

Notulen Verkiezings Algemene Leden Vergadering

95ste bestuur van Studievereniging Congo

Datum: 2 december 2014

Technisch voorzitter: Floris van Rhijn

Notulist: Vivian Jongejans



Agenda

1. Opening
2. Mededelingen
3. Goedkeuren agenda
4. HHR wijzigingen
5. Machtigingen
6. Verkiezing
7. Bekendmaking nieuw bestuur/uitslag
8. W.V.T.T.K.
9. Rondvraag
10. Sluiting

1. Opening

Floris opent de ALV om 18:10

2. Mededelingen

Joeri: Ja dankjewel, hartelijk welkom. Ten eerste was er aangekondigd in de vorige ALV om een SponsorComissie (SpoCo) op te zetten, hier is nog niet veel animo voor. Lijkt dit je leuk, dan kan je je hiervoor nog aanmelden bij Hylco.

Andere mededeling, je machtiging moet bewaard worden tot na de laatste stemming, daarna moet je hem inleveren

Op Facebook was al te zien dat er op 9 december om 18.15 een informatieavond is over de studie biologie, over de samenwerking met de VU. Ik hoop dat jullie hier aanwezig kunnen zijn.

3. Goedkeuren agenda

Agenda is goedgekeurd

4. HHR wijzigingen

Wijziging 1, Kweekvijver wordt BlanComissie (BlanCo)

Oude vorm:

De Kweekvijver: deze bestaat uit voornamelijk eerstejaars en heeft als doel hun participatie binnen de vereniging te vergroten.

Nieuwe vorm:

De BlanCommissie: een commissie voor eerstejaars door eerstejaars, waarvan de invulling door henzelf bepaald kan worden onder begeleiding van ouderejaars

Joeri: HHR wijziging van de Kweekvijver, om naamsverandering naar BlanCommissie en een andere omschrijving.

Girish: er staat nu de BlanCommissie, gaat die zo in de HHR staan? Het zou beter staan als het als BlancoCommissie is, dat is duidelijker.

Joeri: dus een extra co?

Girish: het zou duidelijker zijn als er BlancoCommissie zou staan ja, dus een extra co.

Hilde Taverne: wat is de reden van de wijziging? Kweekvijver is leuk maar BlanCommissie klinkt niet zo leuk.

Floris: Kweekvijver is niet echt uitnodigend, en geeft niet duidelijk wat weer wat het voor een commissie het is en wat er gebeurt. Commissie wordt elk jaar opnieuw opgericht en ingevuld, dus is hij blanco.

Marc: ik zie niet echt het verschil, ik begrijp niet waarom je het zou willen veranderen, het klinkt niet uitnodigender.

Hilde Taverne: Ik ben het persoonlijk niet eens met naamswijziging, is het mogelijk om apart te stemmen voor de inhoudsomschrijving?

Thomas Dolman: Ik heb een vraag over de nieuwe vorm, gaat het nog om activiteiten voor alle jaars?

Floris: ja dat klopt.

Bryndan: zelfde als Marc, BlanCommissie klinkt niet uitnodigender

Floris: blanco staat voor dat het eerst blanco is en erna invulling gegeven kan worden aan de commissie, dus welke activiteiten ze gaan doen enzo.

Marc: geeft de naam Kweekvijver ook niet weer waar het voor staat?

Hilde Taverne: wat wordt er bedoeld je met profileren? Meer met activiteiten, weekenden of wat voor een manier? Kan het niet botsen met andere commissies?

Floris: met profileren bedoel ik een uitdaging voor de eerstejaars om zelf de commissie in te vullen.

Nicolaas: kweekvijver klinkt kleinerend, je wil geen “kikkervisje” zijn. De naam kweekvijver geeft niet weer wat voor een commissie het is. Blanco is duidelijker, je kan het zelf invullen.

Lydia: Hebben zij het idee dat ze kleinerend worden behandeld of is de promo vervelend? Congo ziet het niet negatief.

Nicolaas; kweekvijver klinkt alsof het kleine baby's zijn, ook al zien andere leden dat anders, maar voor de eerstejaars is het kleinerend.

Parcival: de huidige beschrijving laat zien dat de eerstejaars kunnen doorstromen naar andere commissie. Deze beschrijving lijkt erop dat je 1 jaar in een commissie zit en verder niet meer. Misschien is het beter een nieuwe beschrijving te formuleren?

Milan: als er nu al zoveel discussie is over de naam, is het probleem van de leden dan niet dat de Kweekvijver niet de commissie is waar je in wilt.

Jorinde: wij zijn eerstejaars en zijn er niet bij gegaan omdat het denigrerend klinkt.

Joeri: het gaat om de naam, niet om de invulling

Mainah: ik heb vorig jaar in de Kweekvijver gezeten, we omarmden het idee van de Kweekvijver. Ik denk dat het persoonlijke invulling is als je je gekleineerd voelt. Met een nieuwe naam is er van te voren een duidelijkere uitleg over de commissie, het idee het is blanco en zelf invullen is een goed concept.

Florence: maakt de BlanCommissie het dan wel duidelijker? Is eerstejaarscommissie niet beter?

Joeri gooit een blikje energy om; gelach

Parcival: stemmen we nu alleen over de naam? Er zijn vragen over de inhoud en zou dat in volgende ALV veranderd kunnen worden?

Hylco: is het nu alleen voor naamwisseling?

Floris: Nee, dit is een voorstel voor de naam en de inhoud voor in de HHR.

Girish: gaan we nu stemmen voor BlanCommissie of ook voor BlancoCommissie?

Floris: als er een consensus is voor alleen een naamswisseling kan dat ook.

Girish: juist omdat je het de BlanCo gaat noemen is het handiger om het in de HHR als BlancoCommissie te zetten, dat staat netter.

Floris: we stemmen nu voor wat bij ons doorgegeven is, dat is de BlanCommissie

Zoë: Bij dingen zoals Facebook evenement wordt het dan aangegeven als BlanCo of BlanCommissie?

Floris: dat zou dan waarschijnlijk BlanCo worden, maar is te bepalen door de commissieleden zelf.

Stemming

Stemming vind plaats per hand op steking. Met machtiging twee handen omhoog en machtiging in één hand. Er is voor, tegen, blanco en onthouding. Bij blanco wordt je stem meegenomen in het geheel, bij onthouding niet

Zoë: Hoort het niet andersom bij blanco en onthouding? Onthouding zou meegenomen moeten worden in het totaal, blanco niet.

Floris: Dit wordt al jaren zo gedaan hier bij Congo, dus wordt het ook nu op deze manier gedaan. Het is gewoon geldig als je het op deze manier afspreekt.

Voor: 54

Tegen: 60

Blanco: 9

Onthouding: 0

Conclusie: naamsverandering Kweekvijver wordt niet doorgevoerd in HHR

Thomas Dolman: was iedereen tegen naam?

ALV: Ja

Thomas Dolman: kan in een volgende ALV niet gestemd worden voor een nieuwe naam en deze definitie gehouden worden?

Bart: moeten we nu een nieuwe naam verzinnen?

Thomas Dolman: Ik ben niet tegen de naam, maar BlanCommissie is afgewezen dus nieuwe naam zou bedacht moeten worden als jullie Kweekvijver niet meer willen als naam.

Wijziging 2, Toevoeging: Artikel 7 lid 25 Muziekcommissie (MuzieCie)

Muziekcommissie wil toegevoegd worden aan het HHR, zij zullen muziek gerelateerde evenementen organiseren.

Femke: komt het in het HHR te staan als muziekcommissie of MuzieCie?

Joeri: in HHR komt het te staan als muziekcommissie maar kan als spreeknaam MuzieCie worden.

Stemming:

Tegen: 1

Blanco: 9

Onthouding: 2

Voor: overduidelijke meerderheid

Muziekcommissie wordt opgenomen in de HHR.

5. Machtigingen

Machtigingen kwam op de vorige ALV naar voren. Nu wordt het goed uitgelegd. Volgens de statuten moet de naam van de gemachtigde en de naam & handtekening van de machtiger op de machtiging staan. Iemand kan maar door 1 persoon gemachtigd worden. Bij binnenkomst moeten ze aan de notulist zeggen dat ze gemachtigd zijn en deze tonen. Omdat dit heel chaotisch is heeft het bestuur zelf een lijst gemaakt van gemachtigden in google drive, alles kan dus teruggevonden worden. Laatste puntje is dat de machtigingsformulieren zelf gehouden wordt door het bestuur en aan het begin van de ALV uitgedeeld wordt aan de mensen in de zaal.

6. Verkiezing

a. Procedure

i. Verloop MotivaCie procedure

Hoe is het gegaan dit jaar: op de vorige ALV's zijn de functie-eigenschappen gepresenteerd en is er een aanstelling gedaan voor een MotivaCie om de kandidaten aan te stellen. De MotivaCie heeft functiespecifiek advies gegeven per kandidaat en minstens 1, of 3 in dit geval, voorstelbesturen samengesteld.

ii. Stemming

Joeri: Vorige keer was er een nieuwe procedure ingestemd; er wordt voor een geheel bestuur gestemd en er wordt voor het stemmen tellen een rankingsmethode gebruikt. Top X van X besturen wordt opgegeven. Als er geen gehele top X wordt opgegeven, wordt de stem als blanco meegenomen. Er is een absolute meerderheid nodig voor een bestuur: is het geen absolute meerderheid dan valt het bestuur die het minst op nummer 1 staat af, deze stemmen worden doorgegeven aan de andere besturen en er wordt opnieuw geteld. Nogmaals is het belangrijk dat je een gehele top 3 invult, dit is bepalend voor de winnaar. Het is niet mogelijk om besturen om gelijke plaatsen te zetten want ook dit wordt als blanco stem meegenomen, een keuze moet gemaakt worden.

Marc: Vorige ALV was duidelijk dat niet de hele ALV het er mee eens was. Besturen moeten op gelijke plekken worden kunnen gezet

Joeri: We hebben het hierover gehad, er zou gekeken naar de opties maar is toch gekozen voor stemmen met een hele top 3. Voordelen: 1 x stemmen en geen tactisch stemmen

iii. Verkiezing: procedure

Joeri: verloop van verkiezing nu: voorstelbesturen worden voorgesteld door iemand uit MotivaCie. Korte toelichting over de voorstelbesturen, liever geen vragen want deze kunnen beter gesteld worden aan de kandidaten. Vervolgens stellen de kandidaten zich voor en waarom ze in het bestuur willen en waarom die positie. Tenslotte wordt er gestemd.

b. Voorstelbesturen

Thomas Dolman: ik ben Thomas en ga namens de MotivaCie de besturen voorstellen en toelichten.

Bestuur A: VZ: Yannick, SC: Mainah, PM: Wouter, CO: Nassim, CA: Zorah, PR: Jamie

Jamie als PR: zou vernieuwing brengen aan de positie PR en acquisitie. Gaat het anders invullen dan Hylco en Nassim

Zorah als commissaris activiteiten; ze kan goed overzicht houden en zit vol goede ideeën

Nassim als commissaris onderwijs: standvastig

Wouter als penningmeester: werkt secuur en is kritisch

Mainah als secretaris: is nauwgezet en wil dat zaken goed verlopen

Yannick: goede teambuilder en houdt alles goed in de gaten

Bestuur B: VZ: Yannick, SC: Zorah, PM: Wouter, CO: Mainah, CA: Jamie, PR: Nassim

Alleen verschillen worden toegelicht:

Zorah als secretaris: goed overzicht en is enthousiast voor deze functie

Mainah als commissaris onderwijs: zal eerder hulp inschakelen dan anderen, en geeft een andere functie invulling aan commissaris onderwijs dan anderen. Niet beter dan maar beide nuttig

Jamie als commissaris activiteiten: veel enthousiasme en daadkracht

Nassim als PR: zelfstandig harde werker en heeft overtuigingskracht

Bestuur C: VZ: Yannick, SC: Zorah, PM: Gerben, CO: Mainah, Ca: Jamie, PR: Nassim

Gerben als penningmeester: Net als wouter goede penningmeester, ook kennis van FSR om Mainah bij onderwijs te ondersteunen.

Het zijn 7 capabele kandidaten, verschil is in de samenwerking in teams, niet in specifieke kwaliteiten. Wij konden geen keuze maken, elk bestuur staat voor andere invulling van het bestuursjaar en is even geschikt.

Thomas Adrian: wat is het verschil in team dynamiek tussen bestuur A en B?

Thomas Dolman: persoonsinvulling is hetzelfde, rol invulling anders. Persoonlijkheden houden elkaar in balans, maar ontwikkeling in verschillende rollen is anders bij de verschillende besturen

Florence: waarom is er geen bestuur D met Gerben als penningmeester en de rest van het bestuur hetzelfde?

Thomas Dolman: opdracht was zo min mogelijke keuzes. Wij staan achter deze besturen, maar een D zou minder geschikt zijn dan de zojuist gepresenteerde besturen.

Bart: waarom zou bestuur D minder functioneren met dezelfde mensen?

Thomas Dolman: dit is een lastige vraag want dit gaat tussen de MotivaCie en kandidaten; dit heeft geheimhouding. Samenwerking tussen Gerben en Mainah is beter dan tussen Nassim en Gerben. Dat is voornamelijk de reden, en verder ook het aantal besturen zo klein mogelijk te houden.

Thomas Dolman: Gerben kan Mainah beter aanvullen dan Nassim.

Marc: Tussen B en C is alleen een verschil tussen Wouter en Gerben, Gerben kan Mainah helpen. Waarom is B niet zo goed als C?

Thomas Dolman: besturen geven verschillende invulling, zijn niet beter of slechter dan de anderen.

Floris: Dit is de laatste mogelijkheid om op te staan voor het vormen van een tegenbestuur

Er wordt niet opgestaan

c. Kandidaten

Nassim Balahsioui

Joeri: Nassim gaat voor PR en acquisitie en onderwijs

Nassim: hele goede avond, ik ben Nassim en ben 2^e jaars psychobioloog. Ik ben lid van de WeekendCie en was dit jaar ook lid van de IntroCie. Ik sta op onderwijs in bestuur A, en PR en acquisitie in B en C. Dit komt omdat voor deze functies mijn kwaliteiten overlappen. Ik sta sterk in mijn schoenen en ik ben standvastig. Ik heb goede sociale vaardigheden, dit zal mij helpen bij commissaris onderwijs met communicatie met de faculteit en bij PR en acquisitie voor communicatie met externe bedrijven. Ook zijn er vaak te weinig stageplekken, ik wil gaan kijken of ik meer stageplekken kan regelen bij bedrijven.

Bart: Ik heb een vraag, niet over de inhoud maar over je overkomen. Je loopt rond in geweldige outfits op Science Park en nu jasje dasje. Hoe ga je je kleden in het bestuur?

Nassim: Ik nam mensen die opeens in pak gingen lopen nooit serieus. Maar je wilt een duidelijk beeld naar voren brengen. Ik heb vaak excentrieke outfits maar zal mijn kledingstijl graag aanpassen tijdens meetings met faculteit en externe bedrijven. Zal mijn stijl en persoonlijkheid op serieuze zaken aanpassen. Zou niet informeel kleden bij belangrijke meetings.

Joeri: mogelijkheden voor stage plekken in externe bedrijven? Wat wil je eraan veranderen?

Nassim: ik wil kijken naar de mogelijkheden. Door faculteit worden er al plekken aangeboden, maar als Congo zou er ook naar gekeken worden. We zijn een studievereniging, stage plekken zijn dus belangrijk. Niet alleen op acquisitie maar ook via personal relations proberen stage plekken te regelen.

Joeri: dat moet je zelf doen, bedrijven doen dat niet

Nassim; dit vind ik heel jammer, als PR wil ik hier een keerpunt maken en bedrijven interesse laten tonen in onze studenten. Dat ze willen investeren in onze toekomst, en dat ze zien dat PR contact wilt verbeteren en dat ze naar ons toekomen

Hilde Taverne: stageplekken regelen is een mooi idee. Wat zou je speerpunt worden als commissaris onderwijs?

Nassim: ik vind het op dit moment lastig om concreet te zijn. Verbetering bij contact tussen faculteit en studenten zeker. Elke commissaris onderwijs wil dat, ik wil het voortzetten. Ik wil zeker naleven wat Nienke heeft neergezet. Speerpunt is connecties met de faculteit verbeteren en opleidingen zelf.

Lydia: goed idee naar stages via bedrijven, maar wil je dit doen via PR of commissaris onderwijs? Stage moet vaak wetenschappelijk onderzoek zijn, hoe is dat te combineren met een stage bij een bedrijf?

Nassim: stage is een speerpunt voor commissaris onderwijs en PR. Als PR vooral externe bedrijven, die gericht kunnen zijn op vlakken van onze studies; farmacologische bedrijven bijvoorbeeld. Voor wetenschappelijk onderzoek stages moet er hard aan gewerkt worden samen met de faculteit bijvoorbeeld.

Anna: ik vind dit nog niet duidelijk, geldt dit speerpunt voor allebei de functies?

Nassim: PR is extern en als commissaris onderwijs zal ik kijken met faculteit wat de mogelijkheden zijn. Speerpunt is voor beide functies

Anneliek: de faculteit wil veel stages hier, hoe wil je dit buiten de faculteit brengen?

Nassim: voor de faculteit is het handiger hier stages te voorzien, maar wil er sterk in staan wat voordelen en nadelen zijn voor externe stage plekken. Is het extern beter, zal ik dit aankaarten bij de faculteit. Er zijn op dit moment weinig stageplekken en er moet gekeken worden naar stageplekken buiten de faculteit om ervoor te zorgen dat er genoeg zijn.

Wolke: wat hoop je te leren van het bestuursjaar?

Nassim; goede vraag, wat ik hoop te leren is beter te werken in teamverband. Ik kan dit al wel, maar zou er graag in willen groeien. Ook houding aannemen naar externen toe, dit zal voor mij ook handig zijn in de toekomst.

Willem-jan: denk je dat Congo in het nieuwe bestuursjaar een hogere prognose kan stellen voor sponsor acquisitie?

Nassim: natuurlijk, je zal altijd hoger proberen te grijpen dan voorgaande jaren. Ik ben iemand dat als ik iets als doel stel ik het wil nastreven. Als studievereniging is het lastig acquisitie binnen te halen, externe bedrijven zien het nut er vaak niet van in. Ik wil alle kleine kansen aangrijpen, maar wil me ook richten op kleinere culturele dingen, zoals het comedy café met korting. Personal relationships moeten verbeterd worden bij deze culturele zaken.

Thomas Dolman: op dit moment zijn er dingen aan de gang met een andere universiteit in Amsterdam, wat is je standpunt over die samenwerking?

Nassim: ik streef ervoor om te kijken naar wat goed is voor de studie, als er meer bereikt kan worden met samenwerking zou ik dat willen doen. Wil ook kijken naar standpunten van de studenten.

Thomas Dolman: hoe groot acht je de invloed van Congo?

Nassim: Als ik eerlijk moet zijn niet groot, er zijn veel studieverenigingen. Samenwerking met andere studieverenigingen is noodzakelijk.

Marc: als PR wil je elke kleine kans grijpen om bedrijven te krijgen als sponsor, geldt dit ook voor bedrijven buiten Congo die niet zoveel met ons te maken hebben als biologenvereniging?

Nassim: ik zal altijd rekening houden met normen en waarden van Congo, dus niet elk bedrijf zal geschikt zijn. Ethisch niet-verantwoorde bedrijven bijvoorbeeld zouden niet voor Congo zijn weggelegd.

Nassim: de relatie die wij hebben met Amstel 54 is een personal relationship, als pr is een relatie opbouwen belangrijk. Meer mogelijkheden creëren en bedrijven binnen te halen.

Thomas Adrian: je ziet je breder trekken van functies niet als overschrijding van functie?

Nassim: er zal geen overschrijding optreden zoals taken overnemen. Toch ben je onderdeel van een heel bestuur, je werkt wel samen.

Hylco: PR is public relations, niet personal relations.

Marc: er werd aan het begin van de vergadering iets gezegd van de SponsorCommissie die niet van de grond is gekomen, moet die commissie er zijn of is het jouw taak?

Nassim: het is mooi om plaats te maken voor mensen die iets met sponsors binnenhalen willen doen, commissie zou PR kunnen ondersteunen. Op dit moment niet nodig, maar als er vraag naar is kan het zeker.

Lydia: je draait er omheen, maar wil je iets met de SponsorCommissie doen?

Nassim: nee, ik vind dat Hylco het in handen heeft, als hij het wilt behouden en overzien dan moet hij het doen

Nienke: kandidaten moeten nog ingewerkt worden, gaan keuzes nog aanpassen aan wat ze leren.

Mainah Folkers

Joeri: Gaat voor de functies secretaris en commissaris onderwijs.

Mainah: Hallo, leuk dat jullie er zijn. Ik ben Mainah, 19 jaar 2^e jaars biologie. Nog steeds een goede studiekeuze, ik heb alle studiepunten gehaald zonder herkansingen. Wil meer uit mijn studiejaar halen door bij het bestuur te gaan, hier leer je meer dan als je alleen je studie volgt. Commissaris onderwijs is mijn voorkeursfunctie, verschil is tussen secretaris en commissaris onderwijs is de plek waar je staat in de vereniging. Als Commissaris onderwijs sta je tussen verschillende instanties; bijvoorbeeld tussen student & faculteit en Congo broertjes & zusjes. Secretaris is meer intern.

Marc: Commissaris onderwijs helpt bij communicatie tussen studenten en faculteit. Wat ga je doen als je een mening ergens over hebt zoals plannen van faculteit, kijken wat iedereen er van vindt of houden aan eigen standpunt?

Mainah: er is een verschil tussen persoonlijke meningen en mening als commissaris onderwijs, maar zullen wel overlappen. Op het moment dat je in functie zit en een beslissing moet nemen, moet deze garant staan voor gehele vereniging niet alleen voor mezelf.

Kavel: mee eens, ook een taak van commissaris onderwijs om verenigingsmening te volgen en te uiten, maar dit is onderschatting van functie commissaris onderwijs. CO moet actief zijn en zijn/haar mening verkondigen en andere studenten actief maken om de verenigingsmening te uiten. Deel jij dit een hoe wil je de studenten bij je eigen mening te trekken?

Mainah: als studievereniging kan je een mening hebben over bepaalde zaken, maar je hoeft geen politiek standpunt te hebben. Je kan je mening laten blijken maar er niet heel actief in zijn. Door niet heel duidelijk voor of tegen zijn, kunnen studenten zelf hun mening vormen.

Kavel: welke grote onderwerpen zijn voor jou van belang bij studenten/faculteit politiek:

Mainah: een grote zorg is het contact student en faculteit. Als student is het contact heel omslachtig en dit moet verbeterd worden om de studenten efficiënter en sneller geholpen te laten worden. Er is een grote kloof tussen student en faculteit. Over Leenstelsel en fusie hebben mensen verschillende meningen, er zal moet neutralere info over komen zodat iedereen zijn eigen mening kan vormen.

Desiree: als je als secretaris gekozen wordt: je zal veel met computers moeten werken, Anneliek en ik zijn in ICTie gegaan, zou je er ook bij gaan als secretaris?

Mainah: Ja, dat lijkt me geen probleem. Ik heb zelf ook wel gewerkt met computers, maar wil niet zeggen dat ik expert ben en er best bij wil om mijn kennis te verbreden.

Anneliek: gebruik je Gmail?

Mainah: ik gebruik zowel Gmail als Hotmail

Wolke: je wilt een bestuursfunctie als extra ervaring in studententijd, wat is je relatie met Congo?

Mainah: mijn eerste kennismaking was met mijn intreeweekgroepje, maar dit waren niet het soort mensen waar ik voor mijn studie mee omging. Bij Congo waren veel mensen waar ik me op me gemak en thuis voelde. Ik wil graag iets terugdoen door het bestuur in te gaan.

Lydia: hoe kunnen wij als leden verwachten dat je je inzet voor de leden? Hoe ga je dat doen?

Mainah: je kan je op verschillende manieren inzetten voor de vereniging, voor leden is contact met hun behouden belangrijk.

Irene: in hoeverre vindt je dat de commissaris onderwijs de functie van de faculteit aanvult?

Mainah: ik denk dat commissaris onderwijs niet de functie van de faculteit is. De faculteit gaat niet goed om met student –faculteit communicatie. De commissaris onderwijs vormt hier een brug tussen.

Anneliek: heb je voorkeur voor Commissaris onderwijs of secretaris?

Mainah: commissaris onderwijs is mijn voorkeursfunctie, secretaris stond op nummer 4.

Kavel: je wilt als infopunt dienen voor leden en de Congo mening verkondigen naar buiten. Hoe denk je de mening van Congo te verkondigen? Het is essentieel voor commissaris onderwijs om een mening te verkondigen. Hoe wil je je leden daarbij betrekken?

Mainah: de mening van studenten wordt verkregen door contact te houden met leden, zo kan je ook van verschillende kanten informatie verzamelen. Een mening die de consensus is van de vereniging is wat je verkondigd.

Wouter Gowdy

Joeri: Wouter gaat voor penningmeester

Ik wil even zeggen dat ik niet altijd zo ben als op de foto. Bij het begin van mijn studie werd verteld dat een studievereniging er was voor korting voor boeken, maar toen ik Congo beter leerde kennen kwam ik erachter dat het helemaal niet zo was. Ben gelijk bij een commissie gegaan en wist daarna zeker dat ik bestuur wilde doen om me maximaal in te kunnen zetten voor Congo. Ik ben al penningmeester van de KookCie en wil een stapje verdergaan als penningmeester van Congo. Ik ben verantwoordelijk en in staat om knopen door te hakken. Ben optimistisch en kritisch persoon, heb een open houding en ben daardoor goed benaderbaar voor leden. Penningmeester worden is wat ik erg graag wil en mijn tijd in wil steken.

Anneliek: wat vind je van de BoekenCie en wil je erbij?

Wouter: ik heb er geen mening over maar die zal ik gaan vormen

Bryndan: wat ga je anders doen dan Gerben in het bestuur?

Wouter: Ik denk dat wij allebei geschikt zijn, de ALV zal moeten kiezen wie zij het beste voor deze functie vinden.

Lydia: ga je vaak in pak?

Wouter: ja

Joeri: kan je goed nee zeggen?

Wouter: had ik al verwacht die vraag, ik kan beslissingen afwegen en kan kritisch zijn. Als ik de knoop moet doorhakken kan ik nee zeggen

Parcival: heb je al spannende aankopen voor Congo in het vizier?

Wouter: ik heb gehoord dat een koelkast een statussymbool is van Congo, hier gaan we naar kijken.

Bart: je zei dat je goede balans zou zijn voor bestuur?

Wouter: ik ben een rustige persoon die afwegend zal zijn binnen bestuur, als iedereen een verschillende mening hebt zal ik ervoor zorgen dat er een gezamenlijke beslissing komt.

Hilde Taverne: je zal veel achter de computer moeten zitten als penningmeester, niet aan het bier. Denk je dat je het kan?

Wouter: ik zal vaak achter de computer zitten als bestuur.

Joris: heb je concrete voorbeelden over kritisch en verantwoordelijk zijn?

Wouter: studie keuze was een kritische keuze die ik moest maken, heb veel afgewogen voor die keuze

Willem-Jan: als penningmeester moet je kritisch kijken naar je begroting, sta je open voor nieuwe ideeën van de leden?

Wouter: ik sta open voor iedereen, ik ga kijken naar die ideeën en checken of er ruimte is in de begroting.

Parcival: zou je verlies durven draaien met veel leuke ideeën?

Wouter: ik durf hier geen antwoord te geven

Jamie Hoefakker

Jamie gaat voor functies Commissaris activiteiten en PR.

Jamie: ik ben jamie, 20 jaar kom uit veenendaal en woon nu 1 jaar in Amsterdam (ALV: Diemen!!) . ik ben 2^e jaars psychobiologie. De grootste reden waardoor ik bestuur wil worden is omdat Diemen mijn slaapkamer, maar Science park mijn woonkamer is. Ben als commissaris activiteiten en PR & acquisitie

ingedeeld, ik zou PR heel anders aanpakken dan Nassim. Ik heb promotiewerk gedaan, en heb daar geleerd dat je snelle overschakeling moet kunnen maken met een verantwoordelijke professionele houding. Dit zou ik willen doorvoeren bij PR. Ook wil ik met focussen op het veranderen van het image van Congo bij externe bedrijven en de faculteit. Ik heb in meerdere commissies gezeten, en heb me hierbij vol ingezet. Ik vind het enthousiasme voor de vereniging heel leuk. Als commissaris activiteiten moet je interesse tonen in leden die actief willen worden en steun kunnen bieden om dat te bereiken. Ik denk dat ik dat zou kunnen. Ik kom vaak over als overenthousiast, ik kan me ook heel serieus en daadkrachtig inzetten als ik er voor bestuur ga.

Anna: image verbeteren, wat bedoel je daarmee?

Jamie: ik denk dat Congo niet altijd een positief imago heeft, maar met een positieve houding zou dat te veranderen moeten zijn. Als PR zou dat kunnen lukken

Anna: ik bedoel meer hoe zie je nu het imago van Congo, waarom wil je het veranderen?

Jamie: ik wil zeker geen verandering binnen Congo maar meer in het idee wat we naar buiten brengen.

Bryndan: hoe zou jij je inzetten als PR tegenover bedrijven die on-ethisch voor biologen en biomedici zijn qua bedrijfsvoering?

Jamie: lastige vraag, ik denk dat je als vereniging veel kansen moet aanpakken, maar niet voor dingen waar je niet voor staat. Kijken of je een consensus kan bereiken met de mensen. PR werkt voor de leden, waarom zou je het doen als het niet de normen en waarden volgt van de leden.

Desiree: sinds (de naam) commissaris activiteiten bestaat, is er nog nooit een man geweest in de functie. Hoe denk je hiermee om te gaan? Bijnaam commissaris activiteiten, "activitetten", is niet op jou van toepassing

Jamie: het is lastig en ik vind het jammer, kan er verder niet veel aan doen, ik heb er geen sex change voor over.

Irene: als commissaris activiteiten, heb jij een visie op huidige commissie beleid en toenemende aantal commissies?

Jamie: dit vind ik op dit moment lastig om te bepalen, hier is zeker bestuursoverleg voor nodig. Persoonlijk vind ik dat er voorzichtig gedaan moet worden met teveel uitbreiden qua overzicht behouden.

Willem-Jan: hoe ga je om met hoge werkdruk?

Jamie: heb altijd baantjes gecombineerd met leven en school, maar ik ben altijd goed omgegaan met werkdruk

Wolke: hoe is het imago precies tegenover bedrijven?

Jamie: Congo imago tegenover faculteit is niet altijd zo goed, en tegenover bedrijven moet het imago worden zodat de bedrijven het waard vinden te investeren in onze studenten.

Thomas Dolman: wat is volgens jou de oorzaak van het imago?

Jamie: het draaien om drinken bij veel activiteiten. Bij faculteit zal het anders gebracht moeten worden, niet schreeuwen buiten de universiteit. Faculteit ook positieve kanten van Congo laten zien.

Kavel: veel activiteiten zijn met drank, zou je bereid zijn om commissies aan te sturen meer onderwijs en minder drank gerelateerde activiteiten te organiseren?

Jamie: persoonlijk moet het naast elkaar kunnen bestaan, tegenover faculteit moet meer reclame gemaakt worden voor onze studie gerelateerde activiteiten ipv de activiteiten met drank.

Desiree: de faculteit heeft wel door dat we niet alleen om drank draaien, denk je dat het imago van Congo slechter is in vergelijking met andere studieverenigingen volgens jou?

Jamie: ja, dat denk ik. Wij zijn met meer dus komt het sneller negatief over.

Yannick Vinkesteyn

Hallo, ik ben Yannick, ik ben 22 en 2^e jaars psychobioloog. Ik heb gekozen voor voorzitter, omdat ik bij deze functie me het beste kan inzetten. Ik ben al meer dan 1 jaar actief bij Congo, in de BarCo. Ik ben daar voorzitter en heb daar veel geleerd, ik voel me prettig bij een functie al begeleider. Hierin vind ik het leuk mijn enthousiasme over te brengen. Congo is heel groot dus het is belangrijk dat zaken goed uitgevoerd moeten worden

Kavel: als commissaris onderwijs heb ik gemerkt dat de voorzitter zich vaak bemoeit met commissaris onderwijs functies, wat ga je hiermee doen?

Yannick: ik bemoei vrij veel en ben dominant, ik drijf niet mijn zin door maar wil dat iedereen zijn mening kan geven.

Joeri: ik wilde kavel aanvullen, vind je dat je je eigen standpunt moet innemen met betrekking tot belangrijke zaken zoals de fusie en leenstelsel?

Yannick: we vertegenwoordigen een studievereniging, ik wil niet te snel een standpunt innemen gericht op persoonlijke mening. Wel moeten we kritisch zijn en alles weten wat we kunnen. Niet gelijk een mening aangeven.

Hilde T: Congo is relatief klein in actieve leden, hoe belangrijk vind je openheid van Congo tegenover niet actieve leden. Wil je hier iets mee doen en hoe?

Yannick: de openheid van Congo is erg belangrijk, we moeten er voor iedereen van elke studie zijn, niet alleen bij commissies maar ook bij mensen die niet actief zijn. Het is handig meer activiteiten te verzinnen zodat mensen gemakkelijker naar je toe kunnen komen.

Thomas Adrian: kans dat je geen voorzitter wordt is klein, vind ik geen probleem. Maar hoe zou je het meest drastische voorval mee om gaan?

Yannick: dat zal dan binnen het bestuur zijn, zoals een onoplosbare ruzie. Ik vind het fijn om te begeleiden en als het plaatsvindt zou ik goed kunnen reageren en tot een consensus kunnen komen.

Desiree: rol als begeleider bevalt je, zie je de functie zo?

Yannick: je doet alles samen met je bestuur, je staat er niet boven. Het is belangrijk om wel iemand te hebben met overzicht.

Nienke: zijn er dingen die je wilt leren?

Yannick: ik kan nog groeien in het loslaten van dingen, vindt het soms lastig om dingen los te laten als het net iets beter kan. Ik ben soms perfectionistisch, en ik denk de andere kandidaten af en toe ook.

Parcival: kun je heel boos worden op mensen?

Yannick: ik kan boos worden, maar flap er niet gelijk dingen uit. Ik neem een momentje voor mezelf om over de situatie na te denken en ook kan inzien wat ik fout heb gedaan. Ik wordt niet snel boos, en als ik het wel wordt, zal het niet onredelijk zijn

Desiree: Je verwacht dat alle kandidaten heel perfectionistisch zijn, hoe ga je om met bestuursleden die het niet meer aankunnen?

Yannick: we zijn met zijn allen, als er iets mis gaat met 1 iemand ga ik er eerst uitvoerig over praten en dan proberen het op te lossen. Hoeft niet gelijk helemaal slecht te gaan, we kunnen hem/haar helpen.

Thomas Dolman: waar staat Congo voor?

Yannick: lukt niet heel erg

Floris: stel je mocht bier kiezen voor in de Congo kamer, wat zou het zijn?

Yannick: hertog jan het liefst

ALV: applaus!!

Gerben Yntema

Gaat voor penningmeester. Ik ben Gerben, 20 jaar 2^e jaars student biologie. Waarom ga ik voor deze functie? Ik ben erg zakelijk en kritisch en analytisch heel sterk. Heb grote verantwoordelijkheid bij FSR, ik zit daar wel goed. Toch wil ik leren over de financiële kant. Verder kan ik de commissaris onderwijs goed onderbouwen met FSR ervaring, maar ook andere bestuursleden.

Kavel: je zit in het bestuur met twee biologen, hoe ga je de psychobiologen onder de duim houden?

Gerben: ik ga over het geld

Joeri: hoe denk je FSR en bestuur te combineren?

Gerben: ik ga geen vakken volgen naast bestuur en FSR, ik doe nu studie en FSR maar is goed te combineren.

Joerie: wat gaat voor FSR of Congo?

Gerben: hangt af hoe belangrijk de activiteit is, belangrijkste wordt gekozen.

Mainah: hoe ga je om met belangenverstrengelingen tussen FSR en Congo?

Gerben: ik zou mijn meningen gescheiden willen houden

Nassim: en als je niet kan kiezen?

Gerben: penningmeester draagt niet echt een mening uit naar de rest van de wereld, zou mijn mening voor me houden en waar vanuit ik hem verkondig.

Bryndan: kan je nee zeggen?

Gerben: dit wil ik zeker beter leren in de functie.

Parcival: waarom ga je niet voor commissaris onderwijs?

Gerben: om belangenverstrengelingen te voorkomen.

Thomas Adrian: wat denk je dat het grootste voordeel aan een FSR lid in het bestuur?

Gerben: grote voordeel is dat je bij informatie kunt krijgen van de eerste hand.

Bart: Mainah zou je goed kunnen ondersteunen als commissaris onderwijs? Waarom niet Nassim?

Gerben: is een beslissing van de MotivaCie.

Mainah: ik ben in bestuur gezet omdat ik rustig ben, en de driehoekscombo Gerben, Mainah en Yannick goed zou zijn. Wat zou het verschil zijn als wouter penning meester wordt?

Hilde S: was niet vanuit de MotivaCie, maar omdat je met FSR ervaring Mainah zou kunnen helpen met onderwijs informatie verkregen vanuit de FSR.

Nassim: hoe zie jij onze samenwerking Gerben?

Desiree: het gaat hier niet om, alle drie de besturen zijn geschikt. Niet aan Gerben om hier een antwoord op te geven

Parcival: zou jij verlies durven draaien bij veel goede ideeën?

Gerben: Congo heeft een groot kapitaal, als het een heel goed idee kan daar iets vanaf gehaald worden

Daan: wat zou je anders willen doen dan het andere bestuur?

Gerben: die vraag kan ik pas na mijn inwerkingsperiode beantwoorden.

Kavel: ben je bereid extra veel geld te investeren in het lustrum

Gerben: als daar ruimte voor binnen de begroting is wel.

Thomas Dolman: op een schaal van 1-1,5 euro hoeveel hou jij van geld tellen?

Gerben: 1,30 euro

Bart: waarom wilde je penningmeester en geen andere functie worden?

Gerben: ik wilde voor penningmeester gaan omdat ik vond dat ik daarvoor het meest geschikt dacht te zijn.

Zorah Ypma

Gaat voor de functie secretaris en commissaris activiteiten.

Ik ben Zorah, 2^e jaars psychobioloog en ik kom uit den haag. Ik woon een jaar hier en maakte gelijk kennis met Congo, ook ben ik gelijk actief geworden. Ik vond het heel leuk om dingen te doen met Congo, en wil verder daarmee door in het bestuur te gaan. Als secretaris zou het me leuk zijn om mensen te kunnen helpen en ben een harde werker dus zou de functie aankunnen. Ook wil ik Congo zo toegankelijk mogelijk willen maken. Als commissaris lijkt het me het leuk om te zorgen voor contact tussen de actieve, semi actieve en niet actieve leden

Joris: wat is je voorkeursfunctie?

Zorah: lijkt me allebei leuk, maar secretaris lijkt me iets leuker

Wolke: huidige secretaris is heel goed met computers, hoe zit dat met jou?

Zorah: ik kan normaal met computers omgaan.

Anneliek: zou je bij de ICTcie willen gaan om meer te leren?

Zorah: ja dat zou ik zeker doen om meer te leren.

Sabine: hoe ga je met niet actieve leden beter communiceren?

Zorah: is lastig, maar toegankelijkheid van Congo moet beter

Desiree: hoe geduldig ben je?

Zorah: ik ben geduldig en maak geen probleem ervan om vele dezelfde vragen van de eerstejaars te moeten beantwoorden.

Bryndan: hoe zou je reageren op veel dezelfde vragen van ouderejaars?

Zorah: met hetzelfde geduld als bij de eerstejaars.

Anneliek: heb je het discipline om iedere dag met Congo bezig te zijn?

Zorah: ik ben al iedere dag met Congo dus zou dat zeker kunnen doen.

Hylco: je krijgt steeds meer commissies, hoe streng ben je met het toevoegen van nieuwe?

Zorah: ik vind dat er een grens ergens getrokken moet worden, door veel uitbreiding zou het kunnen zijn dat activiteiten gaan overlappen. Maar bepaalde activiteiten kunnen niet weggegooid worden.

Rowan: zou je een grens stellen van hoeveelheid activiteiten van 1 commissie?

Zorah: verschilt per commissie, hangt af van grootte activiteiten en de balans ertussen

Lydia: hoe sta je tegenover de BlanCo?

Zorah: als de Kweekvijver last heeft van de naam zou ik het zeker aanmoedigen het te veranderen

Kavel: hoe sta je tegenover de muzicie?

Zorah: hartstikke leuk.

Thomas Adrian: kan je een beetje een bras-brief schrijven?

Zorah: dat kan ik leren van Anneliek.

Anneliek: hoe dyslectisch ben je van 1-10

Zorah: 0

d. Stemming

Joeri: laatste onderdeel is stemming,

i. Stemming

Na het stemmen is er een pauze, stemmen tellen kost tijd. Je moet een top 3 maken van A, B en C. zonder top 3 geldt het als een blanco stem. Blanco telt mee voor het totaal, onthouding telt niet voor het totaal.

Kavel: we gaan stemmen en gelijk weg of wachten of er een meerderheid is?

Floris: eerst gestemd, dan pauze. Je hoeft maar 1 keer te stemmen

Kavel: er moet toch een meerderheid zijn?

Floris: met de rankingsmethode komt er gelijk een eerste uit

Florence: als je na stemming gelijk pauze houdt blijven briefjes liggen, moeten gelijk opgehaald worden.

Willem-Jan: bij de uitgang moet je zo de machtigingen en stembiljetten inleveren. Belangrijk is machtiging inleveren.

Rick: hoelang duurt de pauze?

Joeri: je wordt teruggedroepen als de pauze afgelopen is.

Bart: wat maakt het machtiging inleveren uit?

Floris: als je hem niet inlevert telt het niet mee als stem.

e. Telling

Stemmen en machtigingen zijn geteld en gecontroleerd en in het stemmingsprogramma ingevoerd.

Pauze

7. Bekendmaking nieuw bestuur/Uitslag

Floris: moment waar we naartoe geleefd hebben is hier. Er is gestemd en geteld en ruim 140 stemmen zijn uitgebracht. 3 x blanco en 3 x onthouding. Met trots mededelen dat er met ruime meerderheid bestuur B is gekozen.

Kavel: met hoeveel stemmen op de eerste positie?

Floris: uit mijn hoofd 90 stemmen

Ik wil graag het nieuwe bestuur naar voren roepen

ALV: SPEEEEEEECH

Yannick: ten eerste allemaal bedankt voor jullie stemmen en jullie aanwezigheid. We gaan alles waarmaken en ons best doen!

Floris: hier staat ons 96^{ste} bestuur van Congo!!

Joeri: ik wil graag een hartelijk applaus voor alle kandidaten. Daarnaast zou het nieuwe bestuur er niet zijn zonder een aantal groepen Congolezen. Ten eerste wil ik de werkgroep die een nieuwe MotivaCie procedure hebben ontwikkelt bedanken. Ook de MotivaCie die gepraat hebben met alle kandidaten die de besturen hebben samengesteld.

8. W.V.T.T.K.

Lijst van aanwezigen op ALV, aangevraagd door Kavel

Kavel: de ALV moet rechtsgeldig zijn en voor volgende ALV's zou het handig zijn om een lijst van aanwezigen te hebben voor in de notulen.

Hilde S: lijkt me ook een goed moment om na te denken over machtigingen. Het is ook een goede verbetering om de persoon die gemachtigd wilt worden, de secretaris moet mailen.

Hylco: machtigingen zijn al behandeld, iemand kan 1 keer gemachtigd worden en gemachtigden zijn geregistreerd.

Joeri: puntje van kavel gaan we meenemen.

Thomas Dolman: goed voor rechtsgeldigheid om een presentielijst te hebben, graag uitleg hierover?

Kavel: je moet een bepaald aantal leden hebben en voor correctheid is het handig om een lijst met aanwezigen te hebben plus machtigingen.

Thomas Dolman: dus nog rechtsgeldiger dan nu al het is

Rick: kan voor de stemronden shakespeare gebruikt worden? Digitale site voor stemmen.

Inge: zou het betekenen dat je je van te voren aan moet melden voor de ALV?

Floris, joeri: nee

Inge: is waarschijnlijk moeilijk om zo een lijst te maken

9. Rondvraag

Floris: graag opmerkingen, leuzen horen

Kavel: 12 december een demonstratie tegen het leenstelsel, roeterseilend 15:00

Thomas Dolman: wie gaan er mee naar de Amstel 54?

ALV: JAAAAAAA

10. Sluiting

Joeri: we hebben om 17.00 lekker gegeten, mede mogelijk gemaakt voor de KookCie; applaus. Ook de notulist en technisch voorzitter; Vivian en Floris

Floris: ik sluit hierbij de VALV (om 21.37)