

Notulen Halfjaarlijkse Algemene Leden Vergadering

94ste bestuur van Studievereniging CONGO



Datum: dinsdag 8 oktober 2013

Aanwezig: 71 (waarvan 68 stemgerechtigd)

Aantal machtigingen: 24

Voorzitter: Floris van Rhijn

Notulist: Margo Slomp

Agenda

1. Opening
2. Mededelingen
3. Goedkeuren agenda
4. Verantwoording opstappen bestuurslid
5. HHR wijziging
6. MotivaCie

Pauze

7. Halfjaarverslag
8. W.V.T.T.K.
9. Rondvraag
10. Sluiting

1. Opening

Floris opent de vergadering om 18.13 uur.

2. Mededelingen

Vanuit bestuur geen mededelingen. Floris heeft huishoudelijke mededelingen.

3. Goedkeuren agenda

Agenda goedgekeurd.

5. HHR wijziging

Hilde vertelt over de HHR wijziging. Interne promotie ligt voor gevoel al meer bij commissaris activiteiten dan bij PR & acquisitie. Proefperiode gehad en die is bevallen. Commissaris PR en acquisitie doet externe promotie/public relations. Commissaris activiteiten neemt interne promotie over.

HHR wijziging

Artikel 4 lid 6:

‘De commissaris PR & Acquisitie *coördineert de promotie* van de vereniging en legt en verzorgt het contact met sponsoren.’

‘De commissaris PR & Acquisitie *coördineert de externe promotie* van de vereniging en legt en verzorgt het contact met sponsoren.’

Floris legt mogelijkheden van stemmen uit: voor, tegen, blanco, onthouding. Machtigingen worden uitgedeeld. Anneliek en Wolke komen binnen.

Jim: Is de KookCie niet nog bezig met opruimen en niet aanwezig bij deze stemming?

Floris: Er zijn genoeg mensen aanwezig dus dat maakt niet uit.

Laurent: Wat verstaan jullie onder externe promotie?

Hilde: Alle contacten naar buiten, naamsbekendheid. Sponsors van buiten. Hoe bekender Congo is, hoe aantrekkelijker voor bedrijven. De praktische wijziging stelt niet zo veel voor.

Bart vd Meij: Wat doet de Commissaris PR & Acquisitie aan externe promotie?

Hilde: Het is best wel vrij. Het hoofddoel is om sponsoring binnen te halen. Persoon zelf mag invullen hoe belangrijk het is om Congo naar buiten te promoten.

Maud: Komen er bij de Commissaris Activiteiten dan meer taken?

Hilde: Het takenpakket interne promotie komt erbij, dus de promotie van interne activiteiten. Leidt niet tot veel extra taakbelasting.

Maud: Ik vraag me af hoe jullie het ervaren hebben tijdens de proefperiode.

Hilde: We hebben intern, binnen het bestuur, besproken het anders te doen en zo ervaren hoe het is.

Bart vd Meij: Had Commissaris PR & Acquisitie het te druk hiervoor?

Hilde: Dat is subjectief. Hoe druk de Commissaris PR & Acquisitie het heeft verschilt per persoon, de functie is zo druk te maken als persoon zelf wil. Functie is misschien minder zwaar met deze wijziging, maar je kan het wel druk maken als je wil. Dan kun je veel bereiken.

Irene: We hopen dat er zo wat meer aandacht voor acquisitie ontstaat en er meer uitgehaald kan worden.

Stemming

Voor: 87

Tegen: 1

Blanco: 4

Onthouding:0

HHR wijziging aangenomen.

6. MotivaCie

Hilde: MotivaCie is een commissie die naar bestuurskandidaten gaat kijken, met hen in gesprek gaat en kijkt wat hun kwaliteiten zijn en welke functie daarbij past.

Doelstelling MotivaCie: Informerend en adviserend naar kandidaten voor 95e bestuur.

Werkwijze: 1ste gesprek informierend, wat vindt de persoon leuk en wat kan hij/zij. Daarna nog tweede gesprek dat verdiepend is en een derde gesprek dat concluderend is.

Persoon Onafhankelijk (PerOn): beschikbaar voor kandidaten, onafhankelijk van MotivaCie. De kandidaten gaan als groep kandidaatsbesturen vormen in een gesprek dat wordt geleid door de PerOn. Op de Verkiezings ALV wordt vervolgens gestemd welk kandidaatsbestuur het 95e bestuur wordt.

Bart vd Meij: Wat is er veranderd aan de MotivaCie ten opzichte van vorig jaar?

Hilde: Het grote verschil is dat de MotivaCie nu adviserend is naar kandidaten in plaats van naar de ALV.

Bart vd Meij: Hoe wordt de ALV geïnformeerd over wat de MotivaCie heeft geconcludeerd?

Hilde: In principe wordt de ALV daar niet over geïnformeerd. De kern is dat het belangrijk is dat de kandidaten zelf zien of de MotivaCie gelijk heeft en/of ze er wat mee doen.

Arthur: Hoe wordt de Persoon Onafhankelijk gekozen?

Hilde: de PerOn wordt goedgekeurd op deze ALV.

Bart van Meij: Hoe is de keuzemogelijkheid voor mensen in de MotivaCie tot stand gekomen?

Hilde: Mensen die capabel zijn om in de MotivaCie te gaan hebben wij als bestuur benaderd, maar ze konden ze zelf ook aanmelden. Straks tijdens de stemming kunnen mensen zich ook nog aanmelden voor de MotivaCie.

Coco: Wordt er apart gestemd voor MotivaCie en PerOn?

Floris: Ja.

Floris: de MotivaCie is een werkgroep/commissie die de kandidaten gaat helpen om een geschikte functie te bedenken en uit de kandidaten een geschikte groep te kiezen. Voorheen presenteerden zij een voorstel bestuur op de ALV, ook als er meer (geschikte) kandidaten waren. Dit veroorzaakte frictie: mensen in het voorstel bestuur hadden voordeel. Nu verandert dat de MotivaCie advies geeft aan de

kandidaten en niet aan de ALV. Zij kunnen onderling en met behulp van PerOn, die dus niet bij de MotivaCie zit, een bestuur vormen en voorstellen op de ALV.

Kandidaten MotivaCie zijn:

Sylvie Lesuis: secretaris 90ste bestuur, nog extra jaar bestuur Commissaris Onderwijs en in MotivaCie twee jaar geleden. Ze heeft dus ervaring.

Sahira van der Wouw: Voorzitter LustrumCie, lid van BarCo en FCie.

Zoë Dalmijn: Penningmeester 93ste bestuur, WeekendCie, BioloCo en nu LustrumCie.

Kavel: huidige Commissaris onderwijs, meerdere jaren FCie, BarCo, ExcurCie, BierCie, Kweekvijver.

Irene: huidige Commissaris activiteiten, Voorzitter FeestCie.

Kandidaat voor PerOn: Girish van Hall.

Moet hij hier niet zijn? Is aan het schoonmaken. Thomas gaat hem halen.

Voorzitter van KookCie, intensief betrokken geweest bij bestuursvorming proces vorig jaar. Kandidaat voor bestuur maar niet geworden, dat maakt hem heel geschikt als PerOn.

Floris: Is er nog iemand die zich nog kandidaat wil stellen voor de MotivaCie, die kan nu opstaan. Niemand staat op.

Jurrien: Wat is de meerwaarde van mensen in MotivaCie zonder bestuurservaring?

Hilde: We hebben daarvoor gekozen omdat mensen die heel actief zijn, met of zonder bestuurservaring, heel goed weten wat er nodig is binnen het bestuur om CONGO te laten draaien.

Jurrien: Beetje tricky om mensen zonder bestuurservaring in MotivaCie te hebben. Wel goed dat mensen zich aanbieden. Waren er niet meer mensen die PerOn wilde zijn?

Hilde: Het protocol met betrekking tot de MotivaCie/PerOn is vorige ALV gewijzigd. We hebben wel een beperking van het aantal mensen zonder bestuurservaring ingevoerd om te voorkomen dat er een MotivaCie ontstaat die te weinig ervaring heeft. Er waren meer mensen die PerOn wilde zijn, maar onderling is afgesproken dat Girish de meest geschikte kandidaat is.

Jim: Is Girish voorzitter van de KookCie?

Floris: Ja.

Jim: Dat wilde ik weten.

Joeri: Waarom is er voor iemand gekozen die geen bestuurservaring heeft?

Hilde: Het protocol is al goedgekeurd, maar ik wil er wel op ingaan. Iemand zonder bestuurservaring heeft juist het idee wat er echt nodig is, door ervaringen binnen commissies en dergelijke. Deze kijkt er juist anders tegenaan dan iemand die wel bestuurservaring heeft.

Floris: De groep moet een bestuur vormen, maar de PerOn kan de discussie leiden binnen de groep en daar hoeft geen bestuurservaring voor nodig te zijn.

Hilde: Mensen stellen zich ook zelf beschikbaar. Er is gelet op het maximaal aantal mensen zonder bestuurservaring maar niet hoeveel precies met/zonder bestuurservaring.

Lydia: Mensen die zich kandidaat stellen kijken er ook op een andere manier naar, maar er zijn juist mensen nodig om te weten hoe het is om bestuur te zijn. Wat is de toevoeging van mensen zonder deze bestuurservaring?

Floris: Dan alsnog voegen ze wel iets toe. En omdat het een gemengde groep is, is er wel genoeg ervaring hoe het is om bestuur te zijn.

Hilde: Niet nodig om hier over door te gaan, het protocol is al gewijzigd.

Jurrien: Er wordt gezegd dat tijdens de vorige ALV het protocol is goedgekeurd, maar ik heb het gevoel dat die wijziging erdoorheen is gedrukt en dat er vrij veel dronken mensen aanwezig waren.

Floris: Het is een gemengde groep, mensen met en zonder bestuurservaring. Mensen kunnen zich ervoor opgeven, maar het bestuur heeft wel gekeken of de groep als geheel wel genoeg ervaring heeft.

Bart vd Meij: Ik wil graag een motie indienen om de MotivaCie af te schaffen. Deze manier werkt niet. Het moet anders.

Floris: Het is al anders, daar is vorige keer over gestemd.

Bart vd Meij: Mensen kunnen tijdens ALV nu niet goed zien wat goede eigenschappen van kandidaten zijn.

Hilde: We willen voorkomen dat mensen afgewezen worden terwijl ze wel capabel zijn en dat wilden we met dit protocol bereiken. Er wordt nu niet één bestuur voorgesteld. Door niet aan de ALV, maar aan kandidaten te adviseren en aan de kandidaten over te laten hoe ze de info verwerken hopen we dit te bereiken. We gaan ervan uit dat kandidaten dat zelf kunnen.

Floris: de MotivaCie bestaat nog niet zo lang. Eerst was het niet zo eerlijk, daarom is dit besloten. De MotivaCie geeft puur advies aan kandidaten, zodat ze zelf als groep een bestuur kunnen vormen. Daarom meer info over zichzelf per functie. Daarom is de MotivaCie wel belangrijk, anders krijg je geen info over jou en de functie die het best bij je past.

Hylco: Als kandidaat heb je zelf de verantwoordelijkheid om te tonen aan de ALV dat je geschikt bent voor het bestuur. Daarnaast kan je toch ook tegen stemmen over deze MotivaCie?

Hilde: Ja, maar niet iedereen wil in de MotivaCie en zonder Sahira (zij is de enige zonder bestuurservaring) hebben we een kleinere MotivaCie.

Bart vd Meij: We kunnen nu weer aanvragen om te veranderen wat vorige ALV gewijzigd is.

Floris: Ja dat kan.

Drie KookCie leden komen binnen, vier mensen gaan weg.

Jurrien: Er waren meer kandidaten geweest voor de MotivaCie als de procedure anders was geweest.

Julien: Er wordt hier te moeilijk over gedaan.

Sahira: Veel problemen omdat ik geen ervaring heb. Ik kan kandidaten misschien niet vertellen over de specifieke functies, maar ik heb het proces doorlopen en weet hoe het is. Ik kan helpen met de vorming van het bestuur.

Lydia: Goed dat de MotivaCie er is, maar het advies gaat achter de rug van de leden om. Bestuursvorming is vriendjespolitiek.

Hilde: We gaan ervan uit dat de kandidaten volwassen genoeg zijn en dat het handig is om mensen op de functies te hebben die bij ze passen.

Floris: Maar op de ALV wordt gestemd.

Keskin: Je houdt toch wel vriendjespolitiek. Ook met de oude MotivaCie.

Gijs: Alleen maar goed dat Sahira erbij zit. Een MotivaCie met alleen oud-bestuursleden mist de stem van algemene leden. Zie het als een soort vertegenwoordiging van de algemene leden.

Oscar: Kunnen we niet het internet gebruiken? Dat MotivaCie op- en aanmerkingen online gezet worden zodat iedereen kan lezen.

Hilde: Dat lijkt me best wel naar, maar goed idee op zich.

Sahira: Ik wil graag reageren op Lydia. Ik snapte juist heel goed van de MotivaCie dat ze dat bestuur gekozen hebben en ging er niet meer tegenin omdat ik het snapte.

Lydia: Maar de kans is veel groter.

Bart: De MotivaCie moet advies geven welke mensen het worden. Als je advies geeft zonder de ALV het weet, gaat dit een beetje achter de rug om van de ALV. Enige wat MotivaCie moet doen: advies geven aan de personen.

Floris: Dat gaan ze doen. Niet over de groep, maar over de individuen.

Coco en Bart vd Meij willen een motie indienen om de MotivaCie weer te veranderen.

Coco: Ik krijg het idee dat er mensen in de zaal zijn die het niet met de werkwijze van de MotivaCie eens zijn.

Floris: Eerst maar stemmen, dan in pauze overleggen of we hier wat mee doen.

Tegen: 0
Blanco: 10
Onthouden: 5

Meerderheid voor, dus deze groep als MotivaCie is aangenomen.

Floris: Stemmen voor Girish als PerOn. Zijn er mensen die zichzelf willen opgeven als geschiktere PerOn?

Keskin meldt zich aan, maar we houden het bij Girish.

Stemmen: meerderheid is voor Girish, dus hij is aangenomen als PerOn.

Pauze

Pauze is uitgelopen omdat er wat gezegd is over de discussie over de werkwijze van de MotivaCie. Besloten is dat een motie op dit moment niet het beste is om te doen. Er wordt een werkgroep gevormd om de werkwijze van de MotivaCie te bekijken. Iedereen die zich geroepen voelt om hierbij betrokken te zijn kan zich melden bij Bart vd Meij of Coco Beudeker.

7. Halfjaarverslag

Hilde gaat aan de hand van het beleidsplan vertellen wat er is bereikt en gebeurd sinds de vorige Halfjaarlijkse ALV.

Hilde: Voordat ik begin aan het halfjaarverslag wil ik graag beginnen over het opstappen van het bestuurslid PR en Acquisitie, Sara Neven. Ze is in februari bestuur geworden, en in september opgestapt. Ze heeft het hele sponsorboek up to date gemaakt, het sponsorpakket samengesteld met daarin wat wij bedrijven te bieden hebben. Er is een nieuw contract met Café Havelaar en met Medical Werff voor labjassen en snijsnets. Wij vinden het heel jammer dat ze heeft moeten opstappen. We hebben haar als leuk en open persoon ervaren.

Hilde en Sara knuffelen elkaar als emoties Hilde te veel worden. Als cadeau biedt het bestuur Sara een vijgenboom aan. BESTUURSKNUFFEL!!!

Algemeen

Beter contact met faculteit: dat gaat goed.

We willen de website verbeteren, er zijn veel dode links en de site ziet er niet professioneel uit. We zijn met andere verenigingen aan het kijken hoe we de site kunnen verbeteren.

Sequoia: is de alumni vereniging vanuit CONGO. Deze is al eerder geprobeerd op te zetten. Dit lukte vaak niet, maar het ziet er nu positief uit. We hebben veel contact met de faculteit en de AUV, zodat grote dingen organiseren beter gaat. Er is dus een nieuwe structuur.

Meer balans in activiteiten gaat goed.

De Onderwijsprijs is terug gebracht. Hierover wordt gestemd per studie, zodat je de docenten waarop je stemt kent.

We hebben de SLUIT (Studenten Leggen Uit) georganiseerd. Dit was een soort extra informatie college voor eerstejaars. Er waren niet zoveel mensen, maar het was wel erg gezellig. Er worden hiernaast meer excursies en veldwerk georganiseerd.

We zijn bezig Platform SiCO (Platform Studenten Inspraak CONGO) levend te houden, lag even een tijdje stil.

Onderwijs

Inzicht krijgen in problemen studenten: is moeilijk en subjectief. We zijn er zoveel mogelijk mee bezig. We hopen dat Kavel goed benaderbaar is voor studenten.

De vakevaluaties op de website werden niet zo goed gebruikt, daarom zijn ze verwijderd. De jaarvertegenwoordiging bestaat uit studenten per jaarlaag die bespreken wat ze goed vinden en minder goed en waar ze tevreden over zijn. Bij Biomedisch is het opgezet. Er zijn nog niet zoveel aanmeldingen, maar er wordt naar gekeken. Bij Psychobiologie is een studentenpanel in samenwerking met faculteit opgezet. Voor Biologie is nu nog niets opgezet.

Keskin: Waarom is er nog niets voor biologie?

Kavel: Ik probeer in gesprek te komen met de faculteit, maar dit lukt nog niet zo goed. Het eerste gesprek is pas over een maand. De Opleidingsdirecteur van Biologie is noch positief, noch negatief.

Betrokkenheid van Congolezen bij faculteit: dit is erg belangrijk, want het heeft invloed op onze studies. Kavel heeft zich bij de FSR gevoegd, hierdoor hebben we een kort lijstje voor feedback.

Up to date blijven van fusie: We wonen zoveel mogelijk bijeenkomsten bij om op de hoogte te kunnen blijven. We hebben een brief geschreven en gestuurd naar de medezeggenschap en de FSR. De brief is ontvangen en er is wat mee gedaan en gevraagd om de brief naar het College van Bestuur van de UvA en de decaan te sturen. We kijken hoe de informatie verschaffing richting studenten is, anders gaan we zelf een bijeenkomst organiseren zodat jullie op de hoogte worden gehouden.

Bart vd Meij: Ik ben wel benieuwd hoe het ervoor staat, ik ga nooit naar bijeenkomsten maar vind het wel belangrijk.

Hilde: Ik wil er niet te veel inhoudelijk op in gaan. De medezeggenschap heeft mede dankzij onze brief om uitstel gevraagd. Dit is vooral tactisch en logisch. De datum van hun standpuntbepaling is verplaatst van oktober naar eind december. Als de medezeggenschap ja zegt dan gaat het door, als een van beide (VU of UvA) nee zegt dan gaat het niet door. Een nee in december betekent echter niet per se dat het dan afgeblazen is.

Voor meer informatie over de fusie kan je naar Kavel of Hilde.

Commissiebeleid

Begrotingen worden op tijd ingeleverd. De balans van de activiteiten is beter: er zijn meer onderwijs gerelateerde activiteiten. Er zijn nieuwe commissies opgestart maar deze zijn nog niet officieel. Pas als ze goed lopen worden ze eventueel goedgekeurd.

Nieuwe commissies zijn:

AlmanakCie: Jaarboek voor lustrum

ExcurCie: Veldwerk gerelateerd voor biologen en onderzoek gericht. Niet zomaar uitjes.

BierCie: Bier brouwen voor lustrum.

Financiën

IDEAL werkt sinds vorige ALV, heel fijn. Zitten nog kinderziektes in het systeem, maar dat gaat goed komen. Het eerste penningmeester overleg geweest. Alle penningmeesters van commissies vertellen hier hoe het gaat met begrotingen, acquisitie etc.

Streeplijst: Automatische incasso is sinds vorige ALV van start gegaan. Er is een deel van het achterstallige bedrag betaald.

Joeri: Moet er niet gestemd worden over nieuwe commissies?

Hilde: In principe wel, maar ze zijn nu aan het opstarten, dus we kijken eerst of ze goed lopen voor we een HHR wijziging voorstellen, anders blijven we bezig.

Keskin: Ga je zelf in eentje?

Hilde: Eeehhh, nee.

Acquisitie

Thomas neemt het nu op zich omdat de functie vervallen is. Het bestuur helpt hem daarbij. Er zijn bedrijven benaderd, er is sponsoring van het USC ontvangen en er is goed contact met commissies.

Congo Kamer

Sinds het vorige bestuur een bepaalde indeling gemaakt heeft met een gescheiden werkgedeelte en banken. Dit bevalt nog goed. De Congokamer is zoals het nu is redelijk schoon. We hebben een nieuwe kapstop in het halletje en een bier opener naast de koelkast. De Congo Paal is geschilderd, heel mooi aan vier kanten. Applaus! Geschilderd door Matthijs O.L., geholpen door andere mensen: heel erg dankbaar daarvoor.

Het opslaghok is schoongemaakt. Hierbij is veel weggegooid en is alles gereorganiseerd. Die is dus ook weer op orde.

We hadden ooit twee huisdieren: Kommer & Buis. Die waren een beetje zielig, dus zijn ze nu naar een nieuw huis en daar hebben ze het heel goed.

Foto word getoond, groot 'aaaaaahhh' volgt uit de zaal.

Dit was het laatste puntje uit het halfjaarverslag.

Parcival: Wat is er gebeurd met de Congo pas?

Hilde: Niet meer nodig, maar als je er per se eentje wil kan je naar Kavel.

Floris: Er is geen Congo pas nodig als bewijs van inschrijving. Hij speelt in op een grapje tijdens EJW.

Parcival: Ik weet niets meer van EJW!

Hilde: Misschien moeten we kijken naar hoe dat in het HHR staat.

Gijs: De boxen in de Congokamer zouden misschien vervangen worden, maar dat is nog niet gebeurd. Staat dat nog op de planning?

Hilde: Wij hebben dat nooit gezegd, alleen gekeken of het nodig was. De boxen zijn gerepareerd maar de kwaliteit is alweer minder. Hier wordt naar gekeken.

Marc: Het zou fijn zijn als de boxen niet heel hard hoeven om een harde bass te krijgen.

Hilde: De kwaliteit van de muziek in de Congokamer is zeer subjectief. Het is niet nodig om geld van de leden hierin te steken.

Wolke: Hoe staat het met de facultaire reputatie?

Hilde: Moeilijk te peilen, maar naar ons idee wel goed. Toen ik laatst met biertje door de hal liep, toen sprak de bewaker me aan 'of wij niet aan ons imago wilden werken?'

Keskin: Marc, ik word helemaal moe van dat jij je mening geeft, ik wil je royeren als lid.

Floris: Dit lijkt me niet relevant.

Floris, heb jij nog een vraag?

Floris: Nee volgens mij niet.

Parcival: Ja, over labjassen volgens mij!

Hilde: Als er vragen zijn, dan staan/licgen/zitten wij in de Congo Kamer. We horen graag jullie input als jullie tips hebben.

8. W.V.T.T.K.

Niet aangevraagd.

9. Rondvraag

Jurrien: We hebben het deze ALV lang gehad over de MotivaCie, maar er is iets belangrijkers wat onderbelicht is. Het houdt de gemoederen bezig. Ik ben zowel lid van Congo als practicum assistent. Het is het volgende: het is erg belangrijk dat iedereen een labjas heeft. Daarom wil ik graag weten of er nog labjassen zijn in de Congokamer.

Thomas: Daar komen we later op terug.

Bryndan: Hadden het over de HHR wijziging: vooral dat er nu externe promotie is. Er staat niets over interne promotie.

Floris: Er is al antwoord gegeven op deze vraag.

Tom B: Tip voor bestuur om een slide te maken om duidelijk te maken hoe de werkwijze van de MotivaCie eruitziet.

Girish: Het einde van de vergadering nadert. Ik vroeg me af of er nog mensen naar de Havelaar gaan vanavond?

JAAAAAAAAA!

Parcival: Hoe zit het met verkoop van scalpels in de Congokamer, hier is ook naar gevraagd op de vorige ALV.

Thomas: Ik ga volgende week meeten met die vent en dan zal ik het meenemen.

Keskin: Waarom wordt er geen tussentijdse jaarrekening gegeven?

Hilde: Er is sinds de vorige ALV niet veel aan veranderd, dus er is voor gekozen om niet hetzelfde te gaan vertellen.

Keskin: Ik hoorde in de wandelgangen - de Congokamer - dat het wat betreft de Havelaar een beetje bonje is, wordt er gezocht naar andere kroeg?

Hilde: Er is een contract, daar kunnen we op terug grijpen. Communicatie is niet optimaal.

10. Sluiting

Floris sluit de vergadering om 20.38 uur.