

# Meerjarenplan Studievereniging Congo



1-12-2015

De punten zijn onderverdeeld in drie domeinen:

1. Zaken die behouden moeten blijven.
2. Zaken waarvan het wenselijk is ze te verkrijgen.
3. Zaken waar elk bestuur een visie over moet postuleren.

## **1. Zaken die behouden moeten blijven**

### **Behoud van de verenigingskamer**

Het is van belang voor de vereniging om de verenigingskamer als dusdanig te blijven gebruiken, waarbij het bestuur slechts een deel gebruikt voor haar dagelijkse taken. De verenigingskamer is een belangrijke plek voor gezelligheid en contacten binnen de vereniging.

### **Facultaire introductie na de intreeweek**

Het is in het voordeel van de vereniging om de facultaire introductie plaats te laten vinden na de algemene UvA-Intreeweek. Een moment/dagdeel waarbij alle nieuwe leden kennis kunnen maken met de vele facetten van Congo verdient de voorkeur.

### **Waardering voor actieve leden**

Het behoud van Congo als de bruisende en actieve studievereniging die ze is, is afhankelijk van de vrijwillige inzet van haar leden. Om deze inzet te stimuleren is het belangrijk dat het bestuur van de vereniging zijn waardering voor actieve leden laat blijken. Een bij uitstek geschikte manier om dit te doen is het organiseren van Actieve Leden Activiteiten (ALA's) waar actieve leden gratis aan deel kunnen nemen.

## 2. Zaken waarvan het wenselijk is ze te verkrijgen

### **Ledenadministratie**

Congo verdient een goede ledenadministratie, waarbij van elk lid bekend is in welk jaar hij/zij zich bevindt. Idealiter omvat deze administratie ook een alumni-register, met zoveel mogelijk informatie over de huidige werkzaamheden van de alumni. Binnen drie jaar (vóór bestuur 100) dient er een toereikende ledenadministratie te zijn, met zoveel mogelijk informatie van de huidige leden.

### **Kasboek**

Een vereniging met een begroting zoals Congo heeft een toereikend kasboek programma nodig. Binnen drie jaar (vóór bestuur 100) moet er een programma zijn met ondersteuning voor inschrijvingen voor activiteiten, aanschaf van merchandise, het versturen van facturen en het bijhouden van meerdere begrotingen voor verscheidene commissies.

### **Balans studie/gezelligheid**

Als studievereniging heeft Congo de plicht een breed scala aan activiteiten aan te bieden. Een deel van de faciliteiten die Congo biedt zijn ter ondersteuning van het studeerproces (boekverkoop), een deel is extracurriculair (congres, carriereday) en een deel is gericht op studiegenoten (leren) kennen. Het is essentieel om deze driedeling te waarborgen en er zorg voor te dragen dat één van de delen niet gaat overheersen of verdrukt raakt.

### **Transparantie**

Met meer transparantie zullen minder snel misverstanden ontstaan, zal een beter begrip en meer draagvlak voor het beleid ontstaan, en is de vereniging in staat fouten vroegtijdig te ontdekken en op te lossen. Om transparantie van het inhoudelijk beleid te vergroten en leden inzicht te geven in relevante, actuele bestuurszaken, zullen er periodiek bestuursupdates gepubliceerd worden met de relevante punten die tijdens bestuursvergaderingen voorbij zijn gekomen. Ook is transparantie op financieel vlak vereist, wat inhoudt in dat elk lid van de vereniging de beschikking heeft tot relevante informatie over de financiën van de vereniging.

### **Alumni netwerk versterken**

In de toekomst heeft de vereniging drie gezonde alumni kringen nodig. Deze hebben een onafhankelijk bestuur, maar het wordt wel ten eerste aangeraden dat iemand van het huidige Congo bestuur bij alle vergaderingen aanwezig is. Naast de alumni kringen moet er ook een Congo-breed alumni beleid met ruimte voor activiteiten komen. Een mogelijke invulling hiervan zou zijn dat de drie kringen in de middag een programma hebben en dat dit wordt afgesloten met een Congo-brede alumni borrel.

### *Tijdsplan*

- Oktober 2015 – februari 2017: opzetten nieuw alumni kring bestuur Bio-medische wetenschappen & Biologie. Visie opstellen m.b.t. Congo-brede alumni-activiteiten.
- Februari 2017 – februari 2018: Beleid uitvoeren en opzetten m.b.t. Congo-brede alumni-activiteiten.

### **3. Zaken waar elk bestuur een visie over moet postuleren**

#### **Informatievoorziening**

Informatievoorziening gaat van het informeren over ontwikkelingen binnen de opleidingen, via activiteiten van de vereniging, tot actuele ontwikkelingen op hoger (centraal of landelijk) niveau die direct invloed hebben op de situatie waarin leden zich bevinden. Er moet overwogen worden welke informatie slechts beschikbaar moet zijn en welke informatie actief verspreid dient te worden. Naar gelang ontwikkelingen in de toekomst zal de inzet van de huidige media continu heroverwogen moeten worden. Het bestuur dient daarom jaarlijks te bepalen hoe de informatievoorziening het efficiëntst kan worden ingericht.

#### **Duidelijk sponsorbeleid**

Een duidelijk sponsorbeleid is tweeledig. Er dient te worden nagedacht over het externe imago en over welke bedrijven wel of niet geschikt zijn voor Congo. Daarnaast dient het duidelijk te zijn wat het bestuur wel of niet naar de leden stuurt.

#### **Congo-breed commissiebeleid**

Dankzij de grote variatie in de grootte van commissies en het aantal activiteiten dat ze organiseren is het belangrijk voor de continuïteit binnen de vereniging om een duidelijk Congo-breed commissiebeleid te hebben. Hierin moeten protocollen worden opgenomen voor bijvoorbeeld de aanstelling en afstelling van leden door commissies. Ook moet erin worden opgenomen aan welke eisen een commissie moet voldoen om te mogen blijven bestaan. Daarnaast moet in dit commissiebeleid een visie worden opgenomen over het aannemen van nieuwe (nog niet actieve) leden of leden die al in (een) andere commissie(s) actief zijn, en welke van deze twee opties de voorkeur heeft.