

Beleidsplan 96^{ste} bestuur van Congo

2015-2016



Studievereniging van Biologie, Bio-medische wetenschappen en Psychobiologie

Contactgegevens

Bezoekadres

Studievereniging Congo
Kamer B0.172
Science Park 904
1098 XH Amsterdam

Postadres

Studievereniging Congo
Postbus 94214
1090 GE Amsterdam

Overig

tel1: 020-5257853
tel2: 020-5257863
email: info@congo.eu
website: www.congo.eu

Contactgegevens bestuursleden

Voorzitter:	Yannick Vinkesteyn	(voorzitter@congo.eu)
Secretaris:	Zorah Ypma	(info@congo.eu)
Penningmeester:	Wouter Gowdy	(penningmeester@congo.eu)
Commissaris Onderwijs:	Mainah Folkers	(onderwijs@congo.eu)
Commissaris Activiteiten:	Jamie Hoefakker	(activiteiten@congo.eu)
Commissaris PR & Acquisitie:	Nassim Balahsioui	(extern@congo.eu)

Inhoudsopgave

1. Voorwoord
2. Het 96^{ste} bestuur
3. Inleiding
4. Beleidsplan
 - 4.1 Algemeen
 - 4.1.1 Alumni
 - 4.1.2 Toegankelijkheid naar leden
 - 4.1.3 Optimaliseren van de digitale Congo-omgeving
 - 4.1.4 Landelijke samenwerking
 - 4.2 Commissiebeleid
 - 4.2.1 Aanspreekbaarheid en bekendheid
 - 4.2.2 Betrokkenheid
 - 4.2.3 Jaar- en activiteitenevaluaties
 - 4.2.4 Richtlijnen commissiebeleid
 - 4.2.5 Communicatie penningmeesters verbeteren
 - 4.3 Onderwijs
 - 4.3.1 Informering van studenten
 - 4.3.2 Contact tussen de faculteit en student
 - 4.3.3 Studentenpolitiek
 - 4.3.4 Buitenlandavond
 - 4.3.5 Samenwerking met de Vrije Universiteit (VU)
 - 4.3.6 Stageplekken
 - 4.4 PR & Acquisitie
 - 4.4.1 Recruitmentdagen
 - 4.4.2 Externe promotie
 - 4.4.3 Werving
 - 4.4.4 Allround acquisitie commissies
 - 4.5 Congokamer
 - 4.5.1 Optimalisering inrichting Congokamer
 - 4.5.2 Inventarisering
 - 4.5.3 Streeplijst
5. Slot

1. Voorwoord

Met trots presenteert het 96^{ste} bestuur van studievereniging Comt onnoos'len naerstighlyck gheleertheydt ontvanghen in dit document haar plannen voor komend jaar. Tijdens de algemene ledenvergadering op 3 februari 2015 zullen de plannen nader worden toegelicht.

Wij verwachten dat dit document voldoende inzicht zal geven in hetgeen wij zullen nastreven komend jaar. Wij zullen alles op alles zetten voor Congo en haar leden en hebben onwijs veel zin in het komende uitdagende jaar.

Hoogachtend,
Yannick Vinkesteyn, *Voorzitter*
Zorah Ypma, *Secretaris*
Wouter Gowdy, *Penningmeester*
Mainah Folkers, *Commissaris Onderwijs*
Jamie Hoefakker, *Commissaris Activiteiten*
Nassim Balahsioui, *Commissaris PR & Acquisitie*

2. Het 96^{ste} bestuur



Yannick Vinkesteyn – Voorzitter

Na twee jaar Bio-medische wetenschappen en een tussenjaar ben ik in 2013 dan eindelijk begonnen met Psychobiologie aan de UvA. Voor het eerst in mijn studententijd heb ik volledig mijn plek gevonden door zowel mijn studie als natuurlijk door Congo! Al snel in mijn eerste jaar ben ik bij de BarCo terecht gekomen en wist toen al snel dat ik voorzitter van deze geweldige commissie wilde worden. In mijn tijd als voorzitter heb ik ontdekt hoe leuk het is om met z'n allen dingen te organiseren en in goede banen te leiden. Na het tot nu toe geweldige jaar bij Congo en de BarCo heb ik besloten dat ik klaar ben voor een nieuwe uitdaging, namelijk een bestuursfunctie. Samen met jullie, Congolezen, wil ik ook 2015 weer een geweldig Congo jaar maken!



Zorah Ypma – Secretaris

Toen ik ruim een jaar geleden het wonderschone Den Haag achterliet voor het onbekende Amsterdam om Psychobiologie te gaan studeren was het lastig om niet te blijven hangen in die mooie stad achter de duinen. Het eerste halfjaar van mijn studie ben ik echter meteen actief geworden in de LustrumCie, mede dankzij twee onwijs enthousiaste intree-ouders. Mijn echte omslagpunt was toen de lustrumweek aanbrak; ik was niet meer weg te slaan uit de Congokamer. Toen ik eenmaal de gezelligheid van Congo had ontdekt, wist ik dat ik me daar nog meer in wilde storten, dus ik besloot bij de IntroCie te gaan. Vlak daarna werd de ToCo weer leven ingeblazen en aangezien ik jaren heb gedanst en veel met toneel te maken heb gehad wist ik dat ik deze commissie niet mocht laten schieten. Om dit jaar compleet te maken besloot ik bij de BarCo te gaan. Als ik ergens voor ga, dan doe ik dat met alles wat ik heb en daarom heb ik besloten om voor bestuur te gaan. Ik hoop komend jaar voor nog veel meer mensen Congo net zo leuk te maken als het voor mij is!



Wouter Gowdy – Penningmeester

Voordat ik ging studeren was mij verteld dat een studievereniging er was om korting te krijgen op studieboeken. Toen ik Congo leerde kennen kreeg ik daar gelijk een ander en veel beter beeld van en heb ik heel snel hele leuke mensen ontmoet en goede ervaringen opgedaan. Ik wist ook gelijk dat ik een actief lid wilde worden en kwam bij de KookCie. Na ook FI te hebben gedaan was ik nog steeds enthousiast over Congo en daarom heb ik besloten om me kandidaat te stellen voor het bestuur. Het plaatsnemen in het bestuur gaat ongetwijfeld een fantastische ervaring worden en door dit te doen denk ik me maximaal in te kunnen zetten voor Congo. Penningmeester worden van Congo is voor mij een hele nieuwe uitdaging en ik heb er ontzettend veel zin in. In het 96^{ste} bestuur kan ik me volledig inzetten voor de leden en ik samen met mijn medebestuurleden de goede reputatie van Congo kan voortzetten!



Mainah Folkers – Commissaris Onderwijs

Ongeveer anderhalf jaar geleden begon ik aan Bio-medische wetenschappen. Ik kwam van een Amsterdamse middelbare school en dacht niet dat er veel zou veranderen aan mijn oude vertrouwde leventje. Inmiddels kan ik zeggen dat er van alles veranderd is. Binnen een paar weken leerde ik de vereniging en haar vele leuke leden kennen en kreeg ik mijn eigen huisje op de Zuiderzeeweg. Kort daarna werd ik lid van de Kweekvijver en de RedactieCie waar ik op een hele leuke manier heel veel dingen geleerd heb, die niet in de colleges aan bod komen. Dan bedoel ik dingen zoals: samenwerken, vergaderen en activiteiten organiseren. Na 6 maanden besloot ik naar Biologie te switchen, dat was een moeilijke beslissing. Gelukkig kwam ik bij Congo veel mensen tegen die al jaren ervaring hadden met deze studie en mij advies konden geven. Nog steeds heb ik geen dag spijt gehad van mijn besluit en de vrienden die ik net gemaakt had bij BMW hoef ik niet te missen, want die zie ik nog steeds in de Congokamer. Toen de Kweekvijver na een jaar helaas opgeheven werd, om het stokje door te geven aan de nieuwe eerstejaars besloot ik met veel andere oud-commissieleden maar weer een nieuwe commissie te bevolken: de IntroCie. Als penningmeester kreeg ik hier ook meer van de serieuze kant van de vereniging te zien. Nu ben ik lid van het 96^{ste} bestuur omdat ik graag een tussenjaar neem in het midden van mijn bachelor om nieuwe ervaringen op te doen en om me meer in te zetten voor een vereniging waar ik tot nu toe al veel leuke herinneringen aan heb en waar ik graag meer herinneringen bij zou willen maken!



Jamie Hoefakker – Commissaris Activiteiten

Na een lange zoektocht vond ik de “onbekende” studie Psychobiologie aan de UvA. Meteen al tijdens de Intreeweek werd duidelijk dat er bij Biologie, Bio-medische wetenschappen en Psychobiologie aan de UvA iets heel belangrijks hoorde: Congo! Dit werd bevestigd tijdens de Facultaire Introductie, waar volop werd gepromoot voor Congo, de commissies en alle leuke activiteiten die het hele jaar te bezoeken zijn. Binnen korte tijd had Congo zich in elk hoekje en gaatje van mijn leven gewurmd en ik kan het me niet meer voorstellen zonder. Naarmate ik meer betrokken raakte bij Congo, meer leden leerde kennen en meer activiteiten bezocht, wilde ik steeds meer echt iets betekenen binnen de vereniging. Ondertussen ben ik Hoofd Commissies geweest bij de Facultaire Introductiecommissie, waarbij ik mocht helpen om alle eerstejaars een goede indruk te geven (van Congo!). Daarnaast ben ik lid geworden van de RedactieCie en heb ik hard gewerkt om de ToneelCommissie weer leven in te blazen, waar ik voorzitter ben geweest. Mensen helpen en dan natuurlijk vooral onze leden vind ik altijd fantastisch en het bestuur ingaan kon ik niet aan me voorbij laten gaan. Als Commissaris Activiteiten hoop dat ik nog veel meer mensen zich net zo thuis kan laten voelen bij Congo, zoals ik me daar voel!



Nassim Balahsioui – Commissaris PR & Acquisitie

Een uitdagend maar ook spannend studentenleven begon voor mij toen ik in 2013 Psychobiologie aan de UvA ging studeren. Na een moeizame start in Amsterdam kwam ik in aanraking met Congo tijdens het Eerstejaarsweekend. Langzamerhand begon mijn interesse in Congo steeds groter te worden. Congo is een vereniging die voor iedereen open staat en waar iedereen zich thuis kan voelen en zijn weg kan vinden. Congo heeft een gezellige maar ook zeker een professionele kant gericht op de studies, die naast alle leuke activiteiten niet vergeten moet worden. Eenmaal van de zoete verleidingen geproefd te hebben ging ik naar de open vergadering van de IntroCie, aangezien ik een geweldig EJW had gehad. Hier begon voor mij ook het commissielevens aangezien ik tot PR & Acquisitie van de IntroCie benoemd werd. Ik heb met heel veel plezier het EJW mede georganiseerd en ben naderhand bij de WeekendCie terecht gekomen. Congo heeft mijn beeld van studeren op een goede manier weten te veranderen en heeft naast veel plezier ook voor veel persoonlijke ontwikkeling gezorgd. Om al deze redenen heb ik besloten om voor het 96^{ste} bestuur van Congo te gaan. Ook om toch iets extra's terug te doen en mijzelf nog verder te kunnen ontwikkelen. In het 96^{ste} bestuur van Congo is mij de functie van Commissaris PR & Acquisitie toegewezen. Voor deze functie ga ik mij richten op externen, die wat kunnen betekenen voor Congo maar die ook belang hebben bij onze studenten. Ik heb dan ook duidelijke doelstellingen vastgesteld waarin de belangen van onze vereniging en jullie als leden voorop staan. Ik zal dan ook streven naar een realistische waarmaking van de doelen die wij zullen stellen als bestuur voor aankomend jaar. Ook zal ik mij richten als ondersteunend orgaan voor commissies die enige steun zouden willen op gebied van promotie en acquisitie.

3. Inleiding

Congo is een oude en grote studievereniging. Dit zorgt voor zowel meer mogelijkheden als verantwoordelijkheden. Ook dit jaar weer willen wij het optimale halen uit Congo voor de zowel actieve als niet-actieve leden.

Wij, als het 96^{ste} bestuur van Congo, willen de toegankelijkheid van het bestuur naar de leden nog beter maken. Daarnaast hopen we ook de kloof tussen de universiteit en haar studenten te kunnen verkleinen, door het verbeteren van de informatievoorziening naar de studenten. Daarnaast willen wij de banden met onze zusterverenigingen en andere landelijke overkoepelende organisaties verbeteren.

De commissies zijn de pilaren van Congo en zorgen voor veel leuke en leerzame activiteiten. Wij willen daarom ook veel aandacht besteden aan het verbeteren van het beleid omtrent commissies. Door het verbeteren van de openheid van en naar commissies met het bestuur, hopen wij nog meer uit Congo te kunnen halen.

4. Beleidsplan

4.1 Algemeen

4.1.1 Alumni

Alumni zijn belangrijk voor Congo en het is daarom van belang hier aandacht aan te besteden. Het 95^{ste} bestuur heeft, naast de bestaande Psychobiologie alumnikring, ook een alumnikring voor Biologie en Bio-medische wetenschappen opgezet. Dit jaar zullen we ons dus voornamelijk focussen op het versterken van de banden met deze kringen door middel van goede communicatie en het zoeken van manieren om meer alumni betrokken te maken bij de activiteiten van deze alumnikringen.

4.1.2 Toegankelijkheid naar leden

Het bestuur is er voor alle leden. Om de kloof tussen het bestuur en de zowel actieve als niet-actieve leden zo klein mogelijk te maken, willen wij meer mogelijkheden creëren om de student te informeren. Zo willen wij bijvoorbeeld een ‘Bestuurtje’ instellen, een vast uur in de week waar zo veel mogelijk bestuursleden aanwezig zijn in de Congokamer, zodat de studenten al hun vragen kunnen stellen. Verder zal er een Q&A komen op de website over niet alleen onderwijs gerelateerde zaken maar ook over praktische dingen over Congo en andere facetten van het studeren.

4.1.3 Optimaliseren van de digitale Congo-omgeving

Alhoewel er al veel gewerkt is aan de kwaliteit van de website, is er altijd plaats voor verbetering. Wij willen daarom meer connecties maken tussen Facebook en de congo.eu site zodat mensen sneller de site zullen bezoeken. Daarnaast zullen we ook gaan kijken naar algemene verbetering van de site. Denk hierbij bijvoorbeeld aan het verbeteren van de tentamenbank en de webshop.

4.1.4 Landelijke samenwerking

Contact met zusterverenigingen van andere Nederlandse universiteiten kan heel nuttig zijn. Niet alleen kunnen we profiteren van de informatie-uitwisseling en hulp van en naar anderen, ook hebben wij veel baat bij het organiseren van activiteiten op landelijk niveau. Het Landelijk Overleg Biologie Studenten (LOBS) is sinds vorig jaar een onafhankelijke vereniging geworden en kan kansen bieden voor onze vereniging, daarom zal de Commissaris Onderwijs van het 96^{ste} bestuur plaatsnemen in hun bestuur als secretaris. Ook contact met de zusterverenigingen Bio-medische wetenschappen is nuttig en er zal dan ook contact gehouden worden met het Biomedisch Studenten Overleg (BMSO).

4.2 Commissiebeleid

4.2.1 Aanspreekbaarheid en bekendheid

Om te zorgen dat alle leden zich op hun gemak voelen wanneer zij het bestuur willen aanspreken over problemen binnen commissies, willen wij de Commissaris Activiteiten bekender maken bij de actieve leden. Door een laagdrempelige mogelijkheid tot contact te creëren hopen we problemen op te kunnen vangen. Hiervoor hebben wij het ‘Bestuurtje’, waarbij makkelijk vragen kunnen worden gesteld; bestuursbezoeken bij commissievergaderingen en duidelijk maken dat de Commissaris Activiteiten ook een aanspreekpunt is voor problemen. Dit verhelpt zo hopelijk nog overgebleven communicatiegaten tussen voorzitters, de commissies en het bestuur.

4.2.2 Betrokkenheid

Vanuit voorzitters en commissies is de wens gebleken dat de Commissaris Activiteiten en de rest van het bestuur meer betrokken dienen te zijn bij het oplossen van problemen binnen de commissies. Meer openheid en duidelijkheid vanuit de commissies over bijvoorbeeld notulen en vergaderdata, zal ruimte creëren voor meer betrokkenheid vanuit het bestuur. Deze betrokkenheid zal geuit worden in onder andere de voorzittersgesprekken tussen de Commissaris Activiteiten en de voorzitters en het verplichte commissieoverleg waarbij iedere commissie een afgevaardigde stuurt.

4.2.3 Jaar- en activiteitenevaluaties

Door de jaren heen zijn er steeds meer activiteiten en commissies ontstaan, waardoor de jaarplanning steeds voller raakt. De groei in het aantal commissies moet niet een definitief halt worden toegeroepen, maar worden afgeremd. De organisatie van sommige activiteiten is gebaseerd op gewoonte in plaats van op functionaliteit. Wij willen de activiteiten samen met de commissies onder de loep nemen om te kijken of er verbetering te boeken is. Hierbij wordt gebruik gemaakt van een standaardformat voor activiteitenevaluaties en zal door middel van een jaarevaluatie naar de jaarplanning gekeken worden.

4.2.4 Richtlijnen commissiebeleid

Veel voorzitters ondervinden jaarlijks problemen met het gezond houden van de commissie en de activiteiten die het organiseert. Een recent probleem is het niet kunnen toelaten van nieuwe leden binnen commissies, met name eerstejaarsstudenten, omdat de commissies simpelweg te groot dreigen te worden. Door middel van 1-op-1 gesprekken tussen voorzitters en commissieleden moeten problemen makkelijker onderling kunnen worden opgelost; bij eventuele problemen die toch nog worden ondervonden kan de Commissaris Activiteiten aangesproken worden. Hiernaast kunnen de 1-op-1 gesprekken gebruikt worden om een soepelere doorstroom te creëren voor commissieleden die niet meer actief zijn binnen de commissie. Verder zullen de voorzitters begeleid worden in het schrijven van een commissie-specifieke voorzittershandleiding, welke gebruikt kan worden door de opvolger.

4.2.5 Communicatie penningmeesters verbeteren

Om commissiepenningmeesters te ondersteunen in hun functie willen we nieuwe penningmeesters een kennismakingsgesprek laten aangaan met de Penningmeester van Congo. Zo kunnen ze worden ingewerkt en wordt de drempel om met vragen naar de Penningmeester van Congo toe te stappen verlaagd.

4.3 Onderwijs

4.3.1 Informering van studenten

Het is belangrijk dat studenten goed en objectief geïnformeerd worden omtrent actuele studentenzaken. Hiermee bedoelen wij zowel zaken die spelen in de politiek, zoals het nieuwe leenstelsel, als zaken die spelen op de faculteit, zoals de samenwerking met de bètafaculteiten van de Vrije Universiteit (VU). Dit kan waargemaakt worden door middel van zowel mondelinge, digitale als schriftelijke communicatie.

4.3.2 Contact tussen de faculteit en student

De (generatie)kloof tussen medewerkers van de faculteit en studenten moet zo klein mogelijk gehouden worden. Het is belangrijk dat er genoeg uitwisseling plaatsvindt tussen beide partijen. Dit kan bijvoorbeeld in de vorm van panelgesprekken voor vakevaluaties. Ook moeten studenten geholpen kunnen worden bij problemen die zij hebben omtrent hun studie.

4.3.3 Studentenpolitiek

Studentenmedezeggenschap over hun studie, hun faculteit en hun universiteit is belangrijk. Daarom willen wij Congolezen motiveren om zich in te zetten voor studentenbelangen en zich verkiesbaar te stellen voor de Faculaire Studentenraad, zodat de stem en belangen van de levenswetenschappenstudenten op de FNWI vertegenwoordigd worden en niet ongehoord blijven.

4.3.4 Buitenlandavond

Afgelopen jaar is er een buitenlandavond georganiseerd, waar studenten hun ervaringen met studeren in het buitenland uitwisselden. Dit was zeer informatief voor onze leden en aankomend jaar gaat er gekeken worden naar een tweede editie van de avond, wellicht in samenwerking met de OnderwijsCie en de faculteit.

4.3.5 Samenwerking met de Vrije Universiteit (VU)

Verschillende verkenningscommissies zijn bezig met het onderzoeken naar de toekomst van het bèta-onderwijs in Amsterdam en stellen daarbij plannen op voor een nieuwe invulling van de bachelors en masters. Het is dus van belang dat wij op de hoogte blijven van de vorderingen, adviezen en plannen van deze commissies en zorgen voor voldoende studenteninspraak in deze commissies.

4.3.6 Stageplekken

Op het moment zijn er weinig stageplekken voor bachelor- en masterstudenten zijn, hierdoor zijn stageplekken erg gewild. Om meer stageplekken te kunnen verschaffen zullen wij in overleg met de faculteit kijken of er mogelijkheden zijn buiten de universiteit, zoals bedrijven die stageplekken kunnen bieden.

4.4 PR & Acquisitie

4.4.1 Recruitmentdagen

Dit jaar willen wij de public relations voortzetten op de fundamenteen die afgelopen jaren zijn gelegd. Deze fundamenteen willen wij verstevigen door contacten met sponsors en zusterverenigingen te onderhouden en te verbeteren. Ook is het aan ons om nieuwe bedrijven, gericht op studenten, te werven. Dit willen wij mogelijk maken door recruitmentdagen te organiseren, de bedoeling hiervan is om zowel bedrijven als onze leden te trekken.

4.4.2 Externe promotie

Naast de aanwezigheid van het bestuur op activiteiten van Congo zelf, willen wij zo veel mogelijk aanwezig zijn bij promotie-evenementen, carrièremarkten en congressen van onder andere broertjes- en zusjesverenigingen en andere belangrijke partners, om zo nieuwe banden te leggen en Congo bekender te maken naar externen toe.

4.4.3 Werving

De laatste jaren is er een goede basis gelegd voor langdurige overeenkomsten, wat profijt heeft geboden voor zowel Congo als haar sponsors. Aankomend jaar willen we de contracten evalueren en kijken waar er mogelijkheid is tot eventuele verbetering. Daarnaast willen wij ons richten op specifiekere bedrijven met een mogelijke interesse in Biologie, Bio-medische wetenschappen of Psychobiologie.

4.4.4 Allround acquisitie commissies

Afgelopen jaar hebben verschillende commissies het werven van sponsors opgenomen in hun functies. Wij willen hen ondersteuning en begeleiding bieden in het uitoefenen van deze functie. Op het moment is er een sponsorboek dat nog dateert uit het 94^{ste} bestuur. Wij willen dit sponsorboek komend jaar gaan bijwerken en richtlijnen opzetten om de commissies te helpen.

4.5 Congokamer

4.5.1 Optimalisering inrichting Congokamer

Wij willen graag het optimale uit de Congokamer halen en gaan onze aandacht richten op de indeling. Hierdoor kunnen wij meer zitgelegenheid creëren. Ook gaan we kijken naar de indeling van de kasten en de geordendheid hiervan.

4.5.2 Inventarisering

In de Congokamer en het opslaghek liggen veel spullen die hergebruikt kunnen worden. In het kader van duurzaamheid en recycling, willen we daarom de inventarisatie regelmatig updaten en de commissies er op attenderen dat ze ook eerst hier kunnen kijken voordat er nieuwe spullen worden aangeschaft.

4.5.3 Streeplijst

Afgelopen jaar zijn er problemen ontstaan door het onjuist strepen op de streeplijst. Congo loopt hierdoor veel geld mis en als dit niet aangepakt wordt, zullen er maatregelen getroffen moeten worden. Om dit te voorkomen willen wij, naast het controleren op fout of niet strepen, aandacht besteden aan het bedenken van een beter alternatief voor de streeplijst.

5. Slot

Zoals te lezen is in ons beleidsplan hebben wij veel plannen voor komend bestuursjaar. Mochten er dingen onduidelijk zijn of wanneer u benieuwd bent naar onze visie over niet besproken dingen, dan kunt u altijd contact met ons opnemen.

Het 96^{ste} kijkt erg uit naar het aankomend bestuursjaar en hoopt dat u net zo enthousiast bent over onze ideeën als wij. Wij zullen ons uiterste best doen om er zo veel mogelijk te zijn voor onze leden en er natuurlijk een geweldig jaar van te maken.

Hoogachtend,
Yannick Vinkesteyn, *Voorzitter*
Zorah Ypma, *Secretaris*
Wouter Gowdy, *Penningmeester*
Mainah Folkers, *Commissaris Onderwijs*
Jamie Hoefakker, *Commissaris Activiteiten*
Nassim Balahsioui, *Commissaris PR & Acquisitie*

