die een andere studie doen.

Francis: maar naar sponsors toe?

(Thomas: zeg dat je er later op terugkomt!) Sara: daar komt ik later op terug.

Hylco: is het handig om je functie met commissies te combineren, dat zij ook sponsors zoeken?

Sara: het communiceren met de commissies is inderdaad een belangrijk deel van mijn functie.

Rizgar: de Carrièrecommissie is net officieel. We gaan de Carrièredag organiseren, er moeten bedrijven gebeld worden, etcetera... Hoe ga jij ons helpen?

Sara: ja dat lijkt me heel leuk, het benaderen van bedrijven. Ik kan misschien ook bij de Carrièrecommissie.

Rizgar: beloof jij ons onvoorwaardelijke trouw?

Sara: ja.

Jelle: promotie komt meestal last-minute op gang bij commissies. Hoe ga je die mensen aansporen dat het op tijd af gaat komen?

Sara: de ALA ging bijvoorbeeld veel te laat, iets waar veel mensen moeite mee hebben gehad. Ik wil mensen laten weten dat het belangrijk is om daar een week of drie van tevoren mee te beginnen.

Anders bereik je te weinig mensen.

Thomas: deze foto is van Winterweekend. Ik wil penningmeester worden. Stel weinig vragen, dan zijn we snel klaar. Ik ben eerst bij de WeekendCie gegaan, daarna bij de Onderwijscommissie en dat vond ik ook heel leuk. Ik heb EJW georganiseerd en ik heb veel geleerd van Congo en mezelf. Ik ben gestructureerd, een beetje perfectionistisch, ik kom niet zo goed uit mijn woorden, maar ik doe mijn best en ik wil activiteiten zo goed mogelijk neerzetten. Ik kan duidelijkheid geven aan mensen, dat is belangrijk voor een penningmeester. Ik ben heel enthousiast, ik heb nog geen concrete ideeën, dat is onduidelijk voor de leden, maar duidelijk voor de penningmeester zelf. Ik wil meer contact met commissies. Ze moeten de begroting inleveren vóór een activiteit, zodat er meer duidelijkheid is wat betreft het geld dat er voor commissies is. Ik heb er zin in, en ik hoop dat jullie mij een jaar voor Congo hebben willen werken.

Jennifer: hoe goed kan jij nee zeggen?

Thomas: ik kan heel goed nee zeggen.

Jennifer: stel je hebt Girish of Sahira voor je staan en ze zeggen: 'alsjeblieft, geef me geld'.

Thomas: dat maakt me niet uit. Ik zeg gewoon nee. Ik kan het goed uitleggen aan mensen, maar als het niet kan, dan kan het niet.

Jurrien: ik heb vertrouwen in je. Stel dat je het wordt, wie wil je als Kascommissie?

Thomas: dat is niet aan mij.

ALV: jawel.

Thomas: dan ga ik daar naar kijken als ik weet hoe het zit.

Jurrien: noem twee namen.

Thomas: mijn papa en mama.

Jelle: je bent voorzitter geweest en actief bij EJW, maar je bent nog nooit penningmeester geweest. Waarom wil je dan toch penningmeester worden en geen voorzitter?

Thomas: voorzitter van een commissie is iets anders dan voorzitter van het bestuur. In mijn gesprek kwam dit naar boven en we hebben het er goed over gehad. Ik ben er achteraf heel tevreden mee.

Irene: de rest van kandidaten heeft het over de harde kern uitbreiden, maar bijvoorbeeld Winterweekend heeft altijd maar een beperkte capaciteit.

Thomas: ik sta hier niet voor de Weekendcie, zullen we dit in de pauze doen?

Bryndan: wat ga je met de streeplijst doen?

Thomas: ik wil kijken hoe het nu gaat. Als lid heeft iedereen er een mening erover, dit bestuur is er ook mee bezig. Ik wil maandelijks de streeplijst vervangen, waardoor er kleinere bedragen komen, die makkelijker te betalen zijn. Ik weet niet of het zin heeft, daar moet ik eerst naar kijken.

Coco: ik wil cola in de Congokamer, maar dat lukt bij dit bestuur niet. Andere verenigingen hebben drie koelkasten en wij twee. Het is een statussymbool, wij moeten meer koelkasten hebben en meer dingen verkopen in de Congokamer.

Thomas: daar moet het huidige bestuur maar naar kijken.

Coco: het probleem was dat we geen verschillende dingen konden verkopen, maar jij gaat stoppen met je studie. Ben je bereid om extra werk te steken in dingen als cola verkopen?

Thomas: uiteraard.

Marnus: vorig jaar is voorgesteld om nieuwe boxen te kopen en het hele bestuur was voor, maar er is niets gebeurd. Er was eerst geen geld voor, maar er is nog steeds niets gebeurd.

Thomas: dit is geen vraag voor mij. Zou je hem kunnen specificeren naar waarom ik penningmeester wil worden?

Marnus: er was geen potje beschikbaar waaruit het betaald kon worden. Het is nodig dat dit er komt, heb jij daar plannen voor?

Thomas: ik weet nog niets over potjes, als ik meer weet licht ik je in.

Jurrien: er is een goede kans op een fusie met de VU. Dan heeft Congo heel veel geld, wat moeten we daarmee doen?

Thomas: daar kunnen we een limousine van kopen.

Jelle: ik wil een serieus antwoord op Jurriens vraag, het is een belangrijke vraag.

Thomas: ik weet daar persoonlijk niets van, er zal waarschijnlijk meer geld naar commissies gaan.

Alex: het huidige bestuur weet er meer van. Wil je het van hun weten?

Jur: nee, van Thomas. Stel dat Congo opgeheven wordt, zou je het dan een goed idee vinden een epic eindfeest te organiseren?

Thomas: ik denk dat we Congo nooit moeten laten opheffen.

– Pauze –

Vergadering hervat om 20:00 uur.

5. Verkiezing

c. MotivaCie

Alex: alle kandidaten hebben zich gepresenteerd. De afvaardiging van de MotivaCie gaat nu haar mening en reden voor dit voorstelbestuur geven. Daarna is er gelegenheid voor de twee individuen van het tegenbestuur om aan te geven waarom zij beter zijn. De twee individuen die worden vervangen krijgen gelegenheid zich te verdedigen.

Francis: de MotivaCie bestaat uit vier mensen, uit dit en uit het vorige bestuur: Floris, Julien, Babette en ikzelf. We hebben na twee gesprekken een advies gegeven, in eerste instantie waren er zestien kandidaten. Uiteindelijk bleven er nog acht over, die zich hier hebben voorgesteld. Als voorzitter Hilde, als secretaris Florence, als penningmeester Thomas, als commissaris onderwijs Kavel, als commissaris activiteiten Irene en voor PR & acquisitie Sara. Ik ga nu vertellen waarom wij ze hebben gekozen en waarom zij beter zijn.

Hilde. Ze heeft ervaring als voorzitter van de ActieCie, zij vindt het motiveren van mensen leuk, ze kan goed overzicht houden, ze weet mensen bij elkaar te houden; dingen waardoor commissies goed functioneren. Wij vinden dat belangrijk, dus dit is voor haar een goede functie. Ook heeft ze een open houding. Mensen zien Congo als een klein kliekje, dat is al lang het geval. We denken dat Hilde de uitstraling heeft om dat te veranderen. Ze werkt gestructureerd, is goed in plannen, ze heeft veel

bezigheden en dit kan ze gebruiken in haar functie als voorzitter.

Florence. We denken dat ze goed in het bestuur van Congo past. We hebben haar niet vaak op de voorgrond gezien, maar ze wil graag meer naar de voorgrond treden. Ze heeft werkervaring waar onze mond van openviel, en dit heb je nodig als secretaris van Congo. Ze kan Congo naar een hoger plan tillen en ze werkt gestructureerd.

Thomas. Hij heeft ervaring als voorzitter, hij kan goed samenwerken, hij heeft ervaring met structureren en organiseren binnen de WeekendCie. Hij kan duidelijk en goed communiceren naar mensen wat hij wil. Hij denkt mee over verbeteringen en veranderingen binnen Congo. Dit is goed voor een penningmeester, wat betreft de begroting. Thomas houdt zich aan afspraken die er gemaakt zijn over het jaar.

Kavel. Commissaris onderwijs, want hij heeft duidelijke ideeën over wat er binnen Congo kan en moet veranderen op onderwijsgebied. Hij weet hoe hij Congo wil verbinden met onderwijs, en de structurering binnen de faculteit wil verbeteren. Doordat hij binnen commissies en vier jaar binnen Congo veel ervaring heeft, staat hij sterker in zijn schoenen, dus gaat hij discussies met de faculteit niet uit de weg. Hij weet waar Congo voor staat. Hij gaat in het dagelijks leven ook geen discussie uit de weg, dus hij kan een waardevolle bijdrage leveren binnen de faculteit.

Irene. Commissaris activiteiten. Ze is een open, rustig, duidelijk en benaderbaar persoon. In commissies heeft ze laten zien dat ze mensen dichter bij elkaar kan brengen. Bij problemen met commissies onderling kan ze iedereen zijn mening laten geven en een middenweg vinden. Ze is benaderbaar, waardoor ze bruggen kan slaan tussen commissies en mensen en ze is dus geschikt voor commissaris activiteiten. Zowel binnen de FeestCie als tijdens EJW heeft ze veel ervaring opgedaan wat betreft de organisatie van evenementen, iets dat belangrijk is voor het organiseren van bestuursactiviteiten zoals de Ouderdag, de ALA en de Dies. We denken dat Irene dat kan.

Sara. PR & acquisitie. Sara heeft in het bestuur gezeten van PINK!, de jongerenorganisatie van de Partij Voor De Dieren. Ze weet hierdoor hoe het is om met tegenslagen om te gaan, wat handig is aangezien PR & acquisitie niet de makkelijkste functie is. Promotie is het eerste dat men ziet van verenigingen. Als er geen poster of sponsoring is, wordt jij aangesproken. Zij kan hier denken wij goed mee omgaan, omdat ze hier ervaring mee heeft en het om kan zetten naar iets positiefs. Ze weet wat ze wil met de functie, ze is creatief en daarmee wil ze de PR benaderen, en acquisitie durft ze ook aan te gaan. We denken dat ze daar energie voor heeft en dat ze bedrijven benadert op een andere manier dan in het verleden.

Dit hebben wij uit de gesprekjes gehaald en we denken dat dit het beste is voor de toekomst van Congo.

Anna: hebben jullie ook naar gekeken naar de combinaties tussen mensen in het bestuur?

Francis: we hebben honderden opties naast elkaar gelegd; hoe zouden ze samenwerken, hoe zou de dynamiek zijn... Wij denken dat dit de beste samenstelling is, mensen die goed bij elkaar in het team passen. We hebben het er heel moeilijk mee gehad, er waren veel capabele kandidaten. De overige kandidaten zijn niet ongeschikt, maar wij vinden dit de beste optie.

Jurrien: waarom waren de andere opties niet jullie keus? Of is dat te persoonlijk?

Francis: er waren plussen en minnen voor alle kandidaten, we hebben besproken of we dit mochten vertellen, maar de kandidaten wilden dit liever niet, dus we willen de plus van deze kandidaten benadrukken. Daar wil ik het bij laten.

Jeroen: bij alle functies kwam ervaring naar voren, maar mij lijkt dat dat niet het belangrijkste is voor een functie. Misschien als werkgever, maar hier is het misschien belangrijker wie het meest zou kunnen groeien in de functie. Jullie kiezen voor ervaring, maar waarom niet voor iemand die kan groeien?

Francis: daar hebben we ook over nagedacht, maar we denken dat Congo hier beter van wordt. Het bestuur kan groeien, er kunnen meer activiteiten komen en meer verdieping. Deze samenstelling leek ons het meest voordelig. Er is misschien voor andere mensen veel te leren, maar dat denken we ook van de mensen van het voorstelbestuur.

Marnus: als je besluit om fulltime in het bestuur te gaan, leer je sowieso veel, dus voorwerk in commissie is maar een klein dingetje.

Bart: gaan ze fulltime voor het bestuur?

Francis: ja, alle kandidaten, alleen een aantal wil practica afmaken van dit jaar. Of een of twee vakken. Niemand gaat fulltime door met zijn studie, ook niet van de tegenbesturen.

Jurrien: we mogen kiezen uit drie, kunnen we aan hun vragen stellen?

Alex: ja, als er vragen zijn voor een geheel bestuur mag dat.

Francis: hierna volgen twee tegenbesturen, eerst Girish. Girish en Irene kunnen dan vragen beantwoorden. Sahira presenteert het tweede tegenbestuur, zij en Florence beantwoorden dan vragen. Daarna kunnen we misschien alle kandidaten voor alle vragen naar voren halen.

d. Tegenbesturen

Alex: de individuen van de tegenbesturen gaan zichzelf presenteren. Zijn er nog andere mensen die zich kandidaat willen stellen voor het bestuur?

ALV: ...nee.

Alex: nu nummer één.

Girish: ik geef een herhaling van mijn sterkste punten: ik ben heel enthousiast, en wil dit enthousiasme in de vereniging steken, door mijn ervaring als voorzitter van de KookCie weet ik wat ik als Commissaris Activiteiten wil doen.

Sam: waarom pas je beter in de groep dan Irene?

Girish: na de vorming van het voorstelbestuur was er open communicatie, en met zijn allen hebben we het initiatief genomen te praten over mijn tegenbestuur. Iedereen staat daar positief tegenover.

Bryndan: heb je aan anderen gevraagd wat zij willen?

Girish: als je concreet gaat vragen om voor mij of Irene te kiezen, dan ga je bommen plaatsen onder een fragiele samenwerking. Iedereen staat alleen positief tegenover een samenwerking met mij, niet positiever vergeleken met Irene.

Kavel: wij staan open voor elk tegenbestuur, we hebben geen voorkeur gegeven.

Alex: mensen die vaststaan op een functie hebben aangegeven open te staan voor zowel voorstel- als tegenbestuur.

Tom: is het beter voor Congo als jij die functie krijgt, of is het alleen persoonlijk?

Girish: dat ook, maar ik heb ook concrete plannen waarmee ik Congo verder kan helpen.

Inske: een vraag voor Girish en Irene. Jullie zijn verschillende personen. Kunnen jullie allebei persoonlijk zeggen wat in jullie belangrijk is voor deze groep of functie?

Gir: Irene brengt meer rust, ik kan een stabiele factor zijn en ik kan onderlinge conflicten neutraliseren en vrede stichten. Dat kan dit bestuur gebruiken.

Irene: ik ben rustiger, ik wacht eerst af voordat ik mijn mening geef, maar ik blijf daar dan ook bij. Ik ben gestructureerder en netter, dat is goed voor deze functie. In de groep is het zo evenwichtiger, dat is de moeite waard om te houden.

Anna: jullie zeggen concrete plannen te hebben, kunnen jullie deze noemen?

Girish: bij commissieoverleg kan winst geboekt worden door communicatie bij activiteiten met meerdere commissies. Er moet meer overleg komen en de voorzitters moeten van tevoren overleggen en plannen.

Irene: de FeestCie staat buiten Congo. Ik kan ook andere inzichten brengen. Ik heb met EJW gemerkt dat onderling communiceren goed werkt en ik denk ook dat ik, doordat ik met veel verschillende mensen contacten heb, beter contact tussen commissies kan regelen.

Rizgar: een potentieel scenario: de Havelaar is dicht. Bedenk een nieuwe activiteit in tien seconden, go!

ALV: Zuiderzeeweg.

Irene: met goede muziek en bier is het overal gezellig met deze mensen.

Bryndan: waar moeten jullie aan werken?

Girish: ik ben niet heel gestructureerd, ik ben daaraan aan het werken. Bijvoorbeeld bij de KookCie. En

ik heb een agenda gekocht.

Irene: ik stel vaak taken uit, soms is dat bij het bestuur ook lastig. Maar als ik hiervoor ga wil ik het goed doen, ik ben ook perfectionistisch.

Jelle: denk je dat je bevooroordeeld bent ten opzichte van andere minder bekende commissies van Congo?

Girish: ik sta open voor alle commissies, dat is ook je plicht als commissaris activiteiten.

Matthijs: het gaat veel om persoonlijke presentatie. Dat is niet de beste manier.

Alex: heb je een tegenvoorstel?

Matthijs: het moet objectief blijven.

Alex: we houden een tijdsschema aan.

Tom: daarom is er een voorstelbestuur.

Thomas de Jong: stel dat er een lezing van de OnderwijsCie en een bulborrel tegelijkertijd zijn, waar kiezen jullie dan voor?

Irene: dat ligt aan de rest van het bestuur. ...Bulborrel.

Girish: bulborrel.

Bart: je wilde ook voorzitter worden, waarom ga je nu voor je tweede keus?

Girish: ik heb daarvan afgezien omdat ik denk dat ik hier meer op mijn plaats ben, dat ik minder kwaliteiten als voorzitter heb en meer als commissaris activiteiten. Tijdens het traject leer je wat je kan en wat de functie inhoudt. Ik heb nu een ander beeld dan in het begin.

Irene: ik twijfelde tussen commissaris onderwijs of activiteiten. Na de gesprekjes denk ik nu dat ik activiteiten beter kan, want dat beheers ik al.

Alex: het tweede tegenbestuur mag zich presenteren. Er mogen tien vragen gesteld worden met het oog op de tijd. Daarna gaan we over tot stemming. Sahira mag naar voren komen.

Sahira: ik wil graag secretaris worden. Ik ben flexibeler, kan me goed aanpassen aan wat Congo nodig heeft. Ik pas beter in deze groep, ik ben sociaal, ik denk dat de samenwerking soepel zal gaan. Ik ben met minder ervaring toch goed, omdat ik snel kan leren, ik ben zelfstandig en heb verantwoordelijkheid, maar breng ook gezelligheid. Met mij in het bestuur heb je een harmonieuze en dynamische groep.

Alex: een reactie van Florence.

Florence: ik ben niet vastgegroeid in een bepaald patroon, door ervaring heb ik veel gezien en kan ik snel oplossingen verzinnen. Ik heb hart voor Congo, ik wil dit heel graag. Ik zie dit niet als een jaar werkervaring maar wil me voor Congo inzetten.

Parcival: hoe wil je je vrije tijd indelen naast je werk als secretaris?

Sahira: ik wil me op alle manieren inzetten. Als ik zie dat iets niet soepel verloopt wil ik me daarvoor inzetten.

Florence: ik werk altijd hard, en als ik tijd over heb kan ik meer toevoegen aan bestuur. Ik ben niet lui, als er problemen komen dan wil ik daarmee helpen.

Casper: wat heeft ze voor werkervaring opgedaan?

Lees de notulen maar Casper.

Sam: stel dat er een feest is, maar je moet nog mails beantwoorden.

Florence: eerst de mails, daarna het feest.

Sahira: en na het feestje is er misschien nog wel een after.

Inske: welke eigenschap heb je die je met deze functie kunt laten groeien?

Sahira: vooral organisatorisch. Congo is groot. Zoiets leiden, daar kan ik in groeien.

Florence: soms kom ik afstandelijk over, dat straal ik uit. Daar zou ik iets aan willen veranderen.

Bryndan: onder welk probleem willen jullie je schouders zetten?

Sahira: het schoonhouden van de Congokamer, in vijf minuten kan het schoon zijn. Ik denk dat dat altijd moet kunnen.

Florence: ik wilde precies hetzelfde zeggen. Ik ben nooit te lui om de afwas te doen.

Jennifer: welk punt krijgen jullie moeite mee?

Sahira: in het begin kan het lastig zijn, later gaat dat vanzelf goed.

Florence: functiespecifiek niets.

Eva: hoe zijn jullie een aanwinst voor de groep?

Florence: ik ben goed in bemiddelen tussen meningen.

Sahira: ik ben over het algemeen wel makkelijk om mee om te gaan. Ik ben vaak de persoon met de gemiddelde mening. Ik zie mogelijkheden om compromissen te sluiten.

Coco: Florence, als secretaris ben je vaak op je zelf bezig. Ga je die open houding echt uiten?

Florence: in een groep ben ik soms afwachtend, maar in een groep met bekende mensen ben ik juist open.

Coco: secretaris is de eerste contactpersoon van het bestuur. Is dat niet juist een probleem?

Florence: het is meer dat als ik in een gesloten groep kom, dat ik dan zo overkom. Maar bij mailen zal dat geen struikelpunt zijn.

Anna: kun je ook opener zijn naar andere Congolezen?

Florence: ja, ik ben zeker dit jaar meer binnen Congo gekomen, ik denk dat ik er wel in zal rollen.

Rizgar: ik denk dat Sahira meer betrokken is bij de harde kern in de Congokamer, Florence iets minder en daarom een frisse wind.

Sahira: ik ken ook andere mensen in mijn jaar die niet bij Congo betrokken zijn, dus ik sta ook zeker open voor mensen die niet binnen Congo zitten.

e. Stemming

Alex: Bij meer dan 50% voor één bestuur wordt dat bestuur gekozen, bij minder valt eerst één bestuur af. Onthouding van stemmen wordt niet meegerekend in het totaal.

Francis: blanco telt mee voor het totaal, dus is er een groter aantal stemmen nodig voor de meerderheid. Bij onthouding dus juist minder voor een meerderheid. Pas als alle besturen zijn afgevallen gaan we stemmen per functie.

Bryndan: de procedure is anders dan bij de vorige ALV is besproken.

Fran: hier is met de RVA over gesproken.

Merel: uiteindelijk is besloten dat we per bestuur stemmen en niet per functie.

Alex: het concept is inderdaad weinig veranderd, de specifieke uitvoering is aangepast vanwege het feit dat er nu drie besturen zijn.

Girish: we hadden een vierde bestuur kunnen vormen, maar dan zouden we onszelf tegenwerken aangezien er dan meer keuze is voor de ALV. Zo hebben we persoonlijk meer kans.

Floris: je kunt eerst blanco stemmen totdat we tot functie gaan stemmen.

Stemming

Voorstelbestuur: 64 stemmen.

Floris: het was een bewogen ALV, maar het is goed verlopen. We hebben een betrouwbare beslissing genomen. Het verdient respect dat Sahira en Girish hier hebben gestaan. Ik krijg er kippenvel van dat onze opvolgers hier nu staan.

Floris bedankt de MotivaCie, het huidige bestuur, de KookCie.

6. W.V.T.T.K.

Niet aangevraagd.

7. Rondvraag

Inske: vanavond Regel-je-date-borrel, kaartjes voor het gala te koop!

Jurrien: het huidige bestuur heeft de policy om niet met Congolezen te zoenen, wil het nieuwe bestuur dat niet doen?

Stemming

Aangenomen per acclamatie.

Francis: rond 21:00 uur werd alles drie keer gezegd en snapte niemand het nog steeds. Misschien moet er tijdens de ALV minder gedronken worden. Misschien gratis biertjes na afloop in de Havelaar in plaats van tijdens de ALV, want het kan echt stukken sneller.

Jelle: namens FeestCie veel succes voor het bestuur.

8. Sluiting

Alex sluit de vergadering om 22.05 uur.