

Beleidsplan 98ste bestuur van Congo

februari 2017 – februari 2018



Studievereniging van Biologie, Biomedische wetenschappen en Psychobiologie aan de Universiteit van Amsterdam

Contactgegevens

Bezoekadres

Studievereniging Congo
Kamer B0.172
Science Park 904
1098 XH Amsterdam

Postadres

Studievereniging Congo
Postbus 94214
1090 GE Amsterdam

Overig

tel: 020-5257853
tel: 020-5257863
e-mail: info@congo.eu
website: www.congo.eu

Contactgegevens bestuursleden

Voorzitter	Joyce Blommaart	<i>voorzitter@congo.eu</i>
Secretaris	Zoë Tan	<i>info@congo.eu</i>
Penningmeester	Geartsje Bakker	<i>penningmeester@congo.eu</i>
Commissaris Onderwijs	Katinka den Nijs	<i>onderwijs@congo.eu</i>
Commissaris Activiteiten	Kim Hurkmans	<i>activiteiten@congo.eu</i>
Commissaris Extern	Alex Moret	<i>extern@congo.eu</i>

Inhoudsopgave

1. Voorwoord	4
2. Het 98ste bestuur	6
Joyce Blommaart – Voorzitter	6
Zoë Tan – Secretaris	7
Geartsje Bakker – Penningmeester	8
Katinka den Nijs – Commissaris Onderwijs	9
Kim Hurkmans – Commissaris Activiteiten	10
Alex Moret – Commissaris Extern	11
3. Inleiding	12
4. Beleidsplan	13
4.1. Algemeen	13
4.1.1. Leden	13
4.1.2. Ledenbestand	13
4.1.3. Alumni	13
4.1.4. Facultaire Introductie	13
4.1.5. Informatieverstrekking en mediagebruik	14
4.1.6. Website	14
4.2. Commissiebeleid	15
4.2.1. Balans activiteiten	15
4.2.2. Jaar- en activiteitenevaluaties	15
4.2.3. Promotie commissieactiviteiten	15
4.2.4. Richtlijnen commissiebeleid	16
4.3. Onderwijs	17
4.3.1. Samenwerkingsplannen Vrije Universiteit	17
4.3.2. Studentenpolitiek	17
4.3.3. Studentenfeedback op onderwijs	17
4.3.4. Landelijke samenwerking	18
4.4. Financiën	19
4.4.1. Kasboek	19
4.4.2. Penningmeestercontact	19
4.5. Extern	20
4.5.1. Uitbreiding acquisitiemogelijkheden	20
4.5.2. Professionalisering bestaande acquisitie	20
4.5.3. Behoud en verbetering sponsorcontacten	20
4.6. Congokamer	21
4.6.1. Verenigingskamer	21
4.6.2. Aanwezigheid	21
4.6.3. Opslaghok	21
4.6.4. Duurzaamheid	21
5. Slot	22

1. Voorwoord

Met trots presenteren wij het beleidsplan van het 98ste bestuur van studievereniging Comt onoo'slen naerstighlyck gheleertheydt ontvanghen (Congo). Middels dit document zullen wij u inlichten over onze plannen voor het aankomende jaar. Tijdens de algemene ledenvergadering op 7 februari 2017 zullen deze plannen nader toegelicht worden.

Wij verwachten u hiermee voldoende inzicht te geven in hetgeen wij nastreven komend jaar. Wij kijken met ontzettend veel enthousiasme uit naar een jaar waarin we Congo zo goed mogelijk gaan leiden en waarin de belangen van onze leden altijd centraal zullen staan.

Hoogachtend,

Joyce Blommaart
Zoë Tan
Geartsje Bakker
Katinka den Nijs
Kim Hurkmans
Alex Moret

Voorzitter
Secretaris
Penningmeester
Commissaris Onderrwijs
Commissaris Activiteiten
Commissaris Extern



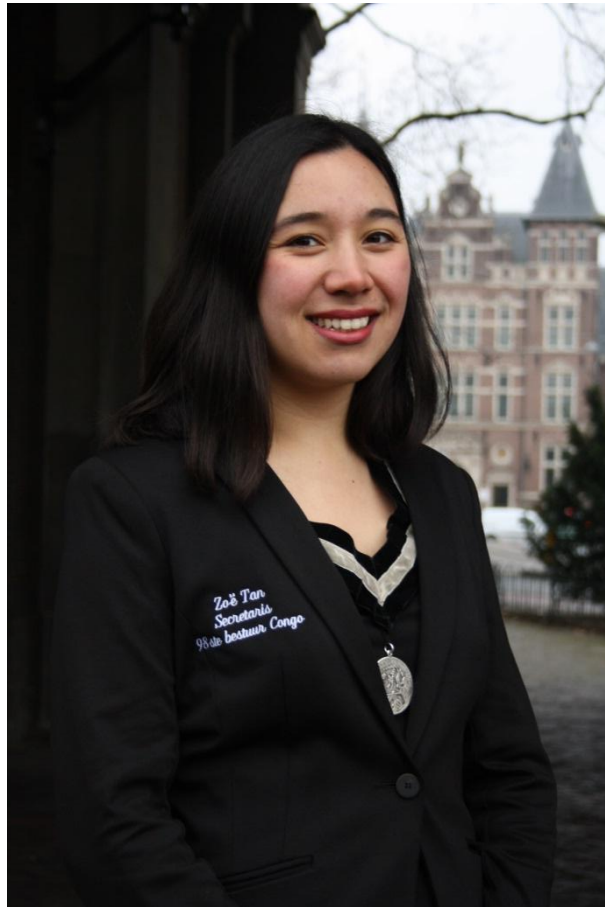
2. Het 98^{ste} bestuur



Joyce Blommaert – Voorzitter

Ondertussen studeer ik met plezier alweer bijna anderhalf jaar Psychobiologie. De liefde voor Congo is er al vanaf de allereerste dag met de paplepel ingegoten. Dat kan ook niet anders met Wouter Gowdy als meelooppapa. Ik werd dan ook al snel actief. Het begon met de EerstejaarsCie, waar ik kennis heb leren maken met het commissielevens. We hebben van alles georganiseerd, veel bier gedronken en zelfs een commissieweekend gehad. Maar daar bleef het niet bij. Ook bij de CONGRES Cie, de IntroCie en de CarrièreCie hielp ik een handje mee. Dit jaar kreeg ik de eer om de EerstejaarsCie te mogen begeleiden en met trots mag ik zeggen dat we de grootste commissie van Congo zijn door alle mega-enthousiaste eerstejaars.

Het lijkt mij een ontzettend leuke uitdaging om dit bestuursjaar bij Congo te doen en daarmee zo onze grote vereniging te representeren als voorzitter. Ik hoop met al mijn enthousiasme en liefde voor Congo alle leden zich net zo thuis te laten voelen als ik doe; hen net zo te laten genieten van de activiteiten, de borrels en alle andere leuke dingen. Het bestuursjaar een geweldig, gezellig en leerzaam jaar van te maken.



Zoë Tan – Secretaris

Meer dan twee jaar geleden begon ik met mijn studie Biologie. In het begin kwam ik alleen in de Congokamer om koffie te halen, maar ik bleef steeds vaker hangen. Na een tijdje besloot ik bij de ExcurCie en de EerstejaarsCie (toen nog de Kweekvijver) te gaan. Hier had ik het zo leuk dat ik vervolgens actief ben geworden bij de BarCo, FICie, StudiereisCie en IntroCie. Een hele verzameling van commissies, stuk voor stuk geweldig.

Bij de IntroCie was ik secretaris, wat ik een van de leukste taken vond die ik tot nu toe binnen mijn commissies had uitgevoerd. Een van de dingen die ik hier zo leuk aan vond, was de extra verantwoordelijkheid. Ik heb in de tijd dat ik bij Congo zit gezien hoe leuk en leerzaam het kan zijn om bestuur te zijn en kijk er naar uit om dit zelf ook te ervaren. Het lijkt me geweldig om secretaris in het 98ste bestuur te zijn en me op deze manier een jaar lang in te mogen zetten voor Congo.



Geartsje Bakker – Penningmeester

Toen ik anderhalf jaar geleden naar Amsterdam verhuisde om Psychobiologie te gaan studeren, kreeg ik van veel mensen de vraag of ik daar ook bij een vereniging zou gaan. Waarop mijn antwoord tot september een duidelijke: “Nee, dat is niks voor mij.” was. Maar na Congo te leren kennen, bleek het wel degelijk iets voor mij te zijn. Tijdens de Facultaire Introductie (FI) besloot ik bij de BoekenCie te gaan met het idee dat één commissie niet te veel van mijn tijd zou kosten. Intussen zit ik ook nog bij de BioloCo en de OnderwijsCie, ben ik op bijna alle borrels en activiteiten te vinden en wil ik me alleen maar meer inzetten voor Congo. Vandaar dat het mij geweldig lijkt om me een jaar lang helemaal op Congo te richten en me als Penningmeester in te zetten voor de vereniging en alle leden. Dit door er onder andere voor te zorgen dat er altijd genoeg fris in de koelkast staat voor als we geen zin meer hebben in bier (who am I kidding (;)).



Katinka den Nijs – Commissaris Onderwijs

Sinds de fantastische intreeweek met mama's Pils en Yannie was het eigenlijk al direct de harde realiteit: van die Katinka zou Congo niet zomaar meer af komen. Ondertussen heeft elke borrelende Congolees vast al wat biertjes van me ontvangen in de Amstel 54. Naast BarColid ben ik bovendien sinds kort heet pepertje bij de KookCie, dus kan ik je ook nog eens in eten voorzien!

Tussen deze gezelligheid door ben ik als lid van de opleidingscommissie van Psychobiologie bovendien al veel met onderwijs bezig geweest. Komend jaar wil ik me dan ook graag voor Congo in gaan zetten als Commissaris Onderwijs, om leden te informeren en enthousiasmeren op dit vlak. Daarnaast wil ik graag mijn doorzettingsvermogen inzetten om jullie belangen het komend jaar te verwoorden en verdedigen. En om elke borrel luid Pianoman zingend met jullie te eindigen natuurlijk!



Kim Hurkmans – Commissaris Activiteiten

Vorig jaar begon ik ijverig aan de studie Psychobiologie en voor elk vak deed ik alles wat ik kon doen. Ik had nog niet veel met Congo maar zag de BoekenCie als een mooie aanvulling op het nette student zijn. Toen het studentenleven veel leuker bleek te zijn met deze studievereniging, ging het snel: borrels, de FICie en nu ik sinds kort ook trots lid van de ToCo ben, kan ik zeggen dat ik mijn plek helemaal gevonden heb. En wat is de volgende stap? Bestuur natuurlijk. Met mijn gedrevenheid, enthousiasme en oneindige energie wil ik me komend jaar inzetten als Commissaris Activiteiten. Om voor andere (en toekomstige) Congolezen er weer een fantastisch jaar van te maken!



Alex Moret – Commissaris Extern

Congo ken ik eigenlijk via de WeekendCie, waar ik door toenmalig bestuurs- en commissielid Nassim een beetje in ben gerold. Door de toenmalige voorzitter van die commissie en mijn voorganger Marit, kwam ik best snel al vaak in de Congokamer voor een beetje relaxatie na een dagje Science Park en op die manier automatisch ook op de wekelijkse vrijdagmiddagborrel. Hier bleek dat ook mensen die ik anders helemaal niet zou spreken: Psychobiologen, Biologen of ouderejaars hartstikke leuk kunnen zijn en settelen ging dan ook rap.

Nu ben ik op een punt aanbeland dat ik eigenlijk heel graag meer wil doen. Ik voel me fijn bij Congo en wil dat vertalen naar jullie in mijn jaar als bestuur. Ik wil tijd investeren in Congo, mezelf laten groeien en leren door de ervaring. Het is dan ook met een ontzettend genoegen dat ik met mijn bestuur dit beleidsplan voor jullie schrijf, opdat we er een mooi en succesvol jaar van maken, voor zowel jullie, de leden, als Congo, onze vereniging.

3. Inleiding

Congo is een grote en nog steeds groeiende vereniging. Met onze grote verscheidenheid aan commissies en ongeveer 2000 leden, waarvan meer dan 200 actief, bloeit de vereniging als nooit tevoren. Bovendien vieren we over twee jaar Congo's 100ste verjaardag.

Eén van de zaken waar we ons dit jaar dan ook primair op gaan richten is het voorbereiden van het lustrum in 2019, onder andere door het uitbreiden en bijwerken van de ledenbestanden. Tevens is nauwe samenwerking met de LustrumCie van cruciaal belang om hen in de hulp en middelen te voorzien die noodzakelijk zijn voor het soepel laten verlopen van de voorbereidingen.

Een ander punt waar we onze focus op gaan leggen, zijn de eventuele samenwerking met de Vrije Universiteit (VU) en de veranderingen die daarmee gepaard zouden gaan. Deze veranderingen kunnen grote gevolgen hebben voor Congo en haar leden. Omdat de belangen van onze leden en deze behartigen voor ons immer centraal staan, zullen we niet slechts een pro-actieve houding aannemen in het vergaren van informatie hieromtrent, maar ook actie ondernemen waar dit nodig blijkt. Daarnaast is het zeer belangrijk dat de leden goed van de voor hen relevante informatie worden voorzien.

Ten slotte denken wij dat het erg waardevol kan zijn voor het functioneren van onze commissies en de gehele vereniging als er meer uitwisseling van kennis en kunde plaatsvindt over aspecten die vaker voorkomen bij Congo, zoals promotie, acquisitie en penningmeestertaken. We zouden dit graag realiseren door een toename in communicatie tussen de relevante personen van zowel de commissies als van het bestuur.

Deze en andere punten worden op de volgende pagina's nader toegelicht.

4. Beleidsplan

4.1. Algemeen

4.1.1. Leden

Zonder haar leden zou Congo niet bestaan, daarom vinden wij het belangrijk dat de actieve leden zich gewaardeerd voelen en blijven voelen. Hiertoe willen we bestaande initiatieven zoals de succesvolle Actieve Leden Activiteiten (ALA's) voortzetten en andere kleinschalige acties verzorgen om onze waardering te doen blijken. Anderen die ook onze waardering verdienen zijn de ereleden, die veel voor Congo hebben gedaan. Daarom organiseren we dit jaar een ereledendiner. Daarnaast streven we er bij het betrekken en werven van leden naar om voor alle drie de studies die we vertegenwoordigen een toegankelijke studievereniging te zijn. Hiervoor is het van belang niet enkel bij huidige actieve leden te peilen waar behoefte aan is, maar breder nieuwsgierig te blijven op dit vlak.

4.1.2. Ledenbestand

Met het 100-jarige lustrum in het vooruitzicht willen wij ons richten op het verder uitwerken van het ledenbestand. We willen zoveel mogelijk (oud-)actieve leden kunnen bereiken voor het lustrum. Omdat het oud-actieve ledenbestand momenteel nog niet toereikend is, zullen wij ons hierop focussen. Dit ledenbestand zal met terugwerkende kracht zo goed mogelijk worden uitgebreid. Hiernaast zullen we uiteraard het algemene ledenbestand, het actieve ledenbestand en het alumnibestand blijven bijwerken.

4.1.3. Alumni

Veel leden zijn niet op de hoogte van het bestaan van de alumnikringen van Biologie en Biomedische wetenschappen, of weten niet hoe ze kunnen participeren. Omdat deze behoefte er wel is, willen we vanuit Congo een helpende hand bieden. Daarom zullen we onder andere deze kringen promoten bij nieuwe alumni. Bovendien willen we eenmalig een financiële bijdrage leveren in de contributie van de alumnikringen om de drempel tot een lidmaatschap te verlagen. Verder zullen we contact houden met de besturen van de alumnikringen en waar mogelijk alumni bij relevante activiteiten betrekken. Er zal worden samengewerkt met de LustrumCie om zoveel mogelijk gegevens van leden en alumni te vergaren.

4.1.4. Facultaire Introductie

Elk jaar worden alle eerstejaars van de studies Biologie, Biomedische wetenschappen en Psychobiologie op de Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica (FNWI) verwelkomd met de Facultaire Introductie (FI). Naast dat dit hen makkelijk wegwijs maakt in hun studieomgeving, biedt dit meteen een goede kennismaking met studiegenoten en natuurlijk met onze mooie studievereniging. Hoewel het voor ons dus vanzelfsprekend is dat de FI in zijn huidige vorm behouden moet blijven, zijn hier in het verleden wat discussies over geweest met de faculteit. We willen de onderhandelingen over het bestaan en de vorm van de FI weer in directer contact met de opleidingsdirecteuren zelf voeren en verantwoordelijkheden van zowel de faculteit als Congo goed op papier krijgen.

4.1.5. Informatieverstrekking en mediagebruik

De nieuwe generatie lijkt minder gebruik te maken van Facebook en meer van alternatieve media zoals Instagram en Snapchat. We willen kijken naar mogelijkheden voor promotie en informatieverstrekking via dergelijke media, om ook deze nieuwe generatie studenten te bereiken. Naast de promotie via social media zullen de collegepraatjes behouden blijven. Ook zal er maandelijks een bestuursblog zijn dat voor iedereen toegankelijk is, zodat leden een beter beeld krijgen van de zaken waarmee het bestuur zich bezighoudt. Verder wordt verzekerd dat het gehele bestuur elke maandagmiddag, van één uur tot twee uur in de Congokamer aanwezig is. Wanneer er behoefte is aan informatieverstrekking over specifieke onderwerpen kan in deze tijd een bestUURtje worden gehouden. Hieraan is dan een thema, zoals een ALV, verbonden, waar toelichting op wordt gegeven en leden vragen over kunnen stellen. De leden kunnen het bestuur op dergelijke momenten uiteraard nog steeds benaderen over andere onderwerpen.

4.1.6. Website

Congo beschikt over een goede website, waar leden helaas nog niet zoveel gebruik van maken. We willen de website relevanter maken door onder andere meer foto's (ook van kleinere activiteiten) te plaatsen en de samenvattingenbank regelmatig te updaten. Ook willen we de website toegankelijker maken door de noodzaak tot aanmelden voor bepaalde inhoud, bijvoorbeeld het bestuursblog of de UvA-Updates, te herzien. Vanwege problemen bij het functioneren van de website gedurende het afgelopen jaar met onder andere inloggen en kaartverkoop, willen we ook in overleg gaan met de ICTCie om manieren te vinden om het gebruiksgemak en functioneren van de website te verbeteren.

4.2. Commissiebeleid

4.2.1. Balans activiteiten

Er is al jaren discussie over de balans tussen onderwijsgerelateerde en niet-onderwijsgerelateerde activiteiten. Zo is er minder animo voor onderwijsgerelateerde activiteiten vanuit de leden met als gevolg dat hier een lagere opkomst is. Mede omdat Congo een studievereniging is, vinden wij het belangrijk om ervoor te zorgen dat de opkomst bij deze activiteiten groter wordt. Een mogelijke oplossing hiervoor kan zijn om de samenwerking tussen onderwijsgerelateerde en niet-onderwijsgerelateerde commissies te stimuleren en verschillende activiteiten slim op elkaar aan te laten sluiten. Daarbij kan er in overleg met de commissie naar een andere invulling gekeken worden van onderwijsgerelateerde activiteiten waardoor er meer animo ontstaat onder de leden van Congo. Ten slotte menen wij dat van samenwerking veel geleerd kan worden, daarom zullen wij niet alleen specifiek onderwijsgerelateerde commissies stimuleren om samen te werken maar commissies over het algemeen.

4.2.2. Jaar- en activiteitenevaluaties

Naast dat het bestuur op de hoogte blijft van de stand van zaken binnen de commissies, lijkt het ons ook waardevol dat elke activiteit geëvalueerd wordt door de organiserende commissie(s) en het bestuur. Samen met de commissie kan er door middel van evaluaties na elke activiteit en na een jaar bekeken worden welke activiteiten als wel of niet succesvol worden gezien. Gezamenlijk kan er dan gekeken worden naar verbetering of vervanging van de activiteit. Hiermee wordt de kwaliteit van activiteiten verbeterd en ruimte geboden aan nieuwe activiteiten. Naast de evaluaties van het huidige jaar zullen ook evaluaties van voorgaande jaren gebruikt worden om zo een beter/breder beeld te krijgen van de activiteit en de mogelijkheid van enkel een momentopname uit te sluiten.

4.2.3. Promotie commissieactiviteiten

Op dit moment gaat de promotie van commissieactiviteiten bijna volledig via Facebook. In studiegerelateerde Facebookgroepen worden te veel berichten geplaatst die niet met de studie te maken hebben en dit heeft niet het gewenste effect. Verder lijkt het erop dat jongere generaties meer gebruik maken van andere media waardoor promotie op Facebook zijn effectiviteit verder verliest. Bovendien worden sommige activiteiten beter en meer gepromoot dan andere, waardoor de laatstgenoemde minder onder de aandacht komen dan gewenst. Om de promotie van activiteiten te optimaliseren gaan we tijdens het commissieoverleg gezamenlijk een nieuw promotiebeleid opstellen en kijken we naar de opties van andere media zoals bijvoorbeeld Instagram en Snapchat. Daarnaast zal dit een moment zijn om tips uit te wisselen over promotie zodat de kennis van commissies die hierin al succesvoller zijn ook de rest verder kan helpen. Iedere commissie is er namelijk bij gebaat als de promotie goed verloopt waardoor leden niet overprikkeld raken en activiteiten goed worden bezocht.

4.2.4. Richtlijnen commissiebeleid

Congo's commissies functioneren over het algemeen goed en autonoom. Om ervoor te zorgen dat dit behouden blijft, zullen er protocollen en richtlijnen worden gemaakt. Deze protocollen en richtlijnen zullen in eerste instantie door het bestuur gemaakt worden en daarna aan het commissieoverleg voorgelegd worden om zo samen tot een goed protocol te komen. De richtlijnen en protocollen zullen onder andere het aan- en afstellen van leden, de grootte van een commissie en aan welke eisen een commissie zou moeten voldoen omvatten.

4.3. Onderwijs

4.3.1. Samenwerkingsplannen Vrije Universiteit

Op dit moment leeft de discussie rond de samenwerking met de Vrije Universiteit (VU) en eventuele verhuizingen hevig op onze faculteit. Het is van belang dat de belangen van studenten, zowel in het algemeen als specifiek horend bij Congo, in de besluitvorming worden meegenomen en we op de hoogte blijven van de laatste ontwikkelingen. Om dit te realiseren zal nauw contact worden onderhouden met ten eerste de decaan, opleidingsdirecteuren van de faculteit en mogelijke verkenningcommissies. Daarnaast zal een intensieve samenwerking met de Facultaire Studentenraad, onze broertjesverenigingen en de relevante opleidingscommissies verzekerd worden door regelmatig persoonlijk contact te onderhouden. Zo kunnen we elkaar zoveel mogelijk aanvullen in informatie en mogelijkheden. We gaan in kaart brengen wat onze rechten zijn en wie we moeten contacteren in het geval van verschillende scenario's. Bijvoorbeeld of we als studievereniging instemmingsrecht hebben bij een mogelijke verhuizing van Psychobiologie. Intensief overleg met Gyrinus natans, onze zusjesvereniging aan de VU, is hierbij ook van belang. Om continuïteit en een professionele houding vanuit Congo te verzekeren zal kennis uit voorgaande jaren dienen als vertrekpunt voor het handelen op de besproken punten. Dat onze leden steeds naar behoren worden geïnformeerd is tevens een belangrijk aandachtspunt.

4.3.2. Studentenpolitiek

Op dit moment zijn weinig congolezen actief betrokken bij de Facultaire of Centrale Studentenraad (FSR en CSR), terwijl medezeggenschap op beide niveaus erg belangrijk is voor studenten. Daarnaast is een goed contact tussen de FSR en Congo zoals eerder genoemd wenselijk. Door het extra onder de aandacht brengen van onder andere FSR-berichtgeving en -activiteiten willen we leden nog meer toegang tot relevante informatie verschaffen en gelijktijdig hun betrokkenheid stimuleren. Rond de studentenraadsverkiezingen gaan we daarnaast leden actief aansporen om te stemmen en wellicht zichzelf verkiesbaar te stellen. De studenten levenswetenschappen dienen namelijk naar behoren vertegenwoordigd te worden op de FNWI.

4.3.3. Studentenfeedback op onderwijs

De inbreng van studenten is van essentieel belang om de kwaliteit van onderwijs te optimaliseren. Bij de opleidingen Biologie, Biomedische wetenschappen en Psychobiologie kunnen studenten naast het invullen van vakevaluaties direct hun stem laten horen in panelgesprekken. Voor beide worden ze uitgenodigd door de faculteit. Om de betrokkenheid bij deze feedbackmogelijkheden te vergroten zal hier vanuit ons regelmatig op gewezen worden. Bovendien zal worden aangemoedigd uiteindelijke evaluaties en de gevolgen hiervan op het vak toegankelijker te publiceren, bijvoorbeeld door overleg met de betrokken opleidingscommissies. Tevens willen we de faculteit stimuleren vaker panelgesprekken te houden. Bij Psychobiologie wordt dit bijvoorbeeld ook halverwege een vak gedaan. Zo zien studenten hun inspraak gedurende het vak al terug, waardoor ze hier zelf nog voordeel van ondervinden en de betrokkenheid vergroot.

4.3.4. Landelijke samenwerking

Om goed op de hoogte te blijven van voor Congo relevante vorderingen en gebeurtenissen op landelijk niveau, willen we contact onderhouden met zusjesverenigingen middels onder andere het Landelijk Overleg Biologie Studenten (LOBS) en Biomedisch Studentenuverleg (BMSO). Hier valt tevens informatie uit te wisselen over hoe algemene verenigingszaken door anderen worden behandeld. Verder kunnen onze studenten profiteren van onder andere de Landelijke Masterdag Biowetenschappen en het congres dat door het LOBS wordt georganiseerd, die dan ook ondersteunend gepromoot zullen worden.

4.4. Financiën

4.4.1. Kasboek

Afgelopen jaar zijn de financiën van Congo enorm verbeterd. Zo is er een nieuw kasboekstelsel in werking gesteld en is de streeplijst in de Congokamer gedigitaliseerd. Ondanks dat deze veranderingen het bijhouden van de financiën enorm vergemakkelijkt hebben, is er altijd ruimte voor optimalisering. Wij zijn daarom van plan om deze professionaliteit niet alleen te behouden maar ook verdere mogelijkheden van deze systemen te onderzoeken en waar mogelijk te benutten.

4.4.2. Penningmeestercontact

Bijna alle commissies van Congo werken autonoom met een eigen penningmeester. Ondanks dat dit erg goed werkt, kan het ervoor zorgen dat er vaak tegen dezelfde problemen aangelopen wordt. Wij willen deze problemen verminderen door goed contact te houden met de penningmeesters van de commissies en de drempel naar de penningmeester van het bestuur zo laag mogelijk te houden. Eén manier waarop we dit gaan doen, is door aan het begin van ons bestuursjaar een 'penningmeesteroverleg' te organiseren waarbij alle penningmeesters samen met de penningmeester van het bestuur gaan zitten om kennis te maken, plannen door te spreken en mogelijke problemen te bespreken. Hiernaast zal de Penningmeester ook het hele jaar door één-op-ééntjes houden met de penningmeesters van de verschillende commissies.

4.5. Extern

4.5.1. Uitbreiding acquisitiemogelijkheden

Sponsoring van Congo gaat nu via een aantal kanalen, zoals Facebook, de website en de nieuwsbrief. Hiernaast wordt er op beperkte schaal aan andere acquisitie gedaan. Naast het optimaal benutten van deze huidige mogelijkheden, is het altijd belangrijk om verder te zoeken naar andere manieren van promotie. Vorig jaar is er een begin gemaakt met de sponsormailinglijst, die als doel heeft een periodieke selectie van relevante aanbiedingen aan onze leden aan te bieden om spam en ondersneeuwing te voorkomen. Hiervan willen wij de wijze van implementatie nog eens goed bekijken en waar mogelijk mankementen oplossen. Dit in de hoop hem permanent toe te voegen aan de door Congo aangeboden platformen voor acquisitie. Wij streven ernaar activiteiten als workshops, excursies en bedrijfsbezoeken vaker te kunnen aanbieden, waar mogelijk in samenwerking met de relevante commissies. We willen benadrukken dat acquisitie in principe van directe meerwaarde voor de leden moet zijn en deuren kan openen op carrièregebied en studieperspectief. Waar nodig kan acquisitie ook in de vorm van extra fondsenwerving voor grote activiteiten of projecten, maar bij Congo past het wat ons betreft vaak beter om dit te realiseren door leuke, voordelige of nuttige aanbiedingen voor onze leden te bewerkstelligen. Op deze vorm van acquisitie willen wij ons dan ook komend jaar primair focussen.

4.5.2. Professionalisering bestaande acquisitie

Als grote, zelfstandige en gezonde vereniging is het noodzakelijk dat Congo een professioneel opgezette acquisitie heeft. Acquisitie blijft een lastig onderwerp, waardoor het begrijpelijk is dat in veel commissies de acquisitie nog niet optimaal is. Wij geloven dat er een stevig fundament kan worden gelegd voor een professionele en effectieve acquisitie binnen onze vereniging en haar commissies door meer en intensievere samenwerking met de Commissaris Extern. Dit kan onder andere door geregeld samen te komen in overleggen, zowel persoonlijk als in groepsverband; nieuwe functiebekleders in te werken en waar van toepassing mee te nemen naar overleggen met externe partners. Onderdeel hiervan is het bezoeken van evenementen van (toekomstige) externe contacten, om te laten zien dat wij op dit vlak serieus meespelen.

4.5.3. Behoud en verbetering sponsorcontacten

Congo's sponsors zijn belangrijk voor de vereniging en voor Congo's imago naar de faculteit. De bestaande contacten hebben niet altijd evenveel enthousiasme en aandacht gekregen als zij verdienen. Het is belangrijk om geen enkele sponsor als gegeven te beschouwen en er continu aan te werken dat de sponsors ook voor langere termijn een voordeel aan de samenwerking met Congo zien. Een mogelijke uiting hiervan kan het geven van relatiegeschenken zijn, maar dit is natuurlijk enkel een klein teken om waardering uit te spreken. Wij willen onszelf daarom bekwamen via cursussen en trainingen in de verschillende mogelijkheden van warme acquisitie en hierna dit incorporeren in ons contact naar buiten.

4.6. Congokamer

4.6.1. Verenigingskamer

De Congokamer is een leuke, gezellige ontmoetingsplek waar leden graag samenkomen. Aankomend jaar willen wij dat de Congokamer voor zowel nieuwe als huidige leden een fijne en open plek blijft waar je nieuwe mensen kunt ontmoeten en vrienden maakt. Het organiseren van kleinschalige bestuursactiviteiten, zoals spelletjesdagen, lijkt ons een goed ondersteunend middel. Verder zal er met behulp van de leden worden gekeken naar mogelijke verbeteringen aan de Congokamer.

4.6.2. Aanwezigheid

Afgelopen jaar is er een kamercommissie (de KamerCo) aangenomen om de openingstijden van de Congokamer te verlengen. Er waren zorgen dat de aanwezigheid van het bestuur in de Congokamer zou afnemen. Wij vinden het belangrijk om er veel te zijn en daarom zal er doordeweeks van 9.30 uur tot 19.00 uur minimaal één bestuurslid in de Congokamer aanwezig zijn, tenzij er een activiteit is. Op maandag is de Congokamer vanaf 13.00 uur geopend vanwege de bestuursvergadering. Het bestuur zal trachten zoveel mogelijk 's avonds de Congokamer open te houden, maar mocht dit niet lukken zal de KamerCo dit overnemen.

4.6.3. Opslaghok

Het opslaghok moet behouden blijven en opgeruimd worden. Er is een inventaris, in samenwerking met de commissies gaan we deze lijst weer up-to-date maken en ervoor zorgen dat het opslaghok goed wordt bijgehouden. Zo kunnen dubbele aankopen voorkomen worden en kan er ruimte worden bespaard. Daarnaast zal bekeken worden welke spullen overbodig zijn zodat deze gerecycled of weggegooid kunnen worden.

4.6.4. Duurzaamheid

Als biologenvereniging vinden we de natuur en het milieu erg belangrijk, vandaar dat wij ons dit jaar ook willen richten op de duurzaamheid van de vereniging. Dit willen we onder andere doen door te kijken naar een milieuvriendelijkere bank (bijv. Triodos of ASN Bank) en over te stappen mochten wij de betreffende bank beter achten. Middels samenwerking met bijvoorbeeld Students For Sustainability Amsterdam (SFSA) zullen wij de mogelijkheden tot verduurzaming van Congo verder verkennen en waar redelijkerwijs haalbaar benutten, om hiermee in de behoefte van de Congolezen trachten te voorzien.

5. Slot

Zoals u in dit document heeft kunnen lezen, hebben wij veel plannen voor komend jaar. Wij hopen dat deze in dit beleidsplan naar tevredenheid zijn toegelicht en dat u zich in onze visie kunt vinden. Mocht u echter nog vragen en/of opmerkingen hebben dan staan wij daar natuurlijk voor open en kunt u altijd contact met ons opnemen.

Wij hebben erg veel zin in ons bestuursjaar. We streven ernaar ons zo goed mogelijk in te zetten voor al onze leden en er een geweldig jaar van te maken.

Hoogachtend,

Joyce Blommaart
Zoë Tan
Geartsje Bakker
Katinka den Nijs
Kim Hurkmans
Alex Moret

Voorzitter
Secretaris
Penningmeester
Commissaris Onderwijs
Commissaris Activiteiten
Commissaris Extern

