

Notulen Halfjaarlijkse Algemene Leden Vergadering
96ste bestuur van Studievereniging Congo

Datum: 6 oktober 2015
Voorzitter: Joeri Bordes
Notulist: Rafke Bertholet



Agenda

1. Opening
2. Mededelingen
3. Goedkeuren agenda
4. MotivaCie
5. Meerjarenplan

Pauze

6. Halfjaarverslag
7. Financiën
8. Combinatie bestuur en studie
9. Punten vorige ALV
 - a. ALV machtigingen
 - b. Alcoholupdate
10. W.V.T.T.K.
11. Rondvraag
12. Sluiting

Quorum gehaald: 98 stemmen (aanwezigen + machtigingen)

1. Opening

Joeri opent de vergadering om 18:11 uur.

2. Mededelingen

Yannick V: Ten eerste, aanstaande donderdag bestuursinfoavond in de bètalounge.
Ten tweede, Stichting Brainwave is opgericht. Dit is stichting van studenten uit verschillende verenigingen voor de Brainwave.
Ten derde, de buitenlandavond is binnenkort, we hebben nog steeds sprekers met buitenlandervaring nodig.
Er zijn geen mededelingen vanuit de zaal.

3. Goedkeuren agenda

Gerben: Ik wil graag een puntje toevoegen. In hoeverre kan het bestuur hun studie naast het bestuursjaar combineren?

4. MotivaCie

Anneliek H: We beginnen met een gesprek met de geïnteresseerden.
Hilde T: Mogen we eerst een toelichting over wat de MotivaCie is, alsjeblieft?
Anneliek H: De MotivaCie is een werkgroep die het nieuwe bestuur samenstelt. Een voorstelbestuur.
Thomas D: Is dit het gesprek wat Yannick bedoelde?

Anneliek H: Nee Yannick had het over de bestuursinfoavond. Tweede gesprek is verdiepend en derde ding is een groepsopdracht. De MotivaCie wil dan een groep mensen waarvan zij denken dat ze goed samen kunnen werken laten samenwerken om te kijken of dit ook daadwerkelijk klopt. Daarna komt er een vierde gesprek en dit gesprek is concluderend. Of ze wel of niet zijn gekozen voor een voorstelbestuur en op welke functie. Vervolgens wordt in de ALV gekozen voor een bestuur.

Marc J: Hoe worden deze voorstel besturen gevormd?

Anneliek H: Door de MotivaCie.

Hylco: Wil je iedereen met elkaar laten samenwerken? In verband met tijd?

Yannick V: Na het tweede gesprek is al duidelijk wie er door willen gaan. Die personen worden in groepen ingedeeld en we gaan het ruim van te voren inplannen.

Sara: Hebben jullie richtlijnen voor hoeveel voorstelbesturen jullie willen vormen?

Yannick V: Nee.

Hilde T : Moet iemand die in alle voorstelbesturen zit ook aanwezig zijn bij al die samenwerkopdrachten?

Gerben: De voorstelbesturen worden pas gevormd na de groepsopdrachten.

Annelieke M: Het is een opdracht om te kijken hoe mensen in een groep functioneren dus het hoeft niet perse binnen het voorstelbestuur.

Anneliek H: Verder hebben we nagedacht over de eigenschappen die handig zijn voor een bestuurslid. (zie powerpoint)

Slide:

Bestuur algemeen

- Samenwerking
- Open houding
- Visie uitdragen
- Organisatorisch sterk
- Verantwoordelijkheid

Tsjerk: Is het de visie van Congo die wordt uitgedragen en wat houdt dat in?

Yannick V: Het moet natuurlijk de visie van Congo zijn maar het is geen visie die vast ligt. Maar kijk wel wat Congo verwacht en dat het bestuur staat voor een visie.

Hilde T: Staan de punten op volgorde van belangrijk naar minder belangrijk?

Anneliek H: Nee.

Thomas D: Ik vind het een nogal saai bestuur als ik de punten zo bekijk. Hoe vind ik gezelligheid met de leden hier in terug.

Anneliek H: Open houding.

Thomas D: Ik zie open houding meer als open naar nieuwe leden.

Anneliek H: We zullen dit mee nemen.

Anneliek H: Richtlijnen voorzitter. (zie powerpoint)

Slide:

Voorzitter

- Communicatief sterk
- Overzicht houden
- Kunnen bemiddelen
- Gefocust op het team
- Toegankelijkheid naar de leden, bestuursleden en faculteit

Marc J: Een voorzitter moet op een bepaald moment ook een besluit kunnen nemen.

Anneliek H: Dit is een top 5 die wij hebben gemaakt, tussen de andere punten staat doorslaggevend ook. We nemen het mee.

Wolke: Er zijn dus meer richtlijnen dan die hier staan?

Anneliek H: Niet echt. Dit is de top 5, maar je kijkt altijd ook naar meer dingen.

Joeri: Er hoeft in principe niet over worden gestemd te worden tenzij er hele controversiële dingen in staan.

Hilde T: Als de ALV het belangrijk genoeg vindt dat een voorzitter doorslaggevend is, zie ik het punt niet om er geen top 6 van te maken in plaats van een top 5.

Bryndan: Alle waardes die zijn opgeschreven worden al impliciet beschreven in de functie. De eigenschappen slaan nergens op.

Hylco: Ik vind het beetje kortzichtig. Ze hebben het over een top 5. Zijn vinden dit 5 punten om op te focussen bij een voorzitter. Dit is een stukje duidelijkheid naar de leden waar ze naar op zoek zijn.

Joeri: Er was nog een puntje van Marc om er een top 6 van te maken met doorslaggevend er bij te doen.

Anneliek H: Prima.

Yannick V: Ik heb een voorstel. Laten we eerst kijken welke punten de ALV er nog bij wil en dan kijken we daarna of de ALV er mee akkoord gaat.

Marc J: Er zijn wel dus nog meer punten die jullie niet in de top 5 hebben maar die jullie wel hebben opgeschreven. Hoe kunnen wij daar dan op stemmen?

Anneliek H: Natuurlijk zijn er meer punten maar dit zijn de punten waar wij het meest op gaan focussen en ze zijn opgeschreven omdat hier al over is nagedacht.

Joeri: Er is dus een top 6 gemaakt. Zijn er nog mensen die inhoudelijk willen reageren of een puntje willen toevoegen?

Anneliek H: Dan door naar de richtlijnen voor secretaris. (powerpoint)

Slide:

Secretaris

- Communicatief sterk
- Overzicht houden wat er allemaal gebeurt binnen bestuur
- Nauwkeurig en accuraat werken
- Gedisciplineerd
- Essentie uit zaken kunnen halen

Hilde T: Ik heb een toevoeging, goed met gmail om kunnen gaan.

Wolke: Ze moet goed zijn met computers.

Bryndan: Goede beheersing van de nederlandse gesproken en geschreven taal.

Anneliek H: Richtlijnen voor penningmeester. (powerpoint)

Slide:

Penningmeester

- Gestructureerd werken
- Secuur
- Stabiel en consequent
- Nee kunnen zeggen
- Kritisch

Sam A: Getallen, wiskunde etc is misschien wel handig.

Hylco: Jullie hebben nu gekozen voor een penningmeester die nee kan zeggen, het is ook wel leuk om een penningmeester te hebben die ja kan zeggen. We hebben best veel geld.

Gerben: Hij hoeft niet alleen maar nee te zeggen, hij moet nee kunnen zeggen.

Jamie: Hylco brengt het een beetje grappend. Maar hij maakt best een goed punt. Misschien is het punt beter 'een goede overweging kunnen maken' want dan zeg je ook goed ja.

Mainah: Ik ben het met Jamie eens dat het soms goed is om goed te kunnen overwegen. Ik heb ook een toevoeging, goed risico's kunnen inschatten.

Anneliek H: Goede inschatting kunnen maken van Jamie vond ik wel een mooie.

Thomas D: Nee kunnen zeggen betekent dat je soms de kutgast speelt als een lid met een leuk idee komt. En als penningmeester ga je dit vaak doen.

Joeri: Is slecht nieuws kunnen brengen dan een goede verwoording?

Thomas D: Kan Anneliek een toelichting geven bij het puntje stabiel?

Yannick: Met stabiel bedoelen we dat iemand altijd zijn hoofd koel houdt. Goede beslissingen kan nemen. Altijd een evenwichtig persoon.

Anneliek H: Richtlijnen voor commissaris onderwijs. (powerpoint)

Slide:

Commissaris Onderwijs

- Betrokken
- Op de hoogte zijn van wat er bij de leden speelt
- Mening van de groep kunnen verkondigen
- Aanspreekpunt zijn
- Communicatief vaardig

Milan: Waarom is onderwijs communicatief vaardig en de andere functies communicatief sterk?

Anneliek H: daar zit geen verschil in, het is alleen anders opgeschreven

Hilde T: Commissaris onderwijs moet ook een ruggengraat hebben naar de faculteit. Ik weet dat dat soms best moeilijk is en dat is bij deze functie wel heel belangrijk. Dat deze een mening heeft en hierachter staat. Daar hebben we andere jaren veel mee bereikt.

Anneliek H: Wordt toegevoegd.

Marc J: Het is belangrijk voor commissaris onderwijs om op de hoogte te zijn van de faculteit en onderwijs. Belangrijker dan wat er bij de leden speelt.

Mainah: Goed punt. Maar ik vind beide even belangrijk. Dus toevoeging leden en faculteit/onderwijs.

Gerben: Voor ons valt dit onder het puntje betrokken.

Wouter: Extra puntje, geïnteresseerd zijn in ontwikkeling in onderwijs.

Joeri: Dat is verwoord in betrokken

Anneliek H: Richtlijnen voor commissaris activiteiten. (powerpoint)

Slide:

Commissaris Activiteiten

- Goede planner
- Oplossingsgericht
- Meedenken: mensenkennis & empatisch vermogen
- Enthousiast
- Stressbestendig

Bart H: Waarom is stressbestendig belangrijk?

Anneliek H: Ik denk dat je als commissaris activiteiten, een van de drukste functies hebt. Je moet overal aanwezig zijn en het komt op jou neer.

Hilde T: Ik denk dat je die beter gewoon bij bestuur algemeen kan toevoegen.

Floris: Ik sluit mij daar bij aan. Ik vind dat er nu ten onrechte een scheiding ontstaat tussen de verschillende functies binnen het bestuur.

Anneliek H: Ik denk dat het inderdaad wel bij bestuur algemeen kan.

Tsjerk: Je scheidt misschien het idee dat de andere functies minder druk zijn als je het onder commissaris activiteiten plaatst.

Floris: Ik wil mijn woorden gedeeltelijk terug nemen. Druk heeft iedereen het, maar het is wel zo dat de commissaris activiteiten veel partijen heeft om tussen te schipperen en dat kan wel voor stress zorgen. Ik vind het dus niet geheel onterecht.

Mainah: Puntje toevoegen: sterke ruggengraat, je moet mensen ook teleur moeten kunnen stellen. Je moet ook nee kunnen zeggen.

Anneliek H: Lijkt mij goed.

Sam A: Ik denk dat het meer het schipperen tussen partijen is dan het kunnen nee zeggen.

Jamie: Ik denk dat Sam wel een beetje gelijk heeft. Je moet meer er zelf mee kunnen omgaan dat je mensen moet teleurstellen.

Roan: Commissaris activiteiten moet ook rekening houden met het imago.

Anneliek H: Ik vind dat meer iets voor bestuur algemeen, visie uitdragen.

Luuk L: Wat bedoelen we met imago?

Roan: Het beeld dat wij dragen naar de faculteit

Bart: Hadden wij het hier niet eerder over gehad, dat iedereen hier verantwoordelijk voor is.

Hilde T: Ik vind Roan's toevoeging wel goed. Ik vind het niet zo gek om dat hier nog specifiek aan toe te voegen hoe iemand zijn verantwoordelijkheden draagt. Visie is heel breed en daar wordt dit niet geheel specifiek in benoemd.

Bryndan: Het imago vertegenwoordigen is toch de functie van de PR? Dus we hebben hier een eigen functie voor.

Milan: Ik snap niet wat de balans tussen activiteiten is.

Anneliek H: Je wilt niet alleen feestjes want je bent een studievereniging. Commissaris activiteiten moet daar een balans tussen vinden.

Bart H: Sommige commissies willen activiteiten organiseren maar daar is dan geen plek voor in verband met grotere activiteiten. Daar moet ook balans in gevonden worden.

Anneliek H: Richtlijnen voor commissaris PR & acquisitie. (powerpoint)

Slide:

Commissaris PR & Acquisitie

- Doorzettingsvermogen
- Inventief
- Professioneel/representatief/zakelijk
- Onderhandelingsvermogen
- Doelgericht en ambitieus

Tsjerk: Hij houdt zich dus niet meer bezig met PR?

Joeri: De PR & acquisitie houdt zich wel bezig met externen, maar niet met promotie. Wel met sponsoring.

Bryndan: Wat is dan het onderscheid tussen interne en externe promotie?

Thomas: Dit is iets dat het bestuur zelf moet invullen.

Per acclamatie zullen de puntjes worden aangenomen:

Anneliek H herhaalt de toegevoegde puntjes:

Bestuur algemeen: stress bestendig

Voorzitter: doorslaggevend

Penningmeester: risico's inschatten en slecht nieuws kunnen inschatten

Onderwijs: ruggengraat naar de faculteit en geïnteresseerd in ontwikkelingen leden en faculteit

Activiteiten: schipperen tussen partijen

Puntjes aangenomen per acclamatie.

5. Meerjarenplan

Thomas D: Op de slides staat het voorstel voor artikel 18 in het HHR.

Hier komen plannen die niet door één bestuur in één jaar kunnen worden gerealiseerd.

Slide:

Artikel 18

1. Onder het meerjarenplan vallen door de Algemene Leden Vergadering (ALV) goedgekeurde beleidspunt(en) die voltooid dienen te worden door het zittende dan wel een toekomstig bestuur. De inhoud van het meerjarenplan wordt geagendeerd op ten minste één ALV per jaar.
Punten te bestempelen als onderdeel van het meerjarenplan zijn van dien aard dat:
 - a. Het aannemelijk is dat het meerdere jaren kost deze te voltooien
 - b. De ALV deze dermate belangrijk acht, dat de implementatie van dit beleid gewaarborgd dient te worden.
 - c. Deze kunnen gaan over het implementeren van beleid of het vormen van een visie.
 - d. Deze in het belang van de vereniging zijn en niet in strijd zijn met artikel 4 uit de statuten van Congo.
2. Een punt van het meerjarenplan:
 - a. Kan worden gewijzigd, toegevoegd of verwijderd als dit is voorgesteld door ten minste vijf leden en ingestemd door de ALV.
 - b. Wordt, indien er sprake is van wijziging, toevoeging of verwijdering, behandeld als een normaal voorstel en wordt aangenomen door een absolute meerderheid van het aantal stemmen op een geldige ALV. Wijzigingen treden direct na aanneming in werking.
 - c. Wordt uit het meerjarenplan gehaald als deze voltooid is. Indien dit niet het geval is blijft het punt in het meerjarenplan.
 - d. Kan niet gewijzigd, toegevoegd, of verwijderd worden op de ALV waarop van bestuur wordt gewisseld.
3. De verantwoordelijkheid voor uitvoering van het meerjarenplan ligt bij het zittende bestuur. Deze is vrij in de vorm van de uitvoering, zolang deze overeenkomt met de intentie van het meerjarenplan en met de wensen van de ALV. Per bestuur wordt een selectie gemaakt uit het meerjarenplan en gekozen welke punten worden opgenomen in hun beleidsplan. Hier is inspraak op vanuit de ALV.
4. De leden controleren elk bestuur op de voortgang en uitvoering van het meerjarenplan.
 - a. Dit gebeurt, ten minste, op de jaarlijkse ALV waarop van bestuur wordt gewisseld.
 - b. Indien een bestuur in haar beleid(splan) ontoereikend, te bepalen door de ALV, aandacht besteed aan het meerjarenplan kan de ALV hier verandering in brengen. Een punt kan aan het beleid(splan) worden toegevoegd indien deze al in het meerjarenplan is opgenomen. Dit kan op elke ALV.

Floris: Ik neem aan dat hier over gestemd gaat worden. Of is de vorm al eerder vastgesteld?

Thomas: Wij zijn aan de hand van tips verkregen in de vorige ALV bij elkaar gaan zitten en hebben dit opgesteld.

Floris: Hoe gaat de discussie op een handige manier worden vorm gegeven?

Thomas D: We gaan eerst stemmen over de vorm van het Meerjarenplan en daarna gaan we praten over de inhoud en dan kunnen we daar over gaan stemmen. Als je er punten uit of in wilt hebben, laat het asjeblieft weten.

Floris: 'Vallen beleidspunten' is geen zin. Beleidspunten die vallen onder het Meerjarenplan is beter. Daarnaast staat in zin drie 'dan wel een toekomstig bestuur' dat kan dus ook wel over 30 jaar zijn.

Thomas D: Ja klopt.

Floris: Er wordt ook wel uiteengezet dat een bestuur niet vastgelegd wil worden in dit artikel. Ik zou hier gaan voor 'het bestuur'. Het gaat erom dat de ALV dwingend punten kan opleggen aan het desbetreffende bestuur.

Hylco: Sommige punten zullen concreet zijn en dan staat er bij door welk bestuur dit uitgevoerd moet worden.

Floris: Die informatie wordt niet gegeven op een manier dat ik dat kan aflezen.

Hylco: Dat staat in het Meerjarenplan zelf.

Joeri: In het meerjaren plan staat met een tijdlijn aangegeven welk bestuur welke puntjes moet uitvoeren.

Floris: Ik vind dat als je bezig bent met het samenstellen van een artikel voor het huishoudelijk reglement dat het duidelijk moet zijn en niet dubbelzinnig op te vatten.

Florence: Laten we onder voorbehoud stemmen. Dat er wel nog aanpassingen worden gemaakt.

Milan: Zijn dit niet meer dingen die we kunnen bespreken tijdens een pre-ALV discussieavond?

Thomas D: Er was een pre-ALV discussieavond en het is daar besproken, maar het was vrij rustig.

Matthew: Ik vind het vrij duidelijk en zie niet echt ruimte voor verschillende interpretaties.

Wolke: Ik heb een vraag over puntje 4. Waarom wordt dit gedaan op de wisselALV?

Thomas D: Zodat je aan zowel het oude als het aantredende bestuur kunt vragen wat hun houding is ten opzichte van het Meerjarenplan.

Wolke: Waarom zou je dat doen bij een bestuur dat vertrekt?

Thomas D: Zodat je kunt kijken wat er het afgelopen jaar is gebeurd met betrekking tot het jaaroverzicht. Er staat ook ten minste op die ALV, het kan dus ook op andere ALVs.

Floris: Ik vraag mij af hoe jullie zijn omgegaan met de inconsistentie van beleidspunt en punt?

Thomas D: Dat is een goed punt.

Ivano: Wordt het niet pas een beleidspunt als het huidige bestuur het opneemt in haar beleidsplan?

Thomas D: Hier is niet echt een definitie voor.

Floris: Ik heb een opmerking over punt 2. De zin vind ik heel onduidelijk.

Thomas D: Mag ik vragen waarom je niet bij de werkgroep was, want ik had hier heel veel aan gehad.

Floris: Kunnen we nu wel stemmen?

Joeri: Ik denk het wel.

Floris: Dan wil ik onderbreken dat stemmen kan. Ik vind dat stemmen pas kan als alle puntjes, puntje voor puntje zijn bekeken. Bepaalde puntjes hebben zelfs een juridische houding en daar moet secuurder mee om gegaan worden dan 'we hebben het er later over'.

Hilde T: Het zou ook nog een optie zijn om Thomas en Floris een mandaat geven dat wij hun het vertrouwen geven dit te doen. Dat we daar over stemmen. Punt 2 ik wil aan het bestuur vragen of dit wel een geldige ALV is.

Het is een geldige ALV.

Floris: De grammaticale dingen achterwegen gelaten, is er dan wel een moment voor punten die ik echt niet begreep? Bijvoorbeeld punt 3. Per bestuur wordt er een selectie gemaakt van punten uit het Meerjarenplan. Opeens is er een selectie?

Thomas D: Er staat hier volgens mij letterlijk dat een bestuur kan kiezen welke punten en hoeveel deze uit het Meerjarenplan besluit op te nemen. Op deze selectie is inspraak van de ALV.

Bart: Ik vraag mij af waarom ervoor gekozen is om per bestuur een selectie te maken?

Floris: Dit is in tegenspraak met punt 1. Dat deze punten in waarborging genomen moeten worden.

Joeri: Als nieuw bestuur moet je kijken naar het Meerjarenplan. En je maakt een besluit, met deze punten gaan wij nu aan de slag.

Marc: Als ALV kiezen wij er voor dat dit in 10 jaar moet gebeuren. Ik vind niet dat jij als bestuur mag beslissen of je er mee bezig gaat houden of niet. Wij hebben als ALV besloten dat dit het Meerjarenplan is.

Thomas D: Als werkgroep vonden wij het logisch dat een bestuur vrij is om te kiezen wat ze belangrijk vinden en wat niet. De ALV heeft hier invloed op, door een bestuur te verplichten of te verbieden om zich met een punt bezig te houden.

Roan: Bedoel je met inspraak van de ALV niet samenspraak met de ALV?

Floris: Je hebt wel de juiste intentie, maar er staan ook gewoon echt onjuistheden in.

Hilde T: Het idee van het Meerjarenplan is echt een heel goed idee. Onafhankelijk hoe het nu in de HR wordt aangenomen. Ik wil er toch ook even aandacht voor dat dit een heel mooi voorstel is.

Floris: Ik wil een ordevoorstel is. Ik sluit mij aan bij Hilde T, ik vind het ook een heel mooi voorstel. Het is heel groot. Joeri, jij hebt het nu over vragen en onduidelijkheden maar er zijn ook onjuistheden. Dat vind ik raar.

Thomas D: Dit is al op meerdere ALV's besproken, we hebben een werkgroep waar iedereen aan mee kan doen, er was een pre-ALV. Ik wil duidelijk maken dat dit niet iets is dat wij er nu snel door heen proberen te duwen.

Floris: Het is mijn verantwoordelijkheid als lid om te voorkomen dat er een document met onjuistheden in het HHR komt.

Florence: Mensen gaan hier heel vaak op teruggrijpen en dan is het belangrijk dat het er duidelijk staat. Gaan wij nu stemmen op dit document of waar stemmen wij nu over?

Thomas D: We stemmen over de inhoud en de intentie van de tekst.

Hylco: Ik heb een vraag aan Floris. Zou jij dit in een kwartiertje zo op orde kunnen krijgen dat je het er wel door heen zou willen hebben?

Floris: Ja, dat kan ik.

Hylco: Zou jij dit dan willen doen met Thomas?

Floris: Als het dan niet lukt, dan hebben we alsnog niks.

Tsjerk: Kunnen we het niet in de pauze proberen en mocht dit niet lukken dan doen we dat idee van Hilde T over het mandaat?

Hilde T: Nogmaals, is er een quorum en ook of er na de pauze nog een quorum is?

Bestuur: Ja, er is een quorum.

Yannick V: Het quorum was 89, we hebben 98 (mensen + machtigingen). Het quorum is dus gehaald.

Hylco presenteert de inhoud:

We hebben een paar concrete doelen, ze zijn allemaal nog een beetje vaag onder andere omdat wij niet met z'n vieren het hele Meerjarenplan op stellen. Dat moet ook met de ALV.

Punten staan op de slides.

Slide:

Concrete doelen

- Ledenadministratie
 - o Alumni-registratie
 - o 3 jaar
- Kasboek
 - o Overzichtelijk, transparant
 - o 3 jaar
- Transparantie
 - o Beknopte notulen van bestuursvergaderingen openbaar maken
- Alumni-netwerk versterken

- Voor alle drie de studies regelen
- Voor februari 2018 Congo-brede alumni activiteiten organiseren

Bart: Kun je zelf hier iets aan toevoegen? Artikel 18 van het HHR zegt dat je vijf leden nodig hebt om iets op te zetten. Heb je hier 5 leden nodig om iets op te zetten?

Hylco: Je moet een punt met 5 leden aandragen.

Hylco: Puntjes op slide.

Slide:

Eigenschappen van Congo

- Verenigingskamer
 - Kamer voor zowel bestuur als leden
 - Plek voor gezelligheid en werken
- FI na de Intreeweek
 - Uithangbord voor Congo
 - Tonen van alle facetten
- Informatievoorziening
 - Facebookbeleid
 - Duidelijkheid over welke media waarvoor

Jamie: Facebookbeleid zou ik graag veranderd willen zien in internetbeleid.

Hylco: ik ben het met je eens.

Jennifer: Ik vind het hele goede punten. Ik snap alleen niet zo goed hoe een bestuur hier een selectie uit moet maken.

Hylco: Misschien kan ik er bij de visies wat beter antwoord op geven. Maar neem bijvoorbeeld het kasboek. Mocht het bestuur het huidige systeem helemaal prima vinden, dan moet die persoon dat verantwoorden naar de ALV. Dan kan de ALV zeggen maar wij hebben afgesproken dat dit binnen drie jaar moet zijn veranderd.

Hylco: Verder ben ik het met je eens dat de net genoemde punten er bij ieder bestuur in moeten zitten.

Hylco: Op de slides zie je de visie kwesties.

Slide:

Visie kwesties

- Balans tussen studie & gezelligheid
 - Plicht om breed scala aan te bieden
 - Ondersteuning leerproces, extracurriculair & gezellig
- Scenarios fusie bespreken
 - Ageren ipv reageren
- Sponsorbeleid
 - Zowel extern als intern de visie verantwoorden

Puntje: Balans tussen studie & gezelligheid

Marc: Ik vind deze balans meer een verantwoordelijkheid van de student zelf. Ik snap niet helemaal waarom dit in het Meerjarenplan moet.

Hylco: Ik bedoel niet dat wij tegen studenten moeten zeggen van 'he, jij moet wat minder borrelen en wat meer studeren'. Een studievereniging moet gewoon activiteiten aanbieden in beide categorieën.

Bart: Dit staat ook in de statuten. Jullie maken dus wel een onderscheid over wat jullie uit de statuten belangrijk vinden en wat niet, want wat jullie belangrijk vinden zetten jullie in het Meerjarenplan.

Floris: Als ik dit lees, zie ik dit niet echt als een beleidspunt. Zou het in het Meerjarenplan concreter staan?

Hylco: Dit is 'work in progress'.

Jennifer: Ik vind het goed dat jullie de vorm hier neerzetten. En Congo kan soms uit balans zijn. Een nieuw bestuur moet steeds verantwoorden wat hun visie is om de balans te waarborgen.

Tsjerk: Met die verantwoording is het probleem ook verdwenen dat het dubbelop is met de statuten.

Marc: Het idee van het Meerjarenplan is dat het wordt uitgevoerd over meerdere jaren, niet dat ieder bestuur een eigen visie hier op heeft.

Floris: Ik sluit mij aan bij Marc. Ik vind het mooi dat er iets van een visie wordt meegenomen in het Meerjarenplan, maar ook problematisch. Een visie is niet iets dat wordt afgesloten, het is niet zo van dit is nu afgerond. Visies zijn niet vast te leggen op deze manier. Ik denk dat het moeilijkheden geeft.

Hylco: Het houdt in dat er ieder jaar op de ALV even wordt nagedacht over de visie en of hij niet verouderd is.

Floris: Was dit het oorspronkelijke idee van het Meerjarenplan? Staat een visie niet los van dit Meerjarenplan? Want het Meerjarenplan gaat over dingen waar meerdere jaren voor nodig zijn om te realiseren.

Pauze

20:17 hervatting ALV

Joeri: De wijzigingen van de vorm van het Meerjarenplan zijn zodanig veel dat we daar nu niet over kunnen stemmen. Er is wel de afspraak gemaakt dat er weer naar gekeken zal worden. We willen het tiptop voor het in de HHR komt. Op de volgende ALV zal er dan over gestemd worden. Wel een keihard applaus voor de mensen die het nu hebben opgesteld. De commissie zal verder vergaderen over de inhoud. Dit was een voorstel over de vorm.

6. Halfjaarverslag

Yannick V presenteert het halfjaarverslag. Dit zijn de dingen die gedaan zijn sinds het halfjaarverslag in juni afgelopen jaar. Zie slides.

Algemeen

Bart: Heel goed dat jullie bezig zijn met de Q&A. Hoe is jullie vorm van reflectie daarop? Of dat een beetje voldoende is?

Zorah: De meeste vragen kwamen bij mij binnen. Ik merk dat er nu veel minder vragen komen en dat mensen zeggen dat ze bepaalde dingen al op de site gelezen hebben in de Q&A.

Bryndan: Ik heb een vraagje over de optimalisering van de digitale Congo-omgeving. Ik zie dat er de laatste tijd hele random reclame van random personen (spam) op de Facebookpagina's langskomt. Kan daar iets aan gedaan worden?

Jamie: Ik probeer het. Maar ik kan de events alleen gebruiken als ze openbaar zijn. Het enige dat ik kan doen is het meteen verwijderen en het als spam markeren en de mensen worden meteen uit de groep verwijderd.

Marc: Het updaten van de tentamenbank is heel goed. Maar er mogen geen tentamens meer meegenomen worden bij de tentamens, al staat dit niet in de OER.

Zorah: Het is dit jaar helaas opgenomen in de OER, dus het mag echt niet meer.

Annelieke: Het is recent centraal ingestemd dat er wel foto's mogen worden gemaakt van de tentamens.

Annelieke gaat het bestuur hierbij helpen

Commissiebeleid

Bryndan: Wij hebben binnenkort een open vergadering maar nog geen activiteit gehad. Mensen zijn nog niet bekend met de commissie. Wordt daar ook naar gekeken?

Jamie: Dat probleem zal blijven bestaan of ik het clustersysteem invoer of niet.

Marc: Bovendien mogen wij later in het jaar ook nog een open vergadering houden.

Roan: Bovendien is er in het begin van het jaar FI waar gepromoot kan worden.

Hilde T: Hoe gaat het contact met de commissiepenningmeesters?

Wouter: Ik neem voor een activiteit contact op met de desbetreffende penningmeester.

Jennifer: Hoe vaak is dat gebeurd het afgelopen jaar?

Wouter: Voor bijna elke activiteit.

Hylco: Ik heb een vraag over de enquête. Meer inhoudelijke duidelijkheid?

Jamie: De resultaten van de eerste enquête waren nogal basaal. Die resultaten heb ik een beetje proberen uit te leggen bij commissieoverleg en vooral aan de voorzitters. De tweede enquête is een vervolg hierop. Op de volgende ALV zal hier verslag van worden gedaan.

Onderwijs

Hilde T: Hoe worden jullie op dit moment geïnformeerd over de samenwerking met de VU?

Mainah: Op dit moment worden we daar vooral over geïnformeerd tijdens de lunch met de decaan. In ons bestuursjaar zijn de verkenningcommissies van BMW en PB opgeheven. De derde biologie verkenningcommissie wordt weer opgericht.

Hilde T: Dit zie ik als een slecht teken. Dus bij deze de oproep om hier om te letten. Wat is het nut van een derde verkenningcommissie?

Joeri: De derde is de curriculum commissie, die gaat kijken hoe het curriculum er in het geval van een fusie uit zou zien.

Annelieke: Ik heb vernomen dat de VU nu financiële problemen heeft, dit kan ook effecten hebben voor de UVA. Zijn jullie daar bij betrokken?

Yannick V: Nee, dat zijn wij niet. We hebben wel goed contact met ons zusje en dit is inderdaad wel een belangrijk punt nu het dichterbij komt.

Joeri: Als er punten zijn die jij belangrijk vindt waar het bestuur naar kan kijken, mail/bel dat naar het bestuur.

Stageplekken

Sahira: Willen jullie ook kijken naar masterstudenten?

Nassim: Ik ga deze week contact hebben met de mastercommissie. Ik wil weten wat Congo voor MasterCie kan betekenen. Ik heb ook contact met Sylvia Witteveen. De UvA heeft eigenlijk de taak stageplekken te zoeken en is daar ook mee bezig. Toch wil Congo hier ook in helpen.

Congokamer

Bryndan: Waar is de kapstok?

Yannick V: In het halletje voor de Congokamer.

Milan: Er hangen maar 5 of 6 klerhangers aan en er zijn vaak meer mensen.

Yannick V: Goed punt, we nemen het mee.

Wolke: Denkt het bestuur er over na om weer huisdieren te nemen?

Yannick V: Ik weet niet of jullie hebben gezien hoe de cactus er voor stond. Huisdieren zijn leuk maar zorgen voor verantwoordelijkheden en ik denk niet dat Congo daar geschikt voor is.

Bryndan: Na Congo dieren, kregen we Congo planten, hoe gaat het daar mee?

Yannick V: De Congoboombloem doet het goed, hij heeft zelfs de vakantie overleefd. Het plantje dat we hadden gekregen is helaas verloren gegaan.

7. Financiën

Wouter presenteert de financiële update.

Wouter: Bokkenrijders bierleverancier heeft nog steeds het verschuldigde geld van eindfeest 2014 niet terug betaald. Er is helaas niet genoeg bewijs voor een rechtszaak. Dus ik wil het risico niet nemen. Het plan is nu om via een landelijke brief andere verenigingen in te lichten over deze zaak als 'waarschuwing'. Ik denk niet dat het geld terug zal komen. Desalniettemin ga ik mijn best doen en ga ik in ieder geval proberen te zorgen dat Bokkenrijders geen bier in Nederland meer zal verkopen. Vanaf nu dus gaan we dus achteraf betalen. Dit komt ook in protocol.

Bryndan: Je wil dus een brief gaan sturen naar alle verenigingen. Heb je dit ook juridisch bekeken? Bedrijven zwart maken is niet geheel legaal namelijk.

Wouter: Ik heb het nog niet juridisch bekeken. Ik raad nu vooral andere verenigingen dit bedrijf af. Ik gun hen dezelfde situatie namelijk niet.

Florence: Je mag geen winst maken op de streeplijst.

Wouter: Vorig jaar is er 400 euro verlies gemaakt. Waarschijnlijk komt dit door vergeten te strepen (door dronkenschap) of statiegeld verloren. Je begroot in op quitte staan maar een klein beetje winst is dan wel positief.

Hylco: Wat ga je met de procent winst van de streeplijst doen?

Wouter: Ik durf hier nog niet antwoord op te geven. We kunnen er wel eens over gaan praten.

Wolke: Is het binnengehaalde sponsorgeld voor FI kostenbesparing of binnen gekregen?

Wouter: Beiden.

Mick R: Gaat dit geld dan door naar volgende FI?

Wouter: Vorige jaren werd het FI geheel gesubsidieerd door de faculteit en zij hebben aangegeven dit niet meer te willen doen. Dit is een compromis: wij gaan minder subsidie aanvragen bij de faculteit en proberen het gedeeltelijk te dekken met sponsorgeld.

Donateurs

Berekening staat op de slide.

Slide:

Artikel 6: Donateurs en Ereleden

a. Zijn zij die zich bereid hebben verklaard de vereniging financieel te steunen met een door de algemene vergadering vast te stellen minimum bijdrage.

b. Krijgen de periodiek van de vereniging toegezonden.

Oplage gymno is 300, drukkosten per oplage bedraagt €94,56 → de drukkosten per gymno bedragen €0,32.

De gemiddelde gymno weegt 100 g → €2,07 verzendkosten

Kosten A4 envelop HEMA → €0,98

Kosten periodiek toezenden: €0,32 + €2,07 + €0,98 = €3,38

Voorgestelde minimumbedrag donatie: €5,00

Marc: Ik ziet het probleem niet van de donateur bij een kleine donatie.

Wouter: In de statuten staat de definitie van een donateur. We zouden het dan bijvoorbeeld de gulle gevers noemen.

Jennifer: Dan moet er ook een tijdsindicatie worden ingesteld voor doneren, bijvoorbeeld maandelijks (iedere oplage van de Gymnorhina).

Wouter: Mijn berekening is op een eenmalige donatie. Dus ook een enkele Gymnorhina.

Milan: Doe beide, mensen die eenmalig 5 euro doneren 1 Gymnorhina en mensen die een soort abonnement afsluiten krijgen hem maandelijks.

Nassim: Ik wil graag iets voorstellen. We kunnen de statuten niet veranderen. De periodiek is 6 keer per jaar. In de statuten staat een jaarlijkse bijdrage. Dus 30 euro, 6 Gymno's.

Wouter: We kunnen het ook veranderen in een e-mailversie.

Joeri: We houden het bij 30 euro.

Wouter: Mag een donateur er voor kiezen om hem via post of via email te krijgen?

ALV: Nee.

Bart: Ik vind het een bevredigend antwoord.

Stemmen per acclamatie voor voorstel: als je een donateur van Congo genoemd wil worden moet je minimaal 30 euro per jaar doneren.

Per acclamatie is dit voorstel aangenomen.

8. Combinatie bestuur en studie

Gerben: Ik heb gemerkt dat er in dit bestuur best veel mensen (veel) vakken volgen. Hoe meer tijd je steekt in het vakken volgen, hoe minder tijd je steekt in het bestuur. En je hebt aan het begin van het bestuursjaar ingestemd met de volledige 40 uur die je steekt per week in het bestuur. Door het volgen van vakken steken bestuursleden minder tijd in het bestuur.

Floris: Wat wil je hiermee bereiken?

Gerben: Ik vind dit niet in orde, ik wil dat de discussie een keer gevoerd worden. Je kan wel een duidelijke boodschap geven.

Hylco: Wil het bestuur hierop reageren?

Thomas D: Ik wil eigenlijk wel op reageren.

Hylco: Kan het bestuur zich vinden in de kritiek?

Nassim: Ik begrijp wat je bedoelt, omdat meerdere bestuursleden hebben aangegeven vakken te volgen. Ik heb het zo gepland dat mijn bestuurstaken hier niet onder zouden lijden.

Mainah: Ik heb het vorige half jaar gemerkt dat het erg moeilijk is het te combineren, toen heb ik vakken laten vallen. Nu ben ik weer een 6punts-vak begonnen. Ik zie het probleem niet.

Nienke: Het is niet alleen de bestuurstaken, maar ook de aanwezigheid in de Congo kamer en bij activiteiten etcetera.

Bart: Ik vraag mij af of je dit met andere Congolezen hebt besproken en met het bestuur hebt besproken. Heftig dat je dit meteen op de ALV gooit.

Marc: Ik vind het wel een hele belangrijke vraag. Ik snap een herkansing, maar een heel nieuw vak is niet jouw taak als bestuur. Jouw taak als bestuur is bestuur zijn. Wij kunnen als leden niet weten wat de redenen zijn dat jij niet aanwezig bent.

Mainah: Jij zegt dat jouw taak is om bestuur te zijn en niet nieuwe vakken te volgen. Ik vind dat je wel kan proberen nieuwe vakken te volgen en dat ieder bestuurslid kan beslissen of dat lukt of niet. Daarnaast vind ik het belangrijk als bestuurslid om ook student te zijn, daar zie je ook leden. In de Congokamer zie je maar een selecte groep leden.

Joris: Het is natuurlijk een fulltime bestuur, 40 uur per week. Sommige weken werken ze weer meer daar kan in geschoven worden.

Florence: Ik denk dat zij als bestuur heel goed kunnen inschatten hoeveel tijd zij gebruiken voor het vak. En of zij dit gebruiken aan sport of wat dan ook, dat kan ook aan een extra vak. Gerben, wat verwacht jij van het bestuur?

Gerben: Ik verwacht van het bestuur, dat ik hen regelmatig terug zie in de Congokamer.

Jennifer: Het is duidelijk iets dat speelt en de ALV is iets waar zulke dingen naar voren mogen komen. Daarnaast wil ik er wel bij zeggen dat je als lid niet alles kunt zien wat het bestuur doet. Je kan als bestuur zelf inschatten wat kan en wat niet.

Floris: De manier waarop een functie wordt uitgevoerd, is de verantwoordelijkheid van die groep. Het is niet de verantwoordelijkheid van anderen tenzij er slecht werk wordt geleverd. Dat impliceer jij dus nu.

Mike: Je kan in de overige uren van de week, ook gewoon een vak volgen in plaats van een andere hobby.

Milan: Ik snap dat je de discussie wilt openen. Maar heb jij het idee dat de functies lijden onder het feit dat zij vakken volgen?

Gerben: Ik zie zichtbaarheid als een onderdeel van de functie hoewel ik niet zeker weet of dit correleert met het vakken volgen.

Joeri: Het is moeilijk om als lid of ALV te zien hoeveel tijd een bestuurslid in zijn of haar functie stopt. De bestuursleden moeten dit zelf aanvoelen. Wanneer Gerben of iemand anders toch nog ziet kan die persoon het bestuur hier op aanspreken.

9. Punten vorige ALV

a) ALV machtiging

Hylco: De vraag van de vorige ALV was hoe je de machtiging verkrijgt.

Yannick V: we hebben mensen wel actief gevraagd of ze naar de ALV gingen en anders of ze een machtiging wilden invullen. Daarnaast hebben we wel er voor gezorgd dat mensen niet blind mensen machtigde en dan de gemachtigde daar wel bij aanwezig was.

b) Update alcoholbeleid

Bryndan: Er gingen geruchten dat je een meter buiten de gevel wel mag drinken.

Yannick V: Het gerucht is ontstaan doordat een meter buiten de gevel het terrein niet meer van de Uva is, maar van de gemeente dus de UvA er niks meer over heeft te zeggen. Het verschil met eerdere versies van het alcoholbeleid is dat het nu richtlijnen zijn en wanneer het fout gaat het dus beleid wordt en wij dus wel de verantwoordelijkheid moeten dragen dat het niet fout gaat.

Gerben: De laatste zin lijkt op een regel in plaats van een richtlijn, kan dit niet voor misverstanden leiden dat de faculteit het wel anders interpreteert?

Yannick V: Er zal naar gekeken worden.

10. W.V.T.T.K

Niet aangevraagd.

11. Rondvraag

Mainah: 4 december is het landelijk congres biologisch studenten. Je kunt hier je scriptie naar opsturen en een prijs winnen. Wie nog een scriptie heeft kan hem opsturen.

Wolke: Wanneer is er een volgende ouwelullenborrel?

Annelieke: Hoe gaat het nu met het Meerjarenplan?

Yannick V: het was nog niet presenteerbaar. Er wordt met de werkgroep weer naar gekeken.

Marc: Hoe duur is bier bij de Amstel54?

Yannick V: 1,50

Mick: Gaat iedereen vanavond mee Jamie's verjaardag vieren in de Amstel 54?

12. Sluiting

Joeri sluit de vergadering om 21:49 uur.