

## Notulen Halfjaarlijkse Algemene Leden Vergadering 94e bestuur van studievereniging CONGO



**Datum:** 21 mei 2013

**Voorzitter:** Jennifer van den Berg

**Notulist:** Hylco van Engelen

### 1. Opening

Jennifer opent de vergadering om 18.12 uur.

### 2. Mededelingen

Het bierbeleid tijdens ALV's is veranderd. Er zijn nu 4 kratjes beschikbaar voor de pauze en 4 kratjes na de pauze, dit omdat het bestuur de ALV's gestructureerder en vlotter wil laten verlopen

### 3. Goedkeuren agenda

Eerst de HHR-wijziging, halfjaarverslag, pauze, financiën, W.V.T.T.K., rondvraag, voor tieners sluiten. Goedgekeurd dus.

### 4. HHR wijziging

Hilde: HHR is HuisHoudelijk Reglement, document dat de structuur van de vereniging uitlegt (commissies, bestuur, agenda's ed.) Wijzigingen moeten worden goedgekeurd op ALV. Voorgestelde wijziging: MotivaCie, is voor nieuwe besturen. Gaat nog niet democratisch, ligt niet vast, wordt nauwelijks over meegedacht door ALV. Nu heeft het zogeheten voorstelbestuur een te grote kans om verkozen te worden, andere (tegenbesturen) veel minder kans. Hoewel het voorstelbestuur niet per se meer geschikt is. Protocol: is meegestuurd met de uitnodiging, maar toch een korte toelichting. Het protocol beschrijft hoe de MotivaCie werkt en hoe die wordt verkozen. Voorheen: Verkiezen MotivaCie, wordt door bestuur gevraagd, bestaat uit oud-bestuursleden, weinig openheid richting leden. Maar het huidige bestuur is van mening dat ook actieve leden goede ideeën kunnen hebben wat een goed bestuur is. Iedereen kan zich kandidaat stellen voor bestuursfunctie en bestuur kan ook mensen benaderen en vragen om zich beschikbaar te stellen.

Bart: de eerste MotivaCie had drie mensen van buiten CONGO, mensen met ervaring met sollicitatieprocedure, worden die uitgesloten?

Hilde: Voor nu alleen CONGO-leden, weten beter in de vereniging wat er speelt. Externen zijn niet direct nodig.

Hilde: MotivaCie verkozen: Nu: MotivaCie houdt gesprekken met geïnteresseerden, bekijkt wie het beste bestuur wordt volgens hun, er kan een tegenbestuur worden gevormd en beide worden op ALV gepresenteerd.

Livio: Tegenbestuur is leuk, maar wat als mensen zich los willen presenteren.

Hilde: in principe kunnen mensen zich los presenteren en ook nog tijdens de ALV, maar de kans om verkozen te worden blijkt dan kleiner te zijn. Dit is de situatie voor de protocolwijziging.

Hilde: Gesprekken zijn aangepast afgelopen jaar, er is een open info avond georganiseerd, wat voor functies zijn er. Eerste gesprek: functies beter toegelicht, eigen keuze van de kandidaat. Tweede gesprek wat voor functie wil je, met wie en kan je het? Op basis van deze gesprekken kiest de MotivaCie, stellen ze voor. Derde gesprek, MotivaCie ligt toe waarom ze voor jou hebben gekozen en of je het wel of niet geworden bent. Toevoeging: Extra gesprek met alle kandidaten+ MotivaCie+PerOn, dan dus nieuwe

info van kandidaten onderling. MotivaCie maakt dus nu adviesbesturen, kandidaten spreken onderling, en de kandidaten maken zelf besturen.

Joeri: Krijg je niet heel veel besturen?

Hilde: Ja dat kan, maar nu is er meer kans om bestuur te worden, meerdere combi's mogelijk. Is een optie.

Bart: compliment voor het schema; doel van de MotivaCie is ooit bedacht als commissie die het beste bestuur vindt, om de meer schreeuwerige bestuursleden, die niet per se het beste waren, er een beetje uit te halen. Wordt de MotivaCie niet uit hun waarde gehaald als deze veranderingen worden doorgevoerd.

Hilde: Het blijft mogelijk dat niet altijd de beste kandidaat de functie krijgt. MotivaCie houdt redelijk dezelfde gesprekken, onafhankelijke persoon of kandidaat zelf moet dan toch meer input tonen om door te gaan.

Bart: Is de keuze om door te gaan niet mogelijk op vriendenbasis?

Hilde: Iedereen moet zich gelijkwaardig kunnen voor te stellen. Bart Is het niet de bedoeling van de MotivaCie om het beste bestuur te zoeken, nu heeft het alleen nog een voorlichtingsfunctie. Hilde Mensen die een jaar opgeven zullen redelijk genoeg zijn om ervoor te kiezen om zonder die ene vriend een bestuursjaar te doen.

Veerle: Wie heeft de verantwoordelijkheid om kandidaatbestuur te maken?

Hilde: MotivaCie's verantwoordelijkheid houdt op na adviesbesturen. Het kandidaatsbestuur maken is dus de verantwoordelijkheid van de kandidaten zelf.

Bryndan: Adviesbesturen worden niet bekend gemaakt naar de leden. Wat is de implicatie van die besturen?

Hilde: De kandidaten zijn dan vrij om te kiezen wat ze ermee willen doen.

Livio: Is het niet slimmer om MotivaCie als goedkeurder van besturen te nemen? Vriendjespolitiek verminderen door te zeggen dat andere besturen toch echt beter zijn?

Hilde: Onafhankelijke persoon en MotivaCie zullen een zodanige rol hebben dat de Q&A en het hele proces gestuurd wordt en er zoveel mogelijk op toegekeken wordt dat er serieus over wordt nagedacht.

Veerle: Wat als de kandidaten er zelf niet uitkomen?

Hilde: De adviesbesturen, PerOn kan kiezen om te zeggen doe dit dan maar. Er wordt dan dus sterk geadviseerd om de adviesbesturen als kandidaatsbesturen te gebruiken.

Bart: Als er geen bestuur wordt gevormd, dan is het oude bestuur verantwoordelijk om door te gaan.

Inske: PerOn wordt gekozen door bestuur, hoeveel macht heeft die?

Hilde: De PerOn is de voorzitter van het proces, draagt zorg voor alle gesprekken, voegt niet zijn eigen mening toe aan het proces.

Samenvattend: Kandidaten die niet in adviesbestuur zitten, hebben nu meer kans om bestuur te worden, kandidaten hebben meer recht op inspraak om te zeggen in welk bestuur ze komen.

MotivaCie is adviserend naar kandidaten en niet meer naar ALV

Julien: Is advies van MotivaCie vertrouwelijk?

Hilde: Ja, dus op ALV niet kunnen vragen naar wie in welk adviesbestuur zat.

Bryndan: MotivaCie verdiept zich in kandidaten, wij kennen mensen van feestjes en horen niet in hoeverre de MotivaCie bepaald heeft hoe goed ze zijn in het bestuur.

Hilde: In principe kunnen de kandidaten zichzelf goed voorstellen, hebben van de MotivaCie gehoord waarom zij het kunnen en is dan eigen verantwoordelijkheid om de ALV te laten zien waarom zij het kunnen.

Livio: Waarom niet bekend maken wat het adviesbestuur is? Zo wordt bekend van wie de MotivaCie dacht dat ze echt goed waren voor een bestuursfunctie.

Hilde: Waarschijnlijk niet zoveel mensen als vorig jaar, als je het wel voorstelt, haal je het idee van de protocolwijziging weg, aangezien je dan toch weer een soort voorstelbestuur krijgt.

Bart: Stel ik verkies twee dagen voor de ALV om bestuur te worden.

Hilde: je kunt tijdens Verkiezings ALV nog opstaan om je te laten verkiezen.

Bart: Wordt er dan vermeld dat je dan niet door de MotivaCie proces bent geweest?

Hilde: Ja, dat is niet minder dan redelijk.

Inske: Voor de MotivaCie stop je er heel veel werk in, kan je niet echt laten zien, daarom is het misschien lastiger om een commissie te vormen.

Hilde: Ja, de commissie is adviserend, wij hopen op mensen die het toch belangrijk vinden en ze zich realiseren dat ze nog steeds enorm toevoegen aan het nieuwe bestuur.

Jennifer: MotivaCie is adviesorgaan, kandidaten maken vervolgens zelf een bestuur die zich voorstellen aan ALV. IPV een voorstelbestuur dat voordeel had.

Tom: waarom is het erg als voorstelbestuur een voordeel heeft?

Hilde: Afgelopen jaar waren er 8 geschikte kandidaten, maar voorstelbestuur had enorm voordeel.

Tom: dus nu meerdere kandidaatsbesturen.

Hilde: kandidaatsbesturen worden gepresenteerd als gelijkwaardig.

Livio: Wat voor rol heeft de PerOn?

Hilde: Onafhankelijke voorzitter die regelt dat het proces goed verloopt. Ook een plek om naartoe te gaan als je niet weet wat je moet doen als je niet in een bepaald kandidaatsbestuur wil.

Marc: Er komen dus meerdere kandidaatsbesturen, met mogelijk dezelfde mensen in meerdere besturen.

Hilde: mensen mogen zeggen in welk bestuur ze liever zitten. Maar risico is dat het nieuwe bestuur niet meer met je door wil.

Laurent: Iedereen mag zich aanmelden voor MotivaCie, wie kiest bij teveel mensen.

Hilde: ALV, iedereen stelt zich voor, ALV kiest op protocolwijze de commissie.

Kookcie komt net binnen, bedankt voor het eten. (Applaus)

Matthijs: Wie gaat erover dat de kandidaten het eens worden?

Hilde: De PerOn leidt dat.

Hilde: Het hele protocol moet goedgekeurd worden.

Hylco: Er staat nu niet in het protocol dat de PerOn wordt goedgekeurd door de ALV.

Hilde: Veranderen we nu. Komt er wel in als na stemming blijkt dat het wordt aangenomen.

Thomas: Stemmen we over huidige vorm, of met aanpassing? Jennifer: Met aanpassing!  
(Aanpassing: PerOn wordt dan ook door ALV goedgekeurd.)

*Stemming*

64 voor

15 tegen

13 blanco

2 onthouden van stemming

Ergo: protocol, met wijziging, is aangenomen.

Aangenomen, mits de wijziging wordt meegenomen.

### *Stemming HHR-wijziging*

Alle wijzigingen verwijzen naar aanpassingen vanwege nieuw protocol.

Marnus: Wat als protocol wel goedgekeurd wordt, maar niet in HHR komt?

Hilde: Als het daar niet in komt is het niet bindend.

Thomas: Toevoeging, we kunnen het gewoon doen, maar nu leg je het meer vast voor de toekomst.

Jennifer: Er staat nu niks in het HHR over MotivaCie, eerste artikel zegt dat MotivaCie een commissie is en verwijst daarbij naar protocol.

Julien: Wat als er geen MotivaCie wordt gevormd en er staat in het HHR dat de MotivaCie het moet doen.

Jennifer: artikel 7, MotivaCie is advies en motiverend orgaan.

Thomas: toevoeging: in protocol staat dat er altijd een MotivaCie moet komen, en als het niet gevuld wordt dat er tijdens de ALV de mensen er nog in kunnen.

Julien: Is er gecontroleerd of het niet clasht met de statuten?

Kavel: In principe is het bestuur nog steeds verantwoordelijk, maar nu indirect, blijft dat eindverantwoordelijkheid bij het bestuur ligt. Artikel 7, per acclamatie aangenomen. Artikel 2, lid 2.

PerOn wordt aangewezen zoals in protocol CONGO bestuursvorming & artikel 2, lid 3 het aandragen van kandidaatsbesturen geschiedt volgens CONGO protocol bestuursvorming. Artikel 2, lid 2 & 3 per acclamatie aangenomen. Artikel 13, toevoeging protocol bestuursvorming CONGO, per acclamatie aangenomen.

- Plaspauze -

Parcival gefeliciteerd!!! In de Gloria, in de Gloria, in de Gloria, Hieperdepiep hoera, Hieperdepiep hoera, Hieperdepiep hoera!

## **5. Halfjaarverslag**

Hilde: Het halfjaarverslag is ingedeeld zoals ons beleidsplan, we bekijken per punt hoever we zijn.

### *Algemeen*

Beeld van CONGO veranderen. Er wordt frisdrank verkocht in de CONGO-kamer, om een andere optie te bieden dan alleen bier en koffie, maar ook omdat het gewoon lekker is.

Parcival: Eindelijk kunnen we sterk mixen!

Verder is begonnen met de onderwijsprijs, is vergelijkbaar met de docent van het jaar prijs, maar dan voor elk curriculum apart. Is leuk voor de faculteit en leuk voor studenten omdat het een bekend iemand is.

Verder extracurriculair biologen veldwerk en studiereis. Veldwerk gaat goed en er is volop overleg met onderzoekers, met de studiereis zijn geïnteresseerden bezig.

Wat vindt de student van CONGO? Twee delen, enquetes en discussieavonden.

Bryndan: Uitwijden over extraculliculair veldwerk?

Hilde: inhoud wordt nog vormgegeven, maar voorlopig lijkt het op data vergaring voor onderzoekers, is voor hun handig dat studenten de werklust verminderen.

Kavel: Er zijn veel vakcoördinatoren die met veldwerk bezig zijn benaderd, kijken waar mogelijk

veldwerk te doen. Docenten helpen data vergaren, pilske doen en zo meewerken aan onderzoek.

Bart: Onderwijsprijs en extra-culliculair zijn onderwijs gericht, frisdrank is imago?

Hilde: Ja fris is mede voor imago, maar ook een leuke toevoeging aan de CONGO-kamer. Zijn algemene positieve dingen vanuit CONGO voor de faculteit.

*Contact met broertjes en zusjes verenigingen* zo goed mogelijk houden (broertjes op zelfde faculteit, zusjes zelfde studies in andere steden/universiteiten). Gyrinus natans (zusse op de VU) op VU goed contact mee. Wordt maandelijks contact mee onderhouden.

*Sequoia* is alumnivereniging.

Marc: wat is Sequoia?

Hilde: Is de alumnivereniging van CONGO, alumni zijn mensen die afgestudeerd zijn.

Jurrien: Als fusie rondkomt wat zijn de afspraken?

Hilde: Wordt behandeld bij onderwijs.

AUV (amsterdamse universiteitsvereniging) groep joinen onder alumnizaken of naar alle leden die bij bio/psychobio/biomedisch deden mailen met kom bij sequoia. Beide hebben voor en na delen. Leuk onverwacht mailcontact met class of '66. Meneer die in '66 is afgestudeerd, heeft uit eigen initiatief contact opgenomen met klasgenoten, benaderde CONGO om te kijken of zij advies konden geven aan huidige studenten en kijken hoe zij mee kunnen doen aan CONGO. Continuïteit is hier belangrijk, volgende besturen zullen hierop moeten doorbouwen.

### *Onderwijs*

Vakevaluaties, kun je op site altijd invullen, Kavel leest dat en doet er wat mee. Gebruik het! Naar-wie-voor-wat-poster, van kavel, hangt in de CONGO-kamer en op meerdere plekken in de faculteit.

Marnus: Wie wist dat er vakevaluaties waren op de site? 6 handen gaan omhoog (no bueno) Hilde beter promoten dus, staat onder onderwijs/vakevaluaties.

Parcival: Beetje verstopt, misschien iets prominenter op pagina.

Mark: Heeft het een meerwaarde, je kunt niets veranderen aan vak.

Hilde: Wij staan dicht bij onderwijs dan de leden apart. Tuurlijk kan er iets aan het vak gedaan worden. Het is belangrijk om inzicht te kijken in de problemen van de studenten en CONGO kan het doorspelen aan de juiste personen.

Mark: Is dat niet ook al in huidige vakevaluatie?

Hilde: Tot nu toe is dat slecht zichtbaar voor studenten.

Jennifer: Er kan wel degelijk wat veranderen. Tentamens kunnen verzet worden als er twee tegelijk zijn, commissaris onderwijs kan daarvoor een vertegenwoordiger zijn. Hoeft niet via CONGO te gaan, maar dat duurt veel langer.

Julia: Komt de naar-wie-voor-wat-poster ook op de site/Facebook?

Hilde: Gaan we doen!

Livio: Wordt het hetzelfde als mensen die door de vakcoördinatoren gevraagd worden om hun mening te geven?

Hilde: Kom ik straks op terug.

Bryndan: Rob de H. debacle? Kavel: Willen we niet over in details treden, maar er wordt over gesproken.

Hilde: Wordt aan gewerkt op verscheidene niveaus binnen de faculteit.

*Betrokkenheid van CONGO leden bij faculteit*, neemt af de laatste jaren, minder mensen in FSR. Kavel gaat bij FSR, mits genoeg stemmen. Alle vertrouwen in. Platform studenteninspraak CONGO (platform SiCO) om betrokkenheid te vergroten, nog niet heel concreet. Wordt deels uit huidige vergaderingen gehaald om tot goede ideeën te komen, misschien om ook bij een partij te gaan.

Bart: Wordt dit een Lijst CONGO?

Hilde: Nee nu nog niet, nu vooral advies en niet een lijst, niet verkiesbaar, als er behoefte is kan dat op lange termijn wel zijn.

Kavel: Op het moment voornamelijk een platform die zelf betrokken blijft en andere studenten activeert en misschien te activeren bij Fusie ed. Studentenraden hebben instemmingsrecht, maar weinig achterban blijkt uit gesprekken met de studenten.

#### *Jaarvertegenwoordiging*

Komt vaker naar voren, nog bezig met opzetting. Houdt in dat het jaar als geheel wordt geëvalueerd. Is nu een studentenrespons groep, maar ondoorzichtig voor de student. Veel gesproken met Sylvia Witteveen voor psychobiologie en is goed op weg om wat te worden.

Julien: College respons groep heeft dezelfde insteek als JVT, waarom die niet promoten? Kavel Faculteit wil ook meer promotie en meer jaarvertegenwoordiging, geleid door faculteit. Halen protocollen van Leiden erbij om te kijken hoe het daar gedaan wordt en daar mogelijk van te leren.

#### *Fusie*

Inhoudelijk niet op ingaan, Kavel en Hilde alles bijgewoond, zo up to date mogelijk. Ook met Gyrinus periodieke afspraak (maandelijks) mocht er iets gemist zijn. Bij eventuele fusie moet er gekeken worden hoe het geregeld wordt met Gyrinus. Info naar studenten is belangrijk, vandaar enquête en gekeken wat er bekend van is bij de studenten. Decanen hebben bijeenkomsten om studenten bij te praten, maar bij tekort aan info wil CONGO dat toelichten.

Bart: Iedereen lid worden van Gyrinus en bij hun ALV de vereniging opheffen? (Applaus). Hilde Niet iedereen mag zomaar lid worden. Thomas gaat het uitzoeken.

Marnus: Tijdens enquête wist ik weinig, nu niet meer, heb ik alle promotie gemist?

Hilde: Bijeenkomsten zijn dramatisch slecht bezocht.

Marnus: Misschien op een vrijmibeau een korte toelichting?

Hilde: Er is met de faculteit overlegd (astrid janmaat), zij wil graag de resultaten van de enquête inzien en daarmee misschien een bijeenkomst inzetten die breder gedragen wordt.

Parcival: 9 uur 's morgens is niet te vroeg, maar dan zijn er studieverplichtingen.

Hilde: Is een goed punt, CONGO had daar helaas geen invloed in.

Kavel: Moeten misschien extra bijeenkomsten doen op normalere tijden als er geen studieverplichtingen zijn zowel vanuit faculteit als CONGO.

Julien: [www.iseranimo.nl](http://www.iseranimo.nl), fucking vet, houdt studenten op de hoogte over de fusie en discussie punt over of het überhaupt een goed idee is.

Bryndan: Is het aan elkaar? Hele zaal: JA DUH!

#### *Commissiebeleid*

goede band met commissies aanleggen, schijnt niet altijd heel goed te zijn, wordt hard aan gewerkt met overleg over hoe het op te lossen.

Hylco: Moet het niet van twee kanten komen? Voorzitter van de commissie heeft ook

verantwoordelijkheid.

Hilde: Uiteindelijk ligt de verantwoordelijkheid bij het bestuur.

Laurent: Hoe gaan jullie dat doen?

Hilde: Er is nog geen concrete oplossing.

Laurent: Jullie zijn er toch altijd?

Hilde: De kritiek geldt niet voor iedereen, maar als het van meerdere kanten wordt gehoord is dat belangrijk genoeg voor ons om eraan te gaan werken.

Julia: Ik zie een puntje staan: Stricter op deadlines?

Hilde: Ja, als je te laat bent gaan dingen niet meer door, per activiteit een begroting ed.

#### *Doorstroom commissies vergroten*

Meer nieuwe spul in commissies i.p.v. oud spul. Bijeenkomsten over of het nog een probleem is.

Dagelijks bestuur blijft zitten, rest wordt gekozen door nieuw bestuur. Op dit moment is het niet meer een heel groot probleem, uit de discussieavond bleek dat er niet heel veel is om op te lossen.

Matthijs: Als je de commissies vanuit het bestuur gaat veranderen, verander je mogelijk de hele structuur van commissies en haal je mogelijk het leuke weg uit commissies, dus huidige situatie bewaren en meer de actieve leden vragen over hoe en wat.

#### *Financiën*

Contact bestuurpenningmeester en commissiepenningmeester vergroten, is makkelijker voor beide partijen, begrotingen komen steeds vaker op tijd binnen. Dus dat is een pluspuntje.

iDeal en incasso zijn beide geslaagd, streeplijst wordt automatisch geregeld, dus direct afgeschreven, dus niet meer dat de penningmeester achter mensen aan moet zitten.

Parcival: Krijg ik een mail met wat er wordt afgeschreven van de rekening?

Thomas: Ja, er wordt nooit meer dan 45,- afgeschreven en drie dagen van tevoren krijg je een mail met het bedrag, als je het niet kan betalen dan contact opzoeken met Thomas voor oplossingen.

Jurrien: wat als je meer drinkt dan 45,-? Thomas In de zomermaanden wordt nauwelijks in CONGO-kamer gedronken (want dan is die dicht), mogelijk verhogen naar 50 of 55,- per maand, mocht dat nodig blijken.

iDeal werkt ook, vergelijken inschrijflijs en betalingslijst is niet meer nodig, dus veel minder werk. Communicatie naar commissies moet nog iets beter. Ontzettend veel hulp van ICTcie gekregen (Applaus).

Parcival: eerst inloggen met /admin maar dan konden commissievoorzitters dingen verwijderen, nu veiliger voor het systeem. Loopt nu via Irene, waardoor het systeem niet meer per ongeluk leeggehaald kan worden.

Hilde: Nogmaals bedankt aan ICTcie.

Parcival: Er komt nog op CONGOpedia wat er gestuurd moet worden voor een webformulier!

Bryndan: Vroegâh met feesten kon je kaartjes halen, kan dat nu nog steeds?

Hilde: iDeal is ipv geld overmaken, maar contact of pinnen in CONGO-kamer zal blijven.

Marnus: iDeal is heel chill, wie krijgt de lijst en wanneer?

Irene: Kaartjes gekocht via iDeal is 1 lijst.

Bryndan: iDeal kost 0,50 per transactie, wie betaalt dat?

Thomas: Hangt van de begroting af, commissie kan kosten dragen of kosten doorspelen aan cliënt.

### *Acquisitie*

Nu bekleed door Sara, vrij moeilijke taak, PR is lastig samen te voegen met acquisitie. Nu tijdelijke verdeling: Hilde collegepraatjes (voorbereiding, slides, praatje zelf ook door andere bestuursleden), vacatures bij Florence, interne promotie bij Irene, Sara externe promotie, ontvangt alles van bedrijven ed. Nu maand mee bezig, wordt over een week a twee geëvalueerd, mogelijk lange termijn verandering.

Joeri: Moeten we posters nu bestellen bij Irene?

Hilde: Nee, werd gemaïld naar Sara, maar nu zo gehouden dat alles kan worden gemaïld naar [promotie@CONGO.eu](mailto:promotie@CONGO.eu).

Parcival: Om onduidelijkheid weg te nemen, er komt een webformulier waarbij je kan invullen hoe en wat en dat het naar iedereen gestuurd wordt wie er mee bezig gaat, is ICT work in progress. Dus 1 formulier voor je hele activiteit.

Joeri: Komt dat op CONGOsite zelf of inloggedoe?

Parcival: Nee, die link wordt alleen naar de commissievoorzitter gestuurd.

Jurrien: wat als VIA CONGO weer hackt?

Parcival: Er wordt aan gewerkt om VIA te hacken, mogelijk voor volgende week.

Thomas: Krijg ik wekelijkse updates?

Parcival: Ik start mogelijk een blog.

Lon: Collegepraatjes zijn de enige manier om niet-actieve leden te informeren, misschien vaker mogelijk tweewekelijks?

Hilde: Dan ligt de frequentie misschien te hoog, ook niet altijd tegenover docenten even netjes. Sommige docenten zijn heel enthousiast, anderen hebben het liever niet maar staan het toe omdat het maar eens in de maand is.

### *Acquisitie inhoud*

concreet een aanbod doen, sponsorboek is up to date, welke sponsors zijn benaderd/interessant. Wat bied je een sponsor aan? (banners/logos/FB-campagne) Nieuw contract met café de Havelaar over bierprijzen ed. Bijlespartner ook een nieuw contract, wordt volgende week ondertekend. Medical Werff, leverancier

Marnus: vernieuwd contact met Havelaar is leuk, maar wat?

Casper: Oude (Havelaar) contract was verlopen, Tuglio hield voorwaarden aan, wilde wij eigenlijk toch zwart op wit hebben. Doordeeweeks tot 3u 's nachts eigen mensen achter de bar krijgen bleek lastig. Alles weer officieel maken. Happy-hours om mensen eerder naar borrel te krijgen. Hilde Happy-hours, dus mensen zijn er eerder en kunnen mogelijk eerder weg.

Jurrien: oude contract was dat we elk jaar 1000,- ontvangen omdat er ook mensen achter de bar staan. Is dat geld al ontvangen?

Sara: Wordt binnen een maand ontvangen anders kan er juridische actie worden ondernomen.

Parcival: Ik heb een snijset met scalpels 16 & 23, nieuwe snijset heeft andere nummers. Kan ik losse mesjes blijven kopen in de CONGO-kamer?

Bryndan: kan bij A. Vos gebeuren.

Sara: Nieuwe snijsets zijn er ook nog niet.

Hilde: Oude mesjes zullen nog worden aangeboden. Is nu nog niet optimaal geregeld.



## *Congokamer*

Kamercommissie? Eigenlijk niet nodig, dus wordt nog niet doorgevoerd. De kamer is naast verenigingskamer ook bestuurskamer, mooie scheiding is er al. Kommer & Buis zijn weg, hebben goed onderdak gekregen. Er wordt goed voor ze gezorgd. Boekenkast toegevoegd, dus scheiding is ietsjes groter, daarin staan almanaks e.d. Muziekpc is in ere hersteld. Er is een prikbord opgehangen (SM-bord).

Betalounge: Bar in Science Park, in de ruimte die nu leegstaat bij de fietsenstalling, voor alle verenigingen samen. Overdag wordt het een samenwerkingsruimte, zonder pc's met eten en laptops, vanaf 5u 's avonds een bar gerund door de verenigingen.

Jurrien: Mag CONGO hierover meepraten of is het faculteit dingetje?

Hilde: Heel veel inspraak mogelijk, zelfs over interieur.

Livio: Wordt het mogelijk om die locatie ook te gebruiken als locatie voor borrel na activiteiten?

Hilde: Ruimte wordt van de verenigingen.

Livio: Dus ook na grote activiteiten, zoals bijvoorbeeld het CONGRES?

Hilde: De bar wordt van ons onder leiding van ons.

Marnus: Zijn we gebonden aan de 22.00 uur sluitingstijd en blijft bier beschikbaar in de CONGO-kamer?

Hilde: Veel discussies geweest rond verenigingskamers. Faculteit wilde niet meer bierverkoop toestaan in de CONGO-kamer. Maar dat verbod is tegengehouden door Hilde (applaus). Bier wordt maximaal een euro.

Marnus: blijft sceptisch of iedereen daar wel heengaat of dat iedereen in CONGO-kamer blijft.

Jurrien: Is het de bedoeling dat wijzelf achter de bar komen of een extern bedrijf als Eurest? Hilde: Eurest is makkelijker, maar duurder. Fusten regelen is moeilijk. Als Eurest gebruikt wordt dragen zij zorg ervoor dat er altijd genoeg bier is.

Marnus: Dit plan staat of valt bij goedkoop bier, Eurest is duurder.

Hilde: Alles is doorgerekend. Er komt een samenwerkingsruimte/bar. Het komt goed, bier blijft goedkoop, daar heeft het bestuur zelf ook baat bij.

Bart: Wat is belang van de faculteit bij de betalounge?

Hilde: Extra samenwerkingsruimte bieden en verenigingen tegemoet komen. Ze wilden van de verenigingskamers af, maar dat wordt sterk tegengehouden.

Kavel: Er was een belofte twee tafeltennistafels neer te zetten, maar daar is op teruggekomen, dat moet nog gecompenseerd worden.

Stijn: Is de betalounge elke dag open?

Hilde: Wordt nog overlegd.

Hein: Sluitingstijd?

Hilde: Tot 22.00 uur in principe.

Nynke: Vorige week was er een lezing met 10 a 15 mensen, terwijl in de CONGO-kamer evenveel mensen aanwezig waren, waarom werd de CONGO-kamer opengehouden als er toch al zo weinig mensen naar de lezing komen.

Hilde: Er is toen een inschatting gemaakt dat de mensen die nog in de CONGO-kamer zaten toch niet geïnteresseerd waren, maar die mensen wilden we wel ruimte blijven bieden.

Nynke: Aan het imago werken is lastig als je de CONGO-kamer openhoudt voor mensen die alleen bier willen drinken.

Hilde: Als mensen toch niet willen is het beter ze in de kamer te houden dan ze naar huis te sturen en

dat ze dan niet naar de Havelaar gaan. Het bestuur is wel van mening om voortaan zelf naar de lezingen te gaan en mensen meer aan te sporen ook de lezingen te bezoeken.

**Pauze** van 20.25 tot 20.40 uur.  
Vergadering hervat om 20.47 uur.

*Filmpje 2 unlimited*

## 6. Financiën

Vooraf de bestuursactiviteiten bespreken, commissies minder uitgebreid bespreken.

*Nieuwjaarsborrel*, fiks verlies tot nog toe, Dutch Beer moet nog statiegeld terugstorten. 1106,28 komt nog terug. Incasso bureau is ingeschakeld, mocht dit niet werken, dan juridische actie.

Anna: Is er een reden van het niet-betalen?  
Thomas: Gewoon nog niet gedaan.

Stijn: Wat gebeurt er met het geld?

Anna: Kost een incassobureau geen geld?

Thomas: Ja, maar ze hebben een no cure no pay beleid, als ze het oplossen met mailen en bellen kost het 75,- moeten ze naar de rechter stappen dan kost het 10%, maar dit is alsnog voordelig t.o.v. geen geld krijgen.

*Constitutieborrel*

Realisatie 1096,46 in de min, -1200 begroot. Kosten van de constitutieborrel is alleen bier. Dies natalis was begroot op 1500,- realisatie 900,27. Aankleding en de locatie vielen lager uit. Iedereen heeft veel gedronken, dus kosten relatief lager (CONGO heeft goed gedronken)

Jurrien: Is er een plan voor het overgebleven geld?

Thomas: Daar zijn nog geen plannen voor. (Zaal roept nieuwe speakers CONGO-kamer). Commissies gaan over het algemeen goed. Bestedingen zijn vergelijkbaar met vorig jaar. Niet in detail treden nu, bij interesse kun je een afspraak maken met Thomas. Carrierdag is nu nog negatief, maar sponsoren moeten nog betalen, staat nu nog 3000,- in de min.

Hylco: Hoeveel is er toegezegd door de sponsoren?

Livio: Tijdens het regelen van sponsoren is een protocol van UVA veranderd, dus is de helft van de sponsoren verdwenen.

Zoë: Ingrid van Loon: Toezeggingen blijven, want afspraken zijn gemaakt voor de wijziging.

Livio: Sommige sponsoren zullen alsnog geven, maar er is gestopt met vragen, in verband met de protocolwijziging.

Thomas: Deel van sponsoring lopen we mis, maar we komen op 0 uit.

Tom: Wat is er dan veranderd?

Zoë: CONGO krijgt al subsidie vanuit de faculteit, niet meer voor alle activiteiten apart. Ergo: Er kan maar 1 keer subsidie geregeld worden vanuit de faculteit.

Thomas: Als commissies toch geld vragen gaat dat van CONGO subsidie af.

Veerle: Krijgen we dan nu meer dan voor de wijziging?

Thomas: Dat is toegezegd, maar we krijgen nu minder dan voorheen.

Hylco: Instituten van eigen faculteit mogen dus niet meer worden aangeschreven, andere faculteiten

wel?

Thomas: Klopt.

### *Sponsoring*

2172,41 binnengehaald (Applaus voor Sara). Geld komt uit boekenverkoopcommissiecontracten en langlopende korting. Streeplijst: -41,51 verschil in dit jaar tussen inkoop en verkoop. 1633,- van vorige jaren openstaand en er wordt hard aan gewerkt om dit weg te werken. Er wordt gereageerd op mails en telefoontjes en de achterstand wordt afgebouwd.

Yannick: Wat voor maatregelen zijn er als mensen niet betalen?

Thomas: Eerst bellen en mailen we, bij langdurige schuld sta je niet meer op de streeplijst, last resort is de zwartelijst wat inhoudt dat je niet meer mee mag doen aan CONGO-activiteiten.

Bryndan: Over hoeveel jaar is die 1633 euro achterstand ongeveer?

Thomas: Staat al meerdere jaren, 3 a 4 jaar.

Jurrien: Supergoed dat erachter wordt gegaan. Maar mensen hebben schijt, mogelijk wegboeken als verlies? Thomas Er is gekeken naar de lijst, de top 30 is persoonlijk bekend bij het bestuur, aan het eind van het jaar mogelijk wegboeken als verlies.

Inske: Wegboeken zou gebeuren aan het eind van ons jaar.

Zoë: Wegboeken is vergeten, helaasch.

Marnus: Complimenten voor dit, iDeal incasso en alles (applaus zaal).

## **7. W.V.T.T.K.**

Niet aangevraagd.

## **8. Rondvraag**

Bryndan: In de pauze in CONGO-kamer bleek dat de voorzitters van commissies bij de ALV niet aanwezig zijn (echter 12 handen omhoog van voorzitters)

Hilde: Er zijn wel voorzitters, afwezigen zullen worden aangesproken.

Kavel: Hoi, ik ben voorzitter van de kweekvijver, 21 mei t/m 2 juni evenement los in het bos, 35,- etenenbier.

Matthijs: Is er een oude traditie van ereleden aanwijzen?

Hilde: Er is op dit moment niemand die aan de criteria voldoet.

Matthijs: Wat zijn die criteria?

Hilde: Staan niet vast.

Matthijs: Misschien verplicht maken om een erelid te maken per jaar.

Hilde: Het is iets heel groots om erelid te worden, voor mindere prestaties hebben we lid van de maand. Er wordt constant naar gekeken.

Veerle: Er zijn criteria opgesteld, in bezit van bestuur, hoeft niet elk jaar iemand te zijn.

Thomas: Heeft Matthijs iemand in gedachten?

Matthijs: Nee, totaal niet.

Jurrien: Guido Meijer misschien.

Hilde: Leden van de maand bedankt!!! (applaus)

## **9. Sluiting**

Jennifer sluit de vergadering om 21.11 uur.